

Safinatun Najah. 2017. *Pengaruh Motivasi kerja dan Spiritual Quotient Terhadap kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam. Pembimbing: (I) Prof. Dr. H. M. Ma'ruf Abdullah, SH, MM, (II) H. Abdul Gafur, MA

Kata Kunci: Motivasi Kerja, *Spiritual Quotient*, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kondisi menurunnya kinerja karyawan dikarenakan stres, bosan, tertekan atas tugas-tugas yang diberikan bahkan putus asa atas pekerjaannya, sehingga secara otomatis produktivitas karyawanpun menurun. Oleh karena itu bank syariah perlu memperhatikan faktor yang bisa membantu meningkatkan kembali kinerja karyawan yang mulai menurun. Salah satunya yakni memberikan motivasi dan menanamkan nilai spiritual dalam diri karyawan yang akan membuat karyawan merasakan kenyamanan, kebahagiaan, mampu menghadapi masalah, dan lebih tahan menghadapi stres. Pada penelitian yang penulis lakukan di PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin, kinerja mereka cukup bagus walaupun mereka ada yang berlatar belakang bukan ekonomi namun, mereka dapat melaksanakan tugas sesuai dengan bidang pekerjaannya masing-masing. Hal ini berkaitan dengan motivasi kerja dan *spiritual quotient* yang diberikan oleh bank BNI syariah sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh *spiritual quotient* terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap dan karyawan kontrak yang bekerja di bank BNI syariah yang berjumlah 38 orang. Adapun metode pengambilan sampel menggunakan rumus *slovin*. Hasil dari rumus tersebut maka ditentukan sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 35 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil hipotesis 1 diketahui bahwa nilai R pada Model Summary sebesar 0,666, hal ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dan sumbangan pengaruhnya ditandai dengan nilai R square sebesar 0,444. Hasil hipotesis 2 diketahui nilai R sebesar 0,702 yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara spiritual quotient terhadap kinerja karyawan sedangkan sumbangan pengaruhnya ditandai pada nilai R square sebesar 0,492 adapun sisanya dipengaruhi oleh variabel yang lain. Hasil Hipotesis 3 adalah motivasi kerja dan *spiritual quotient* secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($22,113 > 3,29$) dan signifikansi $< 0,05$ ($0,00 < 0,05$), adapun sumbangan pengaruhnya sebesar 0,611% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya.