

**GAYA KEPEMIMPINAN PADA PONDOK
PESANTREN IBNUL AMIN PEMANGKIH
DAN PONDOK PESANTREN MODERN
DARUL ISTIQAMAH BARABAI
KABUPATEN HULU SUNGAI TENGAH**

TESIS

**Oleh:
Budi Khairi
11.0253.0810**



**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
PASCASARJANA
BANJARMASIN
2017 M/1438 H**

**GAYA KEPEMIMPINAN PADA PONDOK
PESANTREN IBNUL AMIN PEMANGKIH
DAN PONDOK PESANTREN MODERN
DARUL ISTIQAMAH BARABAI
KABUPATEN HULU SUNGAI TENGAH**

TESIS

**Diajukan Kepada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Antasari
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Menyelesaikan Program Magister
Manajemen Pendidikan Islam**

Oleh:

**Budi Khairi
11.0253.0810**



**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) ANTASARI
PASCASARJANA
MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
BANJARMASIN
2017 M/1438 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Budi Khairi
NIM : 11. 0253. 0810
Tempat Tanggal Lahir : Rantau Keminting, 27 November 1987
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis saya yang berjudul: “Gaya Kepemimpinan Pada Pondok Pesantren Ibnul Amin Pemangkih dan Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah Barabai Kabupaten Hulu Sungai Tengah” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa tesis ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 21 Maret 2017

Yang membuat pernyataan

Budi Khairi

PERSETUJUAN TESIS

GAYA KEPEMIMPINAN PADA PONDOK PESANTREN IBNUL AMIN PEMANGKIH DAN PONDOK PESANTREN MODERN DARUL ISTIQAMAH BARABAI KABUPATEN HULU SUNGAI TENGAH

Yang dipersembahkan dan disusun oleh:

Budi Khairi
11.0253.0810

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada dewan penguji

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Husnul Yaqin, M.Ed.
Tanggal, 21 Maret 2017

Drs. H. Ahdi Makmur, M.Ag., Ph.D.
Tanggal, 21 Maret 2017

PENGESAHAN TESIS

GAYA KEPEMIMPINAN PADA PONDOK PESANTREN IBNUL AMIN PEMANGKIH DAN PONDOK PESANTREN MODERN DARUL ISTIQAMAH BARABAI KABUPATEN HULU SUNGAI TENGAH

DIPERSEMBAHKAN DAN DISUSUN OLEH

Budi Khairi
11.0253.0810

Telah diajukan pada Dewan Penguji
Pada: Hari Jum'at, Tanggal 31 Maret 2017

Dewan Penguji

Nama	Tanda Tangan
a. Prof. Dr. H. Mahyuddin Barni, M.Ag. (Ketua)	1.
b. Dr. H. Husnul Yaqin, M.Ed. (Anggota)	2.
c. Drs. H. Ahdi Makmur, M.Ag., Ph.D. (Anggota)	3.
d. Dra. Inna muthmainnah, M.A., Ph.D. (Anggota)	4.

Mengetahui,
Direktur

Prof. Dr. H. Mahyuddin Barni, M.Ag.
NIP.19621112 198903 1 004

ABSTRAK

Budi Khairi, *Gaya Kepemimpinan pada Pondok Pesantren Ibnul Amin Pemangkih dan Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah Barabai Kabupaten Hulu Sungai Tengah*, di bawah bimbingan I: Dr. H. Husnul Yaqin, M.Ed. dan II Drs. H. Ahdi Makmur, M.Ag., Ph.D. pada Pascasarjana IAIN Antasari Banjarmasin, (2017).

Kata Kunci: Gaya, Kepemimpinan, Pondok Pesantren

Kepemimpinan dalam organisasi merupakan pemegang kemudi organisasi dalam menjalankan eksistensinya. Berkembang atau merosotnya organisasi sebagian besar tergantung kepada pemimpinnya, oleh karena itu penggunaan gaya kepemimpinan yang sesuai akan memberikan dampak positif bagi organisasi baik proses maupun hasil.

Adapun tujuan penelitian ini *Pertama*, untuk mengetahui gaya kepemimpinan Pondok Pesantren Ibnul Amin Pemangkih dan Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah Barabai Kabupaten Hulu Sungai Tengah. *Kedua*, apa yang melatarbelakangi gaya kepemimpinan ke-dua Pondok Pesantren

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dengan jenis penelitian lapangan (*field research*). Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi dan dokumentasi. Adapun subjek penelitian adalah pengasuh, ustadz, dan staf pondok pesantren. Setelah data diperoleh kemudian dianalisis kemudian dicek keabsahan data dengan cara triangulasi sumber dan teknik. Dalam penelitian ini peneliti membatasi lingkup gaya kepemimpinan yang diteliti, yaitu diambil dari: (1) Pengambilan keputusan, (2) Pendelegasian wewenang, (3) Menentukan visi dan misi, (4) Membangun komunikasi, (5) Memberikan motivasi, dan (6) Memberdayakan bawahan. Adapun hasil yang ditemukan dari penelitian ini yaitu: (1) Gaya kepemimpinan pondok pesantren Ibnul Amin Pemangkih adalah partisipatif, demokratis, dan paternalistik, (2) Gaya kepemimpinan yang diterapkan pengasuh pondok pesantren modern Darul Istiqamah Barabai adalah partisipatif, demokratis, dan paternalistik. Meskipun gaya kepemimpinannya sama, tetapi terdapat perbedaan pada luas ruang lingkup gaya kepemimpinan yang diterapkan, (3) Latar belakang dari gaya kepemimpinan partisipatif, demokratis, dan paternalistik adalah tingkat partisipasi bawahan dalam menetapkan keputusan, penggunaan wewenang, dan pemberdayaan bawahan dengan peluang dan kesempatan yang sama rata. Sementara itu, gaya paternalistik karena tidak adanya keikutsertaan bawahan dalam penentuan visi dan misi serta masih membutuhkan motivasi dan bimbingan pengasuh dalam menjalankan tugas. Adapun gaya demokratis muncul karena komunikasi yang terjalin secara dua arah baik formal maupun informal.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العلمين و الصلاة و السلام على أشرف الأنبياء و المرسلين
سيدنا محمد و على اله و صحبه أجمعين

Alhamdulillah segala puji bagi Allah Tuhan yang Maha Esa, karena atas rahmat dan limpahan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Sholawat serta salam selalu tercurah keharibaan junjungan Nabi Besar Muhammad SAW beserta para keluarga dan sahabat beliau hingga akhir zaman.

Sepenuhnya penulis menyadari bahwa banyak pihak yang memberikan andil baik berupa moril dan materiil dalam penyelesaian tesis ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan yang berbahagia ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mahyuddin Barni, M.Ag., sebagai Direktur Pascasarjana IAIN Antasari Banjarmasin dan Ibu Dra. Inna Muthmainnah, M.A., Ph.D., sebagai Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam, yang telah berkenan menyetujui dan menerima tesis ini;
2. Bapak Dr. H. Husnul Yaqin, M.Ed., sebagai pembimbing I dan Bapak Drs. H. Ahdi Makmur, M.Ag., Ph.D., sebagai pembimbing II yang telah membimbing penulis dengan penuh ketelitian, kesabaran dan keikhlasan banyak memberikan motivasi, kritik dan saran sehingga selesainya karya ilmiah ini;

3. Seluruh dosen Pascasarjana IAIN Antasari Banjarmasin yang telah tulus memberikan pengetahuan yang sangat berharga kepada penulis;
4. Seluruh karyawan Pascasarjana IAIN Antasari Banjarmasin, yang mana tanpa bantuan mereka semua, studi penulis tidak akan berjalan lancar;
5. Seluruh pengasuh pondok pesantren dan pengajar-pengajar Pondok Pesantren Ibnul Amin Pemangkih dan Pondok Pesantren Modern Darul Istiqamah Barabai yang telah bersedia membantu penelitian ini dan membantu peneliti untuk mendapatkan data yang diperlukan selama penelitian;
6. Seluruh keluarga besarku yang selalu sabar dan setia membantu dan memberikan dorongan moral dan doa yang tulus dalam menyelesaikan program studi ini;
7. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang juga turut membantu terselesaikannya penyusunan hasil penelitian ini.

Semoga segala amal baik semua pihak di atas senantiasa mendapat balasan yang tiada terhingga dari Allah SWT.

Akhirnya penulis mengharapkan agar tulisan ini dapat berguna bagi pembaca sebagai bahan referensi dan menambah wawasan kita dalam rangka peningkatan mutu dunia pendidikan dan pelatihan di Indonesia.

Banjarmasin, 21 Maret 2017
Penulis,

Budi Khairi