

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1: Uji Instrumen

INSTRUMEN PENELITIAN

Variabel: Motivasi Kerja		
Teori: Abraham H. Maslow		
Dimensi	Indikator	Pernyataan
Kebutuhan Fisiologis (physiological needs)	Kerja Lembur	Karyawan sering kerja lembur
	Gaji	Gaji yang diterima diberikan tepat waktu
		Gaji yang diterima memenuhi kebutuhan hidup karyawan
	Penyediaan fasilitas kerja	Fasilitas kerja yang disediakan tidak memadai
Kebutuhan Rasa Aman (safety)	Perlindungan terhadap gangguan dari pihak lain	Karyawan merasa aman terhadap gangguan dari pihak lain
	Jaminan hari tua	Karyawan mendapatkan jaminan hari tua
	Jaminan kesehatan karyawan	Pihak bank tidak memberikan asuransi kesehatan/jiwa kepada karyawannya
Kebutuhan Sosial	Hubungan antar sesama karyawan	Ada suasana kekeluargaan antar karyawan
	Dukungan sesama karyawan	Tiap karyawan saling memberi dukungan
	Hubungan Karyawan dan pimpinan	Pimpinan Bank tidak memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak masuk selama 5 hari
	Kesetaraan	Ada kesenjangan sosial antara karyawan satu dengan yang lainnya
Aktualisasi Diri	Kemampuan karyawan	karyawan mudah menerapkan ilmu pengetahuan di Bank ini
	Profesionalitas karyawan	Karyawan tidak ingin meningkatkan kemampuan dan pengetahuan dalam bekerja
	Potensi karyawan	Karyawan berupaya menggali potensi yang dia miliki

Variabel: <i>Spiritual Quotient</i>		
Teori: Khalil Khavari		
Dimensi	Indikator	Pernyataan
Spiritual Keagamaan	Berdoa	Karyawan sering sholat dhuha di kantor
	Menjalankan ibadah	Karyawan lebih mementingkan pekerjaan daripada menjalankan ibadah
	Berserah diri (tawakal)	karyawan tawakal (berserah diri) kepada Allah dan berusaha mencapai hasil kerja yang baik
Relasi Sosial Keagamaan	Saling tolong menolong	Karyawan tidak saling tolong-menolong
	Toleransi	Pimpinan memberikan toleransi terhadap mutu kerja karyawan yang rendah
	Saling Membutuhkan	Karyawan membutuhkan suasana yang kondusif di tempat kerja yaitu antara pimpinan dan sesama karyawan
Etika Sosial	Interaksi dengan nasabah	Karyawan dapat menyelesaikan masalahnya dengan baik
	Etika individu	Karyawan rela mengorbankan integritasnya demi mendapatkan apapun yang diinginkan seperti kenaikan jabatan
	Etika dengan karyawan lain	Karyawan selalu meminta izin jika meminjam barang rekan kerja

Variabel: Kinerja Karyawan		
Teori: Wirawan		
Dimesi	Indikator	Pernyataan
Hasil kerja	Kualitas dan kuantitas hasil kerja	karyawan cakap dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan
		Setiap tugas yang diberikan pimpinan, selalu dikerjakan dengan santai
	Kecepatan melaksanakan tugas	Karyawan tidak bisa menyelesaikan setiap tugas yang diberikan dengan cepat
	Efisiensi penggunaan sumber	Dalam bekerja karyawan akan memperhitungkan waktu dan sumber daya yang digunakan agar lebih efisien
Perilaku kerja	Efektivitas melaksanakan tugas	Pihak Bank memberikan prosedur kerja yang efektif
	Sikap ramah	Karyawan tidak bersikap ramah terhadap nasabah yang cerewet
	Taat peraturan	Karyawan taat terhadap peraturan bank
	Disiplin kerja	Karyawan selalu hadir lebih awal dari jam masuk kerja
	Ketelitian dalam bekerja	Karyawan kurang teliti dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan
	Kerja sama	karyawan tersinggung terhadap kritikan dari rekan kerjanya
Sifat pribadi yang berhubungan dengan pekerjaan	Memanfaatkan waktu	Karyawan mengoptimalkan penyelesaian tugas-tugas dengan cepat dan sebaik mungkin
	Keterampilan	karyawan suka mengikuti pelatihan
	Kejujuran	Terkadang karyawan tidak jujur kepada atasannya atas kesalahan yang dia lakukan dalam bekerja
	Kecerdasan sosial	Karyawan sulit beradaptasi dengan karyawan yang baru dikenal
		Saya mampu menyelaraskan diri dengan karyawan yang lainnya
	Ketanggapan	Karyawan melaksanakan pekerjaan tanpa harus diperintah oleh atasan
	Kesabaran	Karyawan tidak suka dan geram dengan perilaku nasabah yang marah

Lampiran 2: Nilai Angket Uji Instrumen

MOTIVASI KERJA

R e s p o n d e n	ite m 1	ite m 2	ite m 3	ite m 4	ite m 5	ite m 6	ite m 7	ite m 8	ite m 9	ite m1 0	ite m1 1	ite m1 2	ite m1 3	ite m1 4	SK O R
1	2	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	62
2	2	5	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
3	2	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	56
4	4	5	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	61
5	2	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	56
6	2	5	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	56
7	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	67
8	4	5	4	3	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	60
9	4	5	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
10	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
11	2	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	57
12	2	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	56
13	2	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	57
14	2	5	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	56
15	2	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	56
16	2	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	58
17	2	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	56

SPIRITUAL QUOTIENT

Responden	item 1	item 2	item 3	item 4	item 5	item 6	item 7	item 8	item 9	SKOR
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
2	4	5	4	4	3	4	4	4	4	36
3	5	5	5	4	3	5	4	5	4	40
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	41
5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
6	4	5	4	4	3	5	4	5	5	39
7	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
8	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
9	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
10	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
11	5	4	5	4	5	5	5	4	4	41
12	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
13	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
14	4	4	5	4	4	5	5	5	4	40
15	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
16	4	5	4	4	4	5	5	5	5	41
17	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38

KINERJA KARYAWAN

Responden	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16	Item 17	SKOR
1	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	64
2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	64
3	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	77
4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	5	3	5	5	3	67
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	66
6	5	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	69
7	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	64
8	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	64
9	4	3	5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	3	71
10	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	64
11	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	71

[illegible]

Lampiran 3: Uji Validitas

Correlations

Correlations																
	No.1	No.2	No.3	No.4	No.5	No.6	No.7	No.8	No.9	No.10	No.11	No.12	No.13	No.14	X1	
No.1	Pearson Correlation	1	.139	.346	.107	-.107	.673**	.251	.107	.346	.251	.251	.107	.251	.019	.676**
	Sig. (2-tailed)		.596	.174	.683	.683	.003	.332	.683	.174	.332	.332	.683	.332	.942	.003
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
No.2	Pearson Correlation	.139	1	.139	.116	-.116	.139	-.387	.116	-.451	.161	.161	.116	-.387	.139	.074
	Sig. (2-tailed)	.596		.596	.658	.658	.596	.125	.658	.069	.536	.536	.658	.125	.596	.777
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
No.3	Pearson Correlation	.346	.139	1	.107	-.107	.019	-.054	.107	.019	.251	.251	.107	-.054	.019	.349
	Sig. (2-tailed)	.174	.596		.683	.683	.942	.838	.683	.942	.332	.332	.683	.838	.942	.170
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
No.4	Pearson Correlation	.107	.116	.107	1	-.595*	.471	.378	.595*	.107	.040	.378	.190	.378	.471	.538*
	Sig. (2-tailed)	.683	.658	.683		.012	.056	.134	.012	.683	.879	.134	.464	.134	.056	.026
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
No.5	Pearson Correlation	-.107	-.116	-.107	.595*	1	.107	.040	.190	.107	.378	.040	.595*	.040	.107	.226
	Sig. (2-tailed)	.683	.658	.683	.012		.683	.879	.464	.683	.134	.879	.012	.879	.683	.382
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
No.6	Pearson Correlation	.673**	.139	.019	.471	-.107	1	.555*	.471	.346	.251	.555*	.107	.555*	.346	.863**

.6	Sig. (2-tailed) N	.003 17	.596 17	.942 17	.056 17	.683 17		.021 17	.056 17	.174 17	.332 17	.021 17	.683 17	.021 17	.174 17	.000 17
N07	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.251 .332 17	- .125 17	- .838 17	.378 .134 17	- .879 17	.555 .021 17	1 17	.378 .134 17	.555 .021 17	- .610 17	.433 .082 17	.378 .134 17	.433 .082 17	.555 .021 17	.678 .003 17
N08	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.107 .683 17	.116 .658 17	.107 .683 17	.595 .012 17	- .464 17	.471 .056 17	.378 .134 17	1 17	.107 .683 17	.040 .879 17	.378 .134 17	.190 .464 17	.378 .134 17	.471 .056 17	.590 .013 17
N09	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.346 .174 17	- .069 17	.019 .942 17	.107 .683 17	- .683 17	.346 .174 17	.555 .021 17	.107 .683 17	1 17	- .838 17	.054 .332 17	.251 .683 17	.107 .332 17	.251 .942 17	.019 .075 17
N10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.251 .332 17	.161 .536 17	.251 .332 17	.040 .879 17	- .134 17	.251 .332 17	- .610 17	.040 .879 17	- .838 17	1 17	- .610 17	.378 .134 17	.150 .566 17	- .838 17	.287 .265 17
N11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.251 .332 17	.161 .536 17	.251 .332 17	.378 .134 17	- .879 17	.555 .021 17	.433 .082 17	.378 .134 17	.251 .332 17	- .610 17	1 17	.040 .879 17	.150 .566 17	.251 .332 17	.591 .012 17
N12	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.107 .683 17	.116 .658 17	.107 .683 17	.190 .464 17	.595 .012 17	.107 .683 17	.378 .134 17	.190 .464 17	.107 .683 17	.378 .134 17	.040 .879 17	1 17	.040 .879 17	.471 .056 17	.382 .130 17
N11	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.251 .332 17	- .125 17	- .838 17	.378 .134 17	- .879 17	.555 .021 17	.433 .082 17	.378 .134 17	.251 .332 17	.150 .566 17	.150 .566 17	.040 .879 17	1 17	.251 .332 17	.548 .023 17

3	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
No. 1	Pearson Correlation	.019	.139	.019	.471	-.107	.346	.555*	.471	.019	-.054	.251	.471	.251	1	.536*
	Sig. (2-tailed)	.942	.596	.942	.056	.683	.174	.021	.056	.942	.838	.332	.056	.332		.027
4	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
No. X1	Pearson Correlation	.676**	.074	.349	.538*	-.226	.863**	.678**	.590*	.442	.287	.591*	.382	.548*	.536*	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.777	.170	.026	.382	.000	.003	.013	.075	.265	.012	.130	.023	.027	
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations											
	No.1	No.2	No.3	No.4	No.5	No.6	No.7	No.8	No.9	X2	
No. 1	1	-.040	.835**	.540*	-.165	.491*	.304	.240	-.257	.567*	
		.879	.000	.025	.526	.045	.236	.354	.320	.018	
	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	
No. 2	-.040	1	-.251	.161	.074	-.167	-.334	.015	.054	.113	
	.879		.332	.536	.778	.521	.191	.953	.838	.667	
	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	
No. 3	.835**	-.251	1	.451	-.198	.588*	.461	.381	-.308	.584*	
	.000	.332		.069	.446	.013	.063	.131	.230	.014	
	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	
No. 4	.540*	.161	.451	1	-.089	.265	.339	.299	-.139	.519*	
	.025	.536	.069		.733	.304	.184	.244	.596	.033	
	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	
No. 5	-.165	.074	-.198	-.089	1	-.337	.035	-.444	-.198	.120	
	.526	.778	.446	.733		.186	.893	.074	.446	.645	

N Pearson o. Correlati 2 on	.60 0*	1	.27 6	.05 2	.45 6	- .46 7	.47 3	.43 4	.58 3*	- .08 9	.76 2**	.07 5	.27 6	.05 2	.28 8	.58 3*	.59 1*	.79 1**
Sig. (2- tailed)	.01 1		.28 4	.84 4	.06 6	.05 9	.05 5	.08 1	.01 4	.73 4	.00 0	.77 4	.28 4	.84 4	.26 2	.01 4	.01 2	.00 0
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
N Pearson o. Correlati 3 on	.10 7	.27 6	1	- .11 6	.19 0	.48 3*	.44 2	.71 7**	.30 4	- .08 3	.10 7	.31 0	.59 5*	.54 0*	.31 0	.30 4	.24 0	.69 9**
Sig. (2- tailed)	.68 3	.28 4		.65 8	.46 4	.05 0	.07 5	.00 1	.23 6	.75 1	.68 3	.22 6	.01 2	.02 5	.22 6	.23 6	.35 4	.00 2
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
N Pearson o. Correlati 4 on	.45 1	.05 2	- .11 6	1	.11 6	.35 0	.57 4*	.16 1	.33 9	- .35 0	- .13 9	.68 5**	.11 6	.46 9	.09 1	.33 9	.29 9	.11 0
Sig. (2- tailed)	.06 9	.84 4	.65 8		.65 8	.16 8	.01 6	.53 6	.18 4	.16 8	.59 6	.00 2	.65 8	.05 8	.72 8	.18 4	.24 4	.67 4
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
N Pearson o. Correlati 5 on	.47 1	.45 6	.19 0	- .11 6	1	.36 6	.44 2	.37 8	.30 4	- .36 6	.47 1	- .16 9	.19 0	.21 2	- .16 9	- .01 9	.55 3*	.45 1
Sig. (2- tailed)	.05 6	.06 6	.46 4	.65 8		.14 8	.07 5	.13 4	.23 6	.14 8	.05 6	.51 7	.46 4	.41 4	.51 7	.94 2	.02 1	.06 9
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
N Pearson o. Correlati 6 on	- .52 3*	- .46 7	.48 3*	- .35 0	- .36 6	1	.06 2	.04 2	- .35 8	.20 9	- .52 3*	.15 7	- .08 3	.33 7	- .17 7	- .35 8	- .51 6*	- .19 0
Sig. (2- tailed)	.03 1	.05 9	.05 0	.16 8	.14 8		.81 4	.87 4	.15 8	.42 0	.03 1	.54 6	.75 1	.18 6	.49 6	.15 8	.03 4	.46 5
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
N Pearson o. Correlati 7 on	.08 0	.47 3	.44 2	- .57 4*	.44 2	- .06 2	1	.28 1	- .01 4	.35 9	.62 0**	- .48 2	.44 2	.08 6	.23 0	- .01 4	.41 1	.51 9*
Sig. (2- tailed)	.76 2	.05 5	.07 5	.01 6	.07 5	.81 4		.27 4	.95 7	.15 7	.00 8	.05 0	.07 5	.74 3	.37 4	.95 7	.10 1	.03 3
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
N Pearson o. Correlati 8 on	.25 1	.43 4	.71 7**	- .16 1	.37 8	.04 2	.28 1	1	.60 4*	- .43 2	.25 1	.16 5	.71 7**	.11 3	.56 6*	.60 4*	.24 7	.69 8**

N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
N Pearson	.22	.28	.31	-	-	-	.23	.56	.49	.15	.22	-	.78	-		.49	.06	.45
o. Correlati	8	8	0	.09	.16	.17	0	6*	4*	7	8	.13	.9**	.47	1	4*	5	4
15 on				1	9	7						3	9					
Sig. (2-	.37	.26	.22	.72	.51	.49	.37	.01	.04	.54	.37	.61	.00	.05		.04	.80	.06
tailed)	9	2	6	8	7	6	4	8	4	6	9	0	0	2		4	3	7
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
N Pearson	.46	.58	.30	.33	-	-	-	.60	.74	-	.46	.49	.30	.07	.49		.38	.65
o. Correlati	1	3*	4	9	.01	.35	.01	4*	2**	.35	1	4*	4	7	4*	1	3	4**
16 on					9	8	4			8								
Sig. (2-	.06	.01	.23	.18	.94	.15	.95	.01	.00	.15	.06	.04	.23	.76	.04		.13	.00
tailed)	3	4	6	4	2	8	7	0	1	8	3	4	6	9	4		0	4
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
N Pearson	.66	.59	.24	.29	.55	-	.41	.24	.38	-	.66	.06	.24	.29	.06	.38		.68
o. Correlati	3**	1*	0	9	3*	.51	.1	7	3	.07	3**	5	0	9	5	3	1	8**
17 on						6*				7								
Sig. (2-	.00	.01	.35	.24	.02	.03	.10	.33	.13	.76	.00	.80	.35	.24	.80	.13		.00
tailed)	4	2	4	4	1	4	1	9	0	8	4	3	4	4	3	0		2
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Y Pearson	.68	.79	.69	.11	.45	-	.51	.69	.72	-	.68	.25	.53	.31	.45	.65	.68	1
Correlati	9**	1**	9**	0	1	.19	.9*	8**	0**	.07	9**	8	4*	1	4	4**	8**	
on						0				5								
Sig. (2-	.00	.00	.00	.67	.06	.46	.03	.00	.00	.77	.00	.31	.02	.22	.06	.00	.00	
tailed)	2	0	2	4	9	5	3	2	1	6	2	7	7	5	7	4	2	
N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4: r Tabel

r Tabel untuk df = 1-37

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066

Lampiran 5: Nilai Angket Uji Reliabilitas

Motivasi Kerja								
Respon de n	Item1	Item4	Item6	Item 7	Item 8	Item 11	Item13	Item14
1	2	4	5	5	5	5	5	5
2	2	3	4	4	4	4	4	4
3	2	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	5	5	4	5	4	4
5	2	3	4	4	4	4	4	5
6	2	3	4	4	5	4	4	4
7	4	4	5	5	5	5	5	5
8	4	3	5	4	4	4	5	4
9	4	3	4	4	4	4	4	4
10	2	4	4	4	4	4	4	4
11	2	3	4	5	4	4	5	4
12	2	3	4	4	4	4	4	4
13	2	3	4	4	4	5	4	4
14	2	3	4	4	4	5	4	4
15	2	3	4	4	4	4	5	4
16	2	3	4	5	4	4	4	5
17	2	3	4	4	4	4	4	4

Spiritual Quotient						
Responden	Item1	Item3	Item 4	Item 6	Item7	Item8
1	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4
3	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	5	4	5
7	4	4	4	5	5	5
8	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4
11	5	5	4	5	5	4
12	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	4	4
14	4	5	4	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4

16	4	4	4	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4

Kinerja Karyawan										
Responden	Item1	Item2	Item3	Item7	Item8	Item9	Item 11	Item 13	Item 16	Item 17
1	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3
2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3
3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4
4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	3
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
6	5	3	4	3	4	4	4	4	5	4
7	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3
8	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3
9	4	3	5	4	5	4	4	4	5	3
10	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3
11	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4
12	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4
13	4	4	4	5	4	3	5	4	5	4
14	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4
15	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3
16	4	3	5	5	5	3	4	5	4	4
17	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3

Lampiran 6: Instrumen Penelitian

Variabel: Motivasi Kerja		
Teori: Abraham A. Maslow		
Dimensi	Indikator	Pernyataan
Kebutuhan Fisiologis (physiological needs)	Kerja Lembur	Karyawan sering kerja lembur
	Penyediaan fasilitas kerja	Fasilitas kerja yang disediakan tidak memadai
Kebutuhan Rasa Aman (safety)	Jaminan hari tua	Karyawan mendapatkan jaminan hari tua
	Jaminan kesehatan karyawan	Pihak bank tidak memberikan asuransi kesehatan/jiwa kepada karyawannya
Kebutuhan Sosial	Hubungan antar sesama karyawan	Ada suasana kekeluargaan antar karyawan
	Kesetaraan	Ada kesenjangan sosial antara karyawan satu dengan yang lainnya
Aktualisasi Diri	Profesionalitas karyawan	Karyawan tidak ingin meningkatkan kemampuan dan pengetahuan dalam bekerja
	Potensi karyawan	Karyawan berupaya menggali potensi yang dia miliki

Variabel: Spiritual Quotient		
Teori: Khalil A. Khavari		
Dimensi	Indikator	Pernyataan
Spiritual Keagamaan	Berdoa	Karyawan sering sholat dhuha di kantor
	Berserah diri (tawakal)	Karyawan tawakal (berserah diri) kepada Allah dan berusaha mencapai hasil kerja yang baik
Relasi Sosial	Saling tolong menolong	Karyawan tidak saling tolong-menolong

Keagamaan	Saling Membutuhkan	Karyawan membutuhkan suasana yang kondusif di tempat kerja yaitu antara pimpinan dan sesama karyawan
Etika Sosial	Interaksi dengan nasabah	Karyawan dapat menyelesaikan masalahnya dengan baik
	Etika individu	Karyawan rela mengorbankan integritasnya demi mendapatkan apapun yang diinginkan seperti kenaikan jabatan

Variabel: Kinerja Karyawan		
Teori: Wirawan		
Dimesi	Indikator	Pernyataan
Hasil kerja	Kualitas dan kuantitas hasil kerja	Karyawan cakap dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan
		Setiap tugas yang diberikan, selalu dikerjakan dengan santai
	Kecepatan melaksanakan tugas	Karyawan tidak bisa menyelesaikan setiap tugas yang diberikan dengan cepat
Perilaku kerja	Taat peraturan	Karyawan taat terhadap peraturan bank
	Disiplin kerja	karyawan selalu hadir lebih awal dari jam masuk kerja
	Ketelitian dalam bekerja	Karyawan kurang teliti dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan
	Memanfaatkan waktu	Karyawan mengoptimalkan penyelesaian tugas-tugas dengan cepat dan sebaik mungkin
Sifat pribadi yang berhubungan dengan pekerjaan	Kejujuran	Terkadang Karyawan berbohong atas kesalahan yang dia lakukan dalam bekerja
	Kecerdasan sosial	Karyawan sulit beradaptasi dengan karyawan yang baru saya kenal
	Ketanggapan	Karyawan bersedia melaksanakan pekerjaan tanpa harus diperintah oleh atasan
	Kesabaran	Karyawan tidak suka dan geram dengan perilaku nasabah yang marah

Lampiran 7: Angket Penelitian

KUESIONER

Kepada Yth:

Karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin

di- Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan, maka saya memohon kepada anda untuk bersedia menjawab kuesioner yang diajukan dalam rangka penyusunan tugas akhir (Skripsi) yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Spiritual Quotient Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin. Saya mengharapkan bantuan Anda untuk berkenan memberikan jawaban yang sesungguhnya. Saya menjamin kerahasiaan yang Anda berikan, karena jawaban tersebut sebagai bahan dari skripsi dan tidak untuk dipublikasikan. Atas perhatian, bantuan dan kesediaannya Saya ucapkan terimakasih.

IDENTITAS KARYAWAN

Nama :

Petunjuk Pengisian

1. Sebelum memilih, bacalah dengan seksama pertanyaan dan pernyataan di bawah ini.
2. Berilah tanda X pada setiap jawaban yang dipilih di dalam kotak yang tersedia.
3. Data yang dikumpulkan sepenuhnya untuk keperluan ilmiah dan dijamin kerahasiaannya

KARAKTERISTIK KARYAWAN

1. Usia : ☐ 18-25 tahun
☐ 25-40 tahun

- ☐ 41-65 tahun
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Pendidikan terakhir : ☐ SMA/ sederajat ☐ D4 ☐ S2
☐ D3 ☐ S1 ☐ S3
4. Pendapatan Anda Setiap bulan :
- ☐ Rp2.000.000,00- Rp4.000.000,00
- ☐ Rp5.000.000,00–Rp10.000.000
- ☐ ≥Rp10.000.000

Keterangan: SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

MOTIVASI KERJA (X1)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kerja lembur adalah hal yang sering saya kerjakan					
2	Fasilitas kerja yang disediakan tidak memadai					
3	Adanya jaminan hari tua membuat saya semangat dalam bekerja					
4	Pihak Bank tidak memberikan asuransi kesehatan/jiwa kepada karyawannya					
5	Suasana kekeluargaan antar karyawan membuat saya nyaman dalam bekerja					
6	Ada kesenjangan sosial antara karyawan satu dengan yang lainnya					
7	Saya malas meningkatkan kemampuan dan pengetahuan untuk kemajuan saya dalam bekerja					
8	Saya berupaya menggali potensi yang saya					

	miliki					
SPIRITUAL QUOTIENT (X2)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya sering melaksanakan sholat dhuha di kantor					
2	Saya tawakal (berserah diri) kepada Allah dan berusaha mencapai hasil kerja yang baik					
3	Saya tidak suka membantu karyawan dalam hal pekerjaan					
4	Saya membutuhkan suasana yang kondusif di tempat kerja yaitu antara pimpinan dan sesama karyawan					
5	Jika saya menerima <i>complain</i> dari nasabah saya akan menyelesaikan masalahnya dengan baik					
6	Secepat mungkin saya harus bisa mendapatkan apapun yang saya inginkan seperti kenaikan jabatan walaupun mengorbankan integritas saya					

KINERJA KARYAWAN (Y)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya cakap dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan					
2	Setiap tugas yang diberikan, saya kerjakan dengan santai					
3	Saya membutuhkan banyak waktu untuk menyelesaikan setiap tugas yang diberikan					
4	Saya tidak berani melanggar peraturan yang telah ditetapkan					
5	Saya selalu hadir lebih awal dari jam masuk kerja					
6	Terkadang saya kurang teliti dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
7	Waktu yang diberikan, saya optimalkan untuk menyelesaikan tugas-tugas dengan cepat dan sebaik mungkin					
8	Terkadang saya berbohong atas kesalahan dalam bekerja kepada atasan saya					
9	Saya bersedia melaksanakan pekerjaan tanpa harus menunggu diperintah oleh atasan					

10	Saya tidak suka dan geram dengan perilaku nasabah yang marah terhadap karyawan bank					
----	---	--	--	--	--	--

Lampiran 8: Nilai Angket Penelitian

MOTIVASI KERJA

Respon den	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	SKOR
1	2	3	4	4	4	4	4	4	29
2	2	3	4	4	4	4	4	4	29
3	2	3	4	4	4	4	4	4	29
4	2	3	4	4	4	4	4	4	29
5	2	4	4	4	4	4	4	5	31
6	2	3	4	4	4	4	4	5	30
7	2	3	5	4	4	4	4	4	30
8	2	3	5	4	4	4	5	4	31
9	4	3	5	5	4	4	4	4	33
10	2	3	4	4	4	5	4	4	30
11	2	3	4	4	5	4	4	4	30
12	2	3	5	4	4	4	5	4	31
13	4	4	5	5	5	5	5	5	38
14	2	4	4	5	5	4	4	4	32
15	2	3	5	4	5	4	4	5	32
16	4	4	5	4	5	4	4	4	34
17	2	4	4	4	5	5	4	4	32
18	4	4	4	5	5	4	4	4	34
19	4	3	5	5	4	4	5	4	34
20	4	4	5	5	4	4	4	5	35
21	4	4	5	5	5	4	5	4	36
22	4	3	4	5	5	5	4	5	35
23	2	3	5	5	4	4	5	5	33
24	2	3	5	5	5	4	4	4	32
25	2	3	4	4	4	4	5	4	30
26	2	3	5	5	5	5	4	4	33
27	2	3	5	5	4	4	4	4	31
28	2	4	4	4	5	5	4	4	32
29	4	4	5	4	4	4	5	5	35
30	4	3	4	4	4	5	4	5	33
31	4	3	5	4	5	5	5	5	36
32	4	3	4	5	5	4	4	4	33
33	2	3	4	5	4	4	4	5	31
34	4	3	4	4	4	4	5	4	32
35	2	3	5	4	4	4	4	4	30

SPIRITUAL QUOTIENT

Responden	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	SKOR
1	4	4	4	3	4	4	23
2	4	4	4	3	4	4	23
3	4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	3	4	4	23
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	5	5	4	4	4	27
8	5	4	4	4	4	5	26
9	4	4	4	3	4	4	23
10	4	4	4	3	5	4	24
11	4	4	5	3	4	4	24
12	4	4	4	3	4	4	23
13	5	5	5	4	5	5	29
14	4	5	4	3	5	4	25
15	4	4	5	4	4	4	25
16	4	4	5	3	5	5	26
17	5	5	4	3	5	5	27
18	5	4	5	4	5	4	27
19	4	4	4	4	5	4	25
20	5	4	5	3	5	4	26
21	4	4	4	4	5	4	25
22	5	4	4	4	5	5	27
23	4	4	4	3	4	4	23
24	4	5	5	3	4	4	25
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	5	3	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	4	4	4	4	4	25
29	5	4	4	4	5	5	27
30	5	5	5	3	5	4	27
31	4	4	5	4	4	5	26
32	4	4	5	3	5	5	26
33	4	4	4	3	5	4	24
34	4	4	4	3	4	4	23
35	4	4	4	3	4	4	23

KINERJA KARYAWAN

Res Pon den	Ite m1	Ite m2	Ite m3	Ite m4	Ite m5	Ite m6	Ite m7	Ite m8	Ite m9	Ite m10	SK OR
1	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	36
2	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	36
3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	36
4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	37
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	40
6	4	2	4	4	5	4	5	5	4	3	40
7	4	4	4	5	4	4	5	5	4	3	42
8	4	4	5	5	4	3	5	4	5	3	42
9	4	2	4	4	4	3	5	4	4	4	38
10	4	2	4	4	4	3	5	4	4	4	38
11	4	2	4	4	4	4	5	4	4	3	38
12	4	2	4	4	4	3	5	4	4	4	38
13	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
14	4	2	4	5	4	4	5	5	5	3	41
15	5	2	4	4	5	4	5	5	4	3	41
16	4	2	5	5	4	4	4	5	4	4	41
17	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	43
18	5	2	5	5	5	4	5	5	5	4	45
19	4	2	4	5	4	3	5	5	5	3	40
20	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
21	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
22	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
23	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	39
24	4	2	4	4	5	3	5	4	4	4	39
25	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	36
26	4	2	4	4	4	3	4	5	4	3	37
27	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	36
28	4	2	4	4	5	4	4	5	4	4	40
29	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
30	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	42
31	5	2	4	5	4	3	5	5	5	4	42
32	5	4	4	4	5	3	5	5	4	5	44
33	4	2	4	5	4	3	5	4	4	4	39
34	4	2	4	4	4	3	4	5	4	3	37
35	4	2	4	4	5	3	4	4	4	3	37

Lampiran 9: Tabel Durbin Watson

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029

Lampiran 10: t Tabel

Tabel Distribusi t (df=1-35)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005

x1	Pearson	.620**	.640**	.895**	.722**	.640**	.619**	.619**	.565*	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.008	.006	.000	.001	.006	.008	.008	.018	
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Item1	Item3	Item4	Item6	Item7	Item8	X2
Item1	Pearson	1	.835**	.540*	.491*	.304	.240	.698**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.000	.025	.045	.236	.354	.002
	N	17	17	17	17	17	17	17
Item3	Pearson	.835**	1	.451	.588*	.461	.381	.789**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.000		.069	.013	.063	.131	.000
	N	17	17	17	17	17	17	17
Item4	Pearson	.540*	.451	1	.265	.339	.299	.547*
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.025	.069		.304	.184	.244	.023
	N	17	17	17	17	17	17	17
Item6	Pearson	.491*	.588*	.265	1	.783**	.887**	.922**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.045	.013	.304		.000	.000	.000
	N	17	17	17	17	17	17	17
Item7	Pearson	.304	.461	.339	.783**	1	.633**	.800**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.236	.063	.184	.000		.006	.000
	N	17	17	17	17	17	17	17
Item8	Pearson	.240	.381	.299	.887**	.633**	1	.795**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.354	.131	.244	.000	.006		.000
	N	17	17	17	17	17	17	17
X2	Pearson	.698**	.789**	.547*	.922**	.800**	.795**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.023	.000	.000	.000	

item 11	Pearson Correlation	.673**	.762**	.107	.620**	.251	.461	1	.107	.461	.663**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.683	.008	.332	.063		.683	.063	.004	.000
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
item 13	Pearson Correlation	.107	.276	.595*	.442	.717**	.304	.107	1	.304	.240	.554*
	Sig. (2-tailed)	.683	.284	.012	.075	.001	.236	.683		.236	.354	.021
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
item 16	Pearson Correlation	.461	.583*	.304	-.014	.604*	.742**	.461	.304	1	.383	.705**
	Sig. (2-tailed)	.063	.014	.236	.957	.010	.001	.063	.236		.130	.002
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
item 17	Pearson Correlation	.663**	.591*	.240	.411	.247	.383	.663**	.240	.383	1	.711**
	Sig. (2-tailed)	.004	.012	.354	.101	.339	.130	.004	.354	.130		.001
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
Y	Pearson Correlation	.691**	.857**	.554*	.546*	.710**	.741**	.772**	.554*	.705**	.711**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.021	.023	.001	.001	.000	.021	.002	.001	
	N	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		F Tabel																											
df2\ df1		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	22	24	26	28	30	3	5	
3	10.13	9.55	9.28	9.10	9.00	8.90	8.80	8.70	8.60	8.50	8.40	8.30	8.20	8.10	8.00	7.90	7.80	7.70	7.60	7.50	7.40	7.30	7.20	7.10	7.00	6.90	6.80	6.70	6.60
4	7.71	6.94	6.69	6.53	6.40	6.29	6.19	6.10	6.00	5.90	5.80	5.70	5.60	5.50	5.40	5.30	5.20	5.10	5.00	4.90	4.80	4.70	4.60	4.50	4.40	4.30	4.20	4.10	4.00
5	6.61	5.79	5.56	5.41	5.29	5.19	5.10	5.00	4.90	4.80	4.70	4.60	4.50	4.40	4.30	4.20	4.10	4.00	3.90	3.80	3.70	3.60	3.50	3.40	3.30	3.20	3.10	3.00	2.90
6	5.99	5.17	4.95	4.80	4.69	4.60	4.50	4.40	4.30	4.20	4.10	4.00	3.90	3.80	3.70	3.60	3.50	3.40	3.30	3.20	3.10	3.00	2.90	2.80	2.70	2.60	2.50	2.40	2.30
7	5.59	4.77	4.55	4.40	4.29	4.20	4.10	4.00	3.90	3.80	3.70	3.60	3.50	3.40	3.30	3.20	3.10	3.00	2.90	2.80	2.70	2.60	2.50	2.40	2.30	2.20	2.10	2.00	1.90
8	5.32	4.50	4.28	4.13	4.02	3.93	3.85	3.77	3.69	3.60	3.50	3.40	3.30	3.20	3.10	3.00	2.90	2.80	2.70	2.60	2.50	2.40	2.30	2.20	2.10	2.00	1.90	1.80	1.70
9	5.12	4.30	4.08	3.93	3.82	3.73	3.65	3.57	3.49	3.40	3.30	3.20	3.10	3.00	2.90	2.80	2.70	2.60	2.50	2.40	2.30	2.20	2.10	2.00	1.90	1.80	1.70	1.60	1.50
10	4.96	4.14	3.92	3.77	3.66	3.57	3.49	3.41	3.32	3.22	3.10	3.00	2.90	2.80	2.70	2.60	2.50	2.40	2.30	2.20	2.10	2.00	1.90	1.80	1.70	1.60	1.50	1.40	1.30
11	4.84	4.02	3.80	3.65	3.54	3.45	3.37	3.29	3.20	3.10	3.00	2.90	2.80	2.70	2.60	2.50	2.40	2.30	2.20	2.10	2.00	1.90	1.80	1.70	1.60	1.50	1.40	1.30	1.20
12	4.75	3.93	3.71	3.56	3.45	3.36	3.28	3.20	3.10	3.00	2.90	2.80	2.70	2.60	2.50	2.40	2.30	2.20	2.10	2.00	1.90	1.80	1.70	1.60	1.50	1.40	1.30	1.20	1.10
13	4.67	3.85	3.63	3.48	3.37	3.28	3.20	3.10	3.00	2.90	2.80	2.70	2.60	2.50	2.40	2.30	2.20	2.10	2.00	1.90	1.80	1.70	1.60	1.50	1.40	1.30	1.20	1.10	1.00
14	4.60	3.78	3.56	3.41	3.30	3.21	3.13	3.05	2.96	2.86	2.75	2.65	2.55	2.44	2.34	2.24	2.14	2.04	1.94	1.84	1.74	1.64	1.54	1.44	1.34	1.24	1.14	1.04	0.94
15	4.54	3.72	3.50	3.35	3.24	3.15	3.07	2.99	2.90	2.80	2.69	2.59	2.48	2.37	2.27	2.17	2.07	1.97	1.87	1.77	1.67	1.57	1.47	1.37	1.27	1.17	1.07	0.97	0.87
16	4.49	3.67	3.45	3.30	3.19	3.10	3.02	2.94	2.85	2.75	2.64	2.54	2.43	2.33	2.23	2.13	2.03	1.93	1.83	1.73	1.63	1.53	1.43	1.33	1.23	1.13	1.03	0.93	0.83
17	4.45	3.63	3.41	3.26	3.15	3.06	2.98	2.90	2.80	2.69	2.59	2.48	2.37	2.27	2.17	2.07	1.97	1.87	1.77	1.67	1.57	1.47	1.37	1.27	1.17	1.07	0.97	0.87	0.77



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
BANJARMASIN
Jalan Ahmad Yani Km. 4,5 ☎ 3265783 Banjarmasin 70235

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : ...Safinatun Najab.....
NIM : ...1201160297.....
Jurusan : ...Perbankan Syariah.....
Judul Skripsi : ...Pengaruh Motivasi Kerja dan Spiritual Quotient Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor
Cabang Banjarmasin.....
Pembimbing I : ...Prof. Dr. H. M. Maruf Abdullah, SH., MM.....
Pembimbing II : ...H. Abdul Gafur, MA.....

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
OK terima kasih ke B2B Safinatun Najab 9/8/16	tambahkan teori pada instrumen penelitian. 3/10¹⁶ kategori dalam kuesioner belum jelas (pendapatan & usia) 17/10¹⁶

Catatan:

1. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
2. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Alf. natus Nijah

1. Riset kumulatif: buku Pedoman penelitian
Whitney dan E. by
2. Contoh tiap Bab dan Ceb kumulatif

3. A. Bab III buku ada Teknik pengumpulan
dan analisis data.

4. Riset hal-hal yg bp riset
sesuai by tempat nya menurut buku
Pedoman
5. Jaminan jurnal Bab dan sub bab.
6. buku detail ada buku Pedoman teori
bp dan rang buaja d. proses

$$\frac{22}{9} = 16.$$

libat buku Bp

Metodologi: Penulis (konstruktif
ada pengumpulan data lain
d. pengujian



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
BANJARMASIN
Jalan Ahmad Yani Km. 4,5 ☎ 3265783 Banjarmasin 70235

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama :
NIM :
Jurusan :
Judul Skripsi :
Pembimbing I :
Pembimbing II :

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
<i>Affinity Najel</i> 1. teknik Sloves → yg umum di sebut rumus Sloves. (hal 33) 2. Sumber data / referensi buku di mana menjadi - kausa & manifestasi ... wa kausa & manifestasi ... wa	kalimat pernyataan di keenerian & sederhanakan & diperjelas 17/16

catatan:

1. Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
2. Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

3. Instruksi yg di berikan
keenerian menurut v (lima) di berikan
tulis tabel 3.1.

22
15 2016



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
BANJARMASIN
Jalan Ahmad Yani Km. 4,5 ☎ 3265783 Banjarmasin 70235

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Supriatun Najal
NIM : 1201160293
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Spiritual Quotient Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin
Pembimbing I : Prof. Dr. H. M. Ma'rif Abdullas S.H., M.H.
Pembimbing II : H. Abdul Gafur MA

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
1. Hasil uji (Perhitungan) 2. Kesimpulan 3. Kesimpulan 27 3/17	1. Utk cover tidak ada nomor halaman. 2. Untuk judul pilih salah satu menggunakan tanda petik atau miring dan tidak ditebalkan 3. Instrumennya kurang lengkap. 4. manuliskan teori di karakteristik karyawan 5. Hasil uji validitas yg di try out di susulkan 25/4/17

Catatan:

1. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
2. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA
 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
 BANJARMASIN
 Jalan Ahmad Yani Km. 4,5 ☎ 3265783 Banjarmasin 70235

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Sapnatah Najal
 NIM : 1201160293
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Spiritual Quotient Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI syariah Kantor Cabang Banjarmasin
 Pembimbing I : Prof. Dr. H. M. Ma'ruf, Abdulhal SH. MM
 Pembimbing II : H. Abdul Gafur MA

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
1. Setorin 2. Setorin 1. Setorin ke 1.1. bawah jawa ke 1.1. bawah 2. 3 4	

Catatan:

1. Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
2. Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
BANJARMASIN
Jalan Ahmad Yani Km. 4,5 ☎ 3265783 Banjarmasin 70235

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Sapriatna Najas
NIM : 1201160297
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Spiritual Quotient Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin
Pembimbing I : Prof. Dr. H. M. Maruf Abdullal S.H., M.P.
Pembimbing II : H. Abdul Gafur MA

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
<u>Sapriatna Najas</u> ① Lihat bab yg di lipst outlining → dr. ber. kump (kumpulan bab), kump pembahasan dr. kump. ber buku dr. kump. dr. kump ini. dr. kump. dr. kump. kump. trik dr. kump. kump. hal outlining dr. kump. kump. dr. kump. dr. kump. kump.	1. Instrumen penelitian diletakkan di bab III. 2. tambahkan referensi ring 2 lagi. 3. Uji Beda di bab IV 4. Dipembahasan itu harus membuktikan hasil - kump. kump. kump. kump.? 4/4 18

Catatan:

1. Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
2. Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

② Konsultasi yang kump
kump. dr. kump. kump.

③ Prinsip dr. kump

dr. kump. kump.



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
BANJARMASIN
Jalan Ahmad Yani Km. 4,5 ☎ 3265783 Banjarmasin 70235

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Safinatu Hayat
NIM : 1201160297
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Spiritual Quotient terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin
Pembimbing I : Prof. Dr. H. M. Ma'ruf Abdullas SH, MM
Pembimbing II : H. Abdul Gafur MA

CATATAN PEMBIMBING I	CATATAN PEMBIMBING II
	<u>Al</u>

Catatan:

1. Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II.
2. Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
BANJARMASIN**

Jalan Ahmad Yani KM.4,5 Telepon (0511) 3265783 Banjarmasin Kode Pos 70235

PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING

Nomor : In.04/II.I/PP.00.9/ 4217 /2015

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya atas rencana penelitian Saudara (i) :

Nama : Safinatun Najah
NIM : 1201160297
Program/Jurusan : S.I / Perbankan Syariah
Judul : Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Spiritual *Quotient* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang, Banjarmasin

Kami dapat menyetujui rencana penelitian (proposal) tersebut. Sebagai tim pembimbing, kami tetapkan sebagai berikut :

Pembimbing I : Prof. Dr. H.M. Ma'ruf Abdullah, SH, MM
Pembimbing II : H. Abdul Gafur, Lc, MA

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan pembimbing I dan pembimbing II tersebut guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 17 November 2015

Dekan



Prof. Dr. H. Ahmadi Hasan, MH
NID. 195804061987031001

Tembusan :

1. Rektor IAIN Antasari (sebagai laporan);
2. Dosen pembimbing I dan pembimbing II;
3. Mahasiswa (i) ybs;
4. Arsip.



**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
BANJARMASIN**

Jalan Ahmad Yani KM.4,5 Telepon (0511) 3265783 Banjarmasin Kode Pos 70235

PENETAPAN PERUBAHAN JUDUL SKRIPSI

Nomor : In.04/II.I/PP.00.9/ 3315 A /2016

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil rapat Tim Seleksi Proposal Skripsi berkenaan dengan perubahan judul, maka kami dapat menyetujui dan menetapkan judul yang baru terhadap skripsi Saudara (i) :

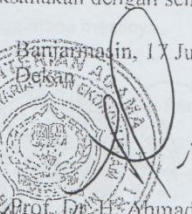
Nama	: Safinatun Najah
NIM	: 1201160297
Program/Jurusan	: S.I / Perbankan Syariah
Judul Terdahulu	: Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Spiritual Quotient Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin
Judul Baru	: Pengaruh Motivasi Kerja dan Spiritual Quotient Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin

Dengan tim pembimbing sebagai berikut :

Pembimbing I	: Prof. Dr. H.M. Ma'ruf Abdullah, S.H, M.M
Pembimbing II	: H. Abdul Gafur, Lc, MA

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan pembimbing I dan pembimbing II guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 17 Juni 2016
Dekan

Prof. Dr. H. Ahmadi Hasan, MH
NID. 195804061987031001

mbusan :
Rektor IAIN Antasari (sebagai laporan);
Dosen pembimbing I dan pembimbing II;
Mahasiswa (i) ybs;
Arsip.



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM

Jalan Ahmad Yani Km 4,5 Telepon (0511) 3265783 Banjarmasin 70235

7 Desember 2015

Nomor : In.04/II.1/PP.00.9/1252/2015

Lampiran : Satu berkas

Hal : Penetapan Waktu Seminar
Desain Operasional Skripsi

Yth. Safinatun Najah / 1201160297
Banjarmasin

Assalamu'alaikum wr. wb.

Berdasarkan surat permohonan Saudara (i) tertanggal 4 Desember 2015, maka dengan ini Ketua Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Antasari menetapkan waktu seminar desain operasional skripsi kepada:

Nama / NIM : Safinatun Najah / 1201160297
Jurusan : Perbankan Syariah
Judul : Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Spritual Quotient Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin

Hari/Tanggal : Senin, 7 Desember 2015
Waktu : 11.30 - 13.30
Tempat : Ruang Seminar

dengan susunan tim seminar sebagai berikut:

Penguji I : Prof. Dr. H. M. Ma'ruf Abdullah, SH, MM
Penguji II : H. Abdul Gafur, M.A.
Notulen : Arie Sulistyoko, S.Sos, M.H.
Pembahas Utama I : Julia Fitriani / 1201160244
Pembahas Utama II : Zailani / 1201160388

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.



Catatan:

Diharap pelaksanaan seminar tepat waktu untuk menghindari tertundanya seminar-seminar berikutnya.

No. : 13



KEMENTERIAN AGAMA
 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
 FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
 Jalan A. Yani Km 4,5 Telepon (0511) 3265783 Banjarmasin 70235

SURAT KETERANGAN

Nomor: In.04/II.1/PP.00.9/4338/2015

Ketua Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah Dan Ekonomi Islam IAIN Antasari, menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

Nama : Safinatun Najah
 NIM : 1201160297
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Spritual Quotient Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin

telah melaksanakan seminar desain operasional skripsi pada:

Hari/Tanggal : Senin, 07/12/2015
 Waktu : 11.30 - 13.30
 Tempat : Ruang Munaqasyah

dengan susunan tim seminar sebagai berikut:

Penguji I : Prof. Dr. H. M. Ma'ruf Abdullah, SH, MM
 Penguji II : H. Abdul Gafur, M.A.
 Penguji III : Arie Sulistyoko, S.Sos, M.H.
 Pembahas Utama I : Julia Fitriani / 1201160244
 Pembahas Utama II : Zailani / 1201160388

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 14 Desember 2015
 Ketua Jurusan Perbankan Syariah,

Helmi, S.Ag., MSI
 197405081999031002

Tembusan:

1. Rektor IAIN Antasari
2. Kabag Keuangan IAIN Antasari
3. Mahasiswa ybs.

No. : 13



Banjarmasin, 4 Oktober 2016

No : BJS/1/2365

Lamp : -

Kepada .

Institut Agama Islam Negeri Antasari

Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Jl.A.Yani Km.4,5

Banjarmasin 70235

Hal : **Surat Pemberitahuan Selesai Riset**

Assalamualaikum Warahmatullah Wabarokatuh

Menunjuk perihal pada pokok surat tersebut diatas, dengan ini kami sampaikan bahwa Mahasiswa IAIN Antasari dengan data-data tersebut sebagai berikut :

1. Safinatun Najah NIM. 1201160297

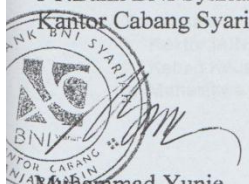
Dengan ini telah menyelesaikan penelitian di BNI Syariah Banjarmasin sejak tanggal 11 Juli 2016 sampai dengan 11 September 2016 dengan mematuhi syarat-syarat dan ketentuan yang berlaku serta tidak menyangkut kerahasiaan bank.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullah Wabarokatuh

PT.Bank BNI Syariah

Kantor Cabang Syariah Banjarmasin



Muhammad Yunie
Operational Manager



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
Jalan A. Yani Km 4,5 Telepon (0511) 3265783 Banjarmasin 70235

SURAT KETERANGAN

Nomor: In.04/II.1/PP.00.9/ /2016
5585

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Antasari, menyatakan dengan sebenarnya bahwa:

Nama : Safinatun Najah
NIM : 1201160297
Jurusan : PS

telah melaksanakan ujian komprehensif pada:

Hari/Tanggal : Senin, 27 Juni 2016
Waktu : 08.30 - 10.30
Tempat : Ruang Munaqasyah

dengan susunan tim penguji sebagai berikut:

Ketua/Anggota : Dr. Syaugi Mubarak Seff, S.Ag., M.A.
Anggota : H. Badrian, M.Ag.
Anggota : Lutpi Sahal, MSI

Adapun nilai yang diperoleh adalah: 75,6 dan dinyatakan Lulus.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 6 Desember 2016

Ketua Jurusan,



RAHMAN HELMI, S.Ag., MSI.
NIP. 197405081999031002

Tembusan:

1. Rektor IAIN Antasari
2. Kabag Keuangan IAIN Antasari
3. Mahasiswa ybs.

No. : 25



**FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
IAIN ANTASARI BANJARMASIN**

Sertifikat

Nomor: In0.04/IL.1/PP.00.9/2316/2015

Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam
IAIN Antasari Banjarmasin
menerangkan bahwa:

SAFINATUN NAJAH

NIM: 1201160297

Kelahiran Tenggara, 02 Januari 1994
telah mengikuti

Tes Kompetensi Baca Tulis Al-Qur'an
yang dilaksanakan Fakultas Syariah dan Ekonomi
Islam IAIN Antasari Banjarmasin dengan predikat
Baik.



Banjarmasin, 19 Mei 2015

Dekan,

Prof. Dr. H. Ahmadi Hasan, MH
NIP. 19580406 198703 1 001



No. In.04/II.I/PP.00.9/403A/2014

FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM IAIN ANTASARI BANJARMASIN

Sertifikat

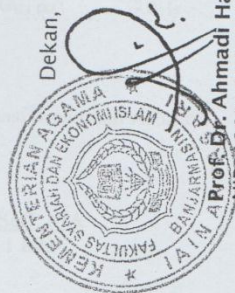
Diberikan kepada

SAFINATUN NAJAH

NIM. 1201160297

telah mengikuti APLIKASI KOMPUTER (PRAKTIKUM A) Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Antasari Semester Ganjil Tahun Akademik 2013/2014 dengan memperoleh nilai 70 (B).

Banjarmasin, 30 Januari 2014



Dekan,

Prof. Dr. Ahmadi Hasan, M.H.
NIP. 19630417 199102 1 001

Ketua Jurusan PS,

Rahman Helmi, S.Ag., MSI
NIP. 19740508 199903 1 002



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
BANJARMASIN

Jalan A. Yani Km. 4,5 ☎ (0511) 3265783 Banjarmasin 70235

TRANSKRIP NILAI EKSTRA KURIKULER

Nama : Sapinaton Najah
 NIM : 1201160297
 Jurusan : Perbankan Syariah
 Semester : 7
 Tahun Akademik : 2016/2017

ASPEK KEGIATAN	JUMLAH KEGIATAN	NILAI KUMULATIF	KETERANGAN
Aspek Pokok :			
a. Aspek keagamaan dan moral Pancasila.	2	6	peserta
b. Aspek penalaran dan idealisme.	7	26	peserta
c. Aspek kepemimpinan dan loyalitas terhadap almamater, negara, bangsa dan agama	9	33	peserta, panitia
Aspek Penunjang :			
a. Aspek pemenuhan bakat dan minat	11	38	peserta, juri lomba
b. Aspek pengabdian masyarakat	1	2	peserta
JUMLAH	30	105	

Banjarmasin, 12 Januari 2016

Penasehat

H. Ma'ruf Abdulh. SH, MM
 3035558 2 000000000



a.n. Dekan,
 Wakil Dekan
 Bid. Akademik Kemahasiswaan dan Alumni,

Dr. Syaugi Mubarak Seff, MA
 NIP 19700206 200003 1 002

rangkap 3 (tiga):

- 1) rangkap untuk Dosen Penasehat
- 2) rangkap untuk Subbag Mikwa
- 3) rangkap untuk yang bersangkutan

RIWAYAT HIDUP

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. Nama Lengkap | : Safinatun Najah |
| 2. Tempat dan Tanggal Lahir | : Tenggarong, 02 Januari 1994 |
| 3. Agama | : Islam |
| 4. Kebangsaan | : Republik Indonesia |
| 5. Status Perkawinan | : Belum Kawin |
| a. Alamat | : Jl. Am. Sangaji, Kel. Baru, Kec.
Tenggarong, Kab. Kutai kartanegara |
| 7. Pendidikan | : |
| a. SDN | : SDN 008 Tenggarong |
| b. SMP | : MTs. PPKP. Ribathul Khail |
| c. SMA | : MTs. PPKP. Ribathul Khai |
| 8. Pengalaman Organisasi | : SSLK Al-Banjary |
| 9. Orang Tua | |
| Ayah | |
| Nama | : Drs. H. Asyakir, MH |
| Pekerjaan | : PNS |
| Alamat | : Tenggarong |
| Ibu | |
| Nama | : Eliyawati S. Pd, I |
| Pekerjaan | : Guru |
| Alamat | : Tenggarong |
| 10. Saudara | : Tiga (3) |

Banjarmasin, 21 Juni 2017



Penulis,

Safinatun Najah

