

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penyajian dan analisis data tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan di PT. Rajawali Nusindo Cabang Banjarmasin menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian pengaruh variabel bebas secara parsial diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Rajawali Nusindo Cabang Banjarmasin, sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Rajawali Nusindo Cabang Banjarmasin..
2. Hasil penelitian pengujian pengaruh variabel bebas secara simultan menunjukkan bahwa dimana tingkat signifikansi variabel gaya kepemimpinan dan Motivasi kerja sebesar 0,047 yang lebih kecil dari 0,05 artinya variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dan dilihat dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,174 berarti 17,4% gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempengaruhi kepuasan kerja, ini merupakan pengaruh yang cukup kecil yang diberikan oleh kedua variabel

independent untuk variabel dependent pada karyawan PT.Rajawali Nusindo Cabang Banjarmasin, sedangkan sisanya 82,6% dapat dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti: kompensasi, disiplin kerja, keselamatan, kesehatan, komunikasi dan faktor-faktor penunjang lainnya.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, saran yang dapat penyusun sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan positif secara simultan terhadap kepuasan kerja, dimana hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki kontribusi sebesar 0,047 atau kurang dari 0.05 Maka untuk itu disarankan pada PT.Rajawali Nusindo Cabang Banjarmasin untuk meningkatkan gaya kepemimpinan perusahaan yaitu dengan cara, pemimpin lebih banyak mempelajari tentang gaya kepemimpinan, mendorong kreativitas, penuh semangat, mendengarkan dan berkomunikasi dengan efektif, memiliki sifat positif, mendorong karyawan untuk memberikan Kontribusi serta memberikan hadiah, penghargaan dan terus mencoba hal-hal yang baru.
2. Motivasi kerja dalam perusahaan sudah memberikan hal-hal yang positif sehingga akan lebih baik lagi apabila hasil dari kerja karyawan dalam perusahaan itu sudah mencukupi kebutuhan fisiologis yaitu terpenuhinya

sandang, papan dan pangan karyawan sehingga mereka tidak lagi mencari tambahan diluar perusahaan.

3. Disarankan untuk perusahaan menyediakan jaminan kesehatan, jaminan hari tua, dan tunjangan yang sesuai dengan pekerjaan karyawan.