

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Aktivitas dakwah di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bandarmasih kota Banjarmasin dilaksanakan dalam beberapa bentuk, yaitu :
 - a. Ceramah bisa dikatakan cukup baik di aktivitas dakwah sudah dilaksanakan tetap hanya satu minggu sekali yaitu setiap hari Rabu dan untuk pelajaran piqih setiap hari Senin sampai dengan Kamis tetapi hanya diikuti oleh tingkat Eselon bukan semua karyawan.
 - b. Peringatan Hari Besar Islam (PHBI) yang dilaksanakan cukup baik di mana setiap ada PHBI selalu ikut berpartisipasi dalam rangka merayakan PHBI tersebut.
 - c. Tadarus yang dilaksanakan cukup baik di mana setiap ada pimpinan sudah memberikan intruksi tentang aktivitas dakwah yaitu setiap harinya karyawan itu mengaji 1 hari 1 juz.
 - d. Santunan/Bantuan yang dilaksanakan cukup baik di mana setiap hari Jum'at disediakan celengan atau tempat untuk menyumbang di mana hasil tersebut di sumbangkan kepada orang yang membutuhkan.
2. Faktor pendukung aktivitas dakwah yang dilaksanakan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bandarmasih kota Banjarmasin adalah sebagai berikut:
 - a. Memiliki pemimpin yang baik di lingkungan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bandarmasih kota Banjarmasin adalah sesuatu yang sangat diperlukan di mana apabila pemimpin tidak mendukung maka segala aktivitas

tersebut tidak dapat berjalan baik.

- b. Banyaknya donasi/sumbangan dari para karyawan cukup baik di mana setiap hari Jum'at disediakan celengan atau tempat untuk menyumbang di mana hasil tersebut di sumbangkan kepada orang yang membutuhkan
 - c. Loyalitas dan komitmen pimpinan dan karyawan untuk menjaga, membangun dan melestarikan aktivitas dakwah dirasakan sangat bagus sehingga perlu ditingkatkan lagi kebersamaan tersebut.
 - d. Banyak infokus disetiap pengadaan acara yaitu setiap karyawan selalu gembira dan antusias dalam menyambut acara PHBI.
3. Faktor penghambat aktivitas dakwah yang dilaksanakan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bandarmasih Kota Banjarmasin adalah sebagai berikut:
- a. Gangguan Tehnik dirasakan kurang bagus dimana adanya gangguan tehnik yang sering disebabkan oleh bunyi mengaung pada microfon, suara ganda pada pesawat telepon, listrik padam tanpa ada pemberitahuan sebelumnya, juga sering terjadi sehingga mengakibatkan proses dakwah tertunda
 - b. Tidak tertibnya para karyawan dirasakan kurang bagus di mana banyaknya karyawan PDAM Bandarmasih kota Banjarmasin yang datang terlambat dan kesibukan dalam melayani masyarakat yang membayar tagihan PDAM sehingga menyebabkan aktivitas dakwah terganggu
 - c. Da'i atau pengisi acara tidak hadir secara mendadak adalah kendala yang lain adalah gagalnya penceramah datang tepat pada waktunya. Penceramah yang gagal dalam mengisi acara yang telah dijadwalkan dari acara cenderung berakibat mengganggu dalam proses dakwah sehingga pihak pengurus

keagamaan harus mengganti dengan yang lain

B. Saran

1. Diharapkan aktivitas dakwah pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bandarmasih kota Banjarmasin dapat menjadi contoh untuk aktivitas dakwah lainnya dan hendaknya aktivitas dakwah tidak terlihat monoton dalam menarik minat karyawan untuk ikut serta.
2. Diharapkan untuk para karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bandarmasih kota Banjarmasin agar sadar akan media dakwah dan informasi sebagai jembatan dalam menyampaikan dakwah.
3. Kegiatan dakwah tersebut dapat ditingkatkan lagi baik dari segi waktu pelaksanaan, buku ajar, bahan referensi isi dakwah dan memberikan variasi da'i yang berkompeten dari segi penyampaian dan isi materi.
4. Pengurus atau pelaksana kegiatan dakwah di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bandarmasih kota Banjarmasin melakukan evaluasi untuk memperbaiki diri dalam penyelenggaraan kegiatan dakwah tersebut guna peningkatan program dakwah selanjutnya.
5. Hendaknya PDAM Bandarmasih kota Banjarmasin juga mengadakan :
 - a. Silaturahmi dan taklim, pelaksanaan pertemuan karyawan yang diselingi dengan pemberian materi keagamaan dari para ustadz, yang diselipi dengan pembentukan karakter hidup karyawan yang baik. Serta sekaligus dialog rutin permasalahan karyawan dan sosialisasi.
 - b. Mentoring kepersonaliaan, pembekalan dan pengetahuan dalam bentuk diskusi kecil dipimpin oleh karyawan-karyawan yang mahir di bidangnya.

- c. Zikir bersama malam jumat, kegiatan pembacaan yassin dan tahlil untuk seluruh karyawan yang dihadiri oleh keluarga pimpinan perusahaan.
- d. Do'a Bersama, Pembacaan do'a bersama sebelum memulai pekerjaan, kurang lebih 30 menit dengan pembacaan istighfar, ayat suci Alquran, hadits pilihan.
- e. Pembacaan do'a bersama pulang secara sederhana dengan menggunakan *soundsystem* yang bisa didengar dari ruang kerja masing-masing karyawan dengan pembacaan do'a perjalanan dan pembacaan Al Fatihah bersama.
- f. Sholat Berjama'ah, pelaksanaan sholat zhuhur dan ashar berjama'ah dengan para yang imam yang berasal dari pimpinan-pimpinan divisi dengan diselingi dengan kultum.