

**PENGARUH KOMPENSASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PDAM BARITO KUALA**

SKRIPSI

**OLEH
MUTIARA KHAN**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2017 M/ 1438 H**

**PENGARUH KOMPENSASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI PDAM BARITO KUALA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
Dalam Ilmu Ekonomi Syariah**

**Oleh
Mutiara Khan
1301150161**

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
BANJARMASIN
2017 M / 1438 H**

MOTO

“Work, Learn, Give and Believe”

KATA PERSEMBAHAN

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

- Allah Swt, karena berkat rahmat dan karunia-Nya lah skripsi ini dapat hamba selesaikan walaupun masih terdapat kekurangan baik dalam penulisan maupun penyampaian.
- Kedua Orang Tua yang Ku Cintai dan Ku Sayangi
Dengan segala ketulusan hati ku persembahkan kepada Babah (M. Muchyar Hadi) yang menginginkan seorang anaknya menjadi sarjana atau ahli ekonomi dan Bunda (Pipit Esty Rachayu) yang selalu tidak lupa mengingatkan anaknya untuk makan dan istirahat serta selalu memberikan *support* yang tidak dapat dihitung. Terima kasih untuk doa dan dukungan kalian yang tanpa lelah untuk anakmu ini yang masih banyak memiliki kekurangan dan ketidakmampuan untuk membahagiakan kalian. Semoga dengan usaha dan karya anakmu ini dapat memberikan sedikit kebahagiaan dan rasa bangga untuk kalian wahai Orang Tuaku.
- Kakak sekaligus saudara satu-satunya yang sangat ku sayangi dan banggakan
Asep Naparin Khan sebagai kakak satu-satunya kau selalu melindungi dan menjagaku dengan cara unikmu. Candamu serta celotehanmu yang sering membuatku kesal selalu ku jadikan sebagai bentuk perhatianmu yang tidak dapat kau ungkapkan. Terima Kasih Cipeng untuk menjadi kakak terbaik dalam hidupku
- Semua Guru atau pun dosen pengajar serta Dosen Pembimbingku
Kalian adalah pahlawan tanpa tanda jasa dalam hidupku, semua jasa dan didikan kalian akan selalu ku kenang. Terima kasih yang begitu mendalam kepada kedua dosen pembimbing skripsi Ibu Dra. Hj. Mashunah Hanafi, M.A. dan Ibu Erisa Nilasari, S.P, M.P. yang selalu membimbingku tanpa lelah serta melauangkan waktunya dalam menyelesaikan skripsi ini. Kepada Ibu Mia, dan Bapak Restu Khaliq yang meluangkan waktu dan memberikan ilmunya terkait metode penelitian kuantitatif dan statistika yang sangat berarti dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Sahabat – Sahabatku
Terima kasih atas semua canda tawa kalian serta dukungan kalian. Maaf selama ku mengerjakan skripsi, aku tidak memiliki waktu banyak untuk bersama kalian. *Special Thanks* untuk Nishi dan Reny sahabatku sejak SMA yang selalu mendengarkan keluh kesahku yang walaupun susah ketemu, kita tidak perlu banyak bicara karena sudah mengeti satu sama lain. Ka Nanda dan ka Erini yang sangat jarang dibandingkan yang lain untuk ketemu tapi tetap selalu mendengarkan dan memberikan dukungannya untukku baik dalam pendidikan maupun saat kita berkumpul untuk latihan tari ataupun hanya kumpul-kumpul semata. Untuk Dwi Apriani dan Nuryanti, Eka Fitria terima kasih telah mengizinkan kos kalian untuk menjadi tempat peristirahatanku serta mendengarkan keluh kesahku ataupun menemaniku ketika ke perpustakaan. Untuk teman-teman ESY'C13 terima kasih telah memberikan dukungan dan memori

yang banyak sejak awal perkuliahan, dan banyak lagi teman-teman yang tidak dapat ku sebutkan satu persatu.

➤ Teman-teman seperjuangan

Baik ESY'13 ataupun kakak tingkat, teman seangkatan, ataupun adik tingkat. Aku merindukan kita berdiskusi saat kuliah ataupun di jam istirahat, kebersamaan kita serta persaingan dalam prestasi.

Semoga Allah SWT selalu meridhai semua jerih payah hamba selama ini
Semoga apa yang hamba lakukan dapat bermanfaat bagi orang lain
Hanya kepada-Mu lah hamba serahkan segala urusan
Amiin Ya Rabbal'alamin!

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	-	Tidak dilambangkan
ب	bā`	B	Be
ت	tā`	T	Te
ث	šā`	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	J	Je
ح	hā`	ḥ	ha (dengan titik dibawah)
خ	khā`	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	rā`	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sīn	S	Es
ش	Syīn	Sy	es dan ye
ص	Šād	š	es (dengan titik di bawah)
ض	Dād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ṭā`	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	zā`	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	fā`	F	Ef
ق	Qāf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lām	L	‘el
م	Mīm	M	‘em
ن	Nun	N	‘en
و	Wāwu	W	We
ه	hā`	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	yā`	Y	Ye

2. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متعدين	Ditulis	<i>muta‘aqqidī>n</i>
عدة	Ditulis	<i>‘iddah</i>

3. Tā’marbūtah

1. Apabila dimatikan ditulis h.

Bila dimatikan ditulis h ,kecuali untuk kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya.

Contoh : هبة ditulis *hibah*

2. Apabila ta’marbūtah hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah dan dammah ditulis t.

Contoh: كرامة الأولياء ditulis *Karāmatul-aulyā‘*

4. Vokal Pendek

ـَ	Kasrah	ditulis	<i>I</i>
ـِ	Fathah	ditulis	<i>A</i>
ـُ	Dammah	ditulis	<i>U</i>

5. Vokal Panjang

1	Fathah + alif جاهلية	ditulis	<i>Ā</i> <i>Jāhiliyyah</i>
2	Fathah + ya’mati يسعى	ditulis	<i>Ā</i> <i>yas‘ā</i>
3	Kasrah + ya’mati كريم	ditulis	<i>Ī</i> <i>Karīm</i>
4	Dammah + wawumati فروض	ditulis	<i>Ū</i> <i>furūḍ</i>

6. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya' mati بينكم	ditulis	au – <i>Bainakum</i>
2	Fathah + wawu mati قول	ditulis	au – <i>Qaulun</i>

7. Vokal-vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof (')

أنتم	Ditulis	<i>a' antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u' iddat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

8. Kata sandang Alif + Lam

a) Apabila diikuti huruf Qomariyyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”.

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur' ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

b) Bila diikuti huruf syamsiyyah, ditulis dengan menggunakan huruf syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf “al” nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

9. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Ẓawi al - furūḍ atau Ẓawil furūḍ</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah atau ahlussunnah</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ
وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ، أَمَّا بَعْدُ

Segala puji bagi Allah, Rabb semesta alam, raja dari segala raja, maha pemberi sempurna nikmat, anugerah, dan hikmat, dzat yang maha agung, seluruh langit dan bumi, gunung-gunung, samudra, matahari, bulan, mega, surga, neraka dan para malaikat tersungkur bersujud kepada-Nya, hanya kepada-Nya segala bentuk pujian didunia dan akhirat. Shalawat serta salam selalu tercurah untuk kekasih Allah swt. yang namanya bersanding di Arsy Allah, baginda nabi besar Muhammad saw. yang berkat Nur beliau disertai bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PDAM Barito Kuala” dapat diselesaikan. Meskipun penyusunan skripsi ini merupakan tahap awal dari sebuah perjalanan panjang cita-cita akademis, namun penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun orang lain.

Dalam kesempatan ini juga penulis mengucapkan syukur Alhamdulillah serta menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
2. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan pengarahan dan izinnya.

3. Ibu Dra. Hj. Mashunah Hanafi, M.A selaku pembimbing I dan Ibu Erissa Nilasari, S.P, M.P. selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, nasehat dan petunjuk serta koreksi dalam penulisan skripsi ini.
4. Para dosen maupun asisten dosen Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Universitas Islam Antasari Banjarmasin yang selama ini memberikan ilmu dan pendidikan kepada penulis sampai penulis dapat menyelesaikan studi di Fakultas ini.
5. Kepala Perpustakaan Pusat Universitas Antasari Banjarmasin beserta seluruh karyawan dan karyawan yang memberikan pelayanan kepada penulis peminjaman buku-buku yang sangat diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kepala Perpustakaan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin beserta seluruh karyawan dan karyawan yang memberikan pelayanan kepada penulis peminjaman buku-buku yang sangat diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepala Perpustakaan Daerah Banjarmasin beserta seluruh karyawan dan karyawan yang memberikan pelayanan kepada penulis peminjaman buku-buku yang sangat diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kepada Bapak Sumadi selaku Direktur Utama dan Bapak Nazhirni Kabag. Administrasi Umum dan Keuangan serta seluruh responden maupun lembaga yang telah memberikan waktu dan data yang diperlukan, sehingga penelitian yang dilakukan penulis bisa menjadi sebuah skripsi.
9. Kepada semua pihak yang telah membantu hingga skripsi ini selesai yang tidak bisa diungkapkan satu persatu terimakasih atas bantuanya.

Semoga Allah swt. melimpahkan rahmat, karunia-Nya dan ganjaran yang berlipat ganda dari kebaikan mereka semua. Akhirnya penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. *Amin Ya Rabbal 'alamin.*

Banjarmasin, 24 Mei 2017

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	ix
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	12
D. Signifikasi Penelitian.....	12
E. Definisi Operasional.....	13
F. Kerangka Pemikiran	15
G. Hipotesis Pemikiran	15
H. Kajian Pustaka	16
I. Sistematika Penulisan	21
BAB II HUBUNGAN KOMPENSASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA SERTA PANDANGAN EKONOMI ISLAM	
A. Kompensasi Kerja.....	23
1. Pengertian Kompensasi Kerja.....	23
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Kerja	28
B. Produktivitas Kerja	31
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	31
2. Pengukuran Produktivitas.....	32
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	35
C. Hubungan Kompensasi Kerja dengan Peningkatan Produktivitas Kerja	37
D. Kompensasi Kerja dalam Pandangan Ekonomi Islam.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	47
B. Lokasi Penelitian	47
C. Populasi dan Sampel	48

D. Data dan Sumber Data	49
E. Teknik Pengumpulan Data	50
F. Desain Pengukuran	50
1. Uji Validitas	52
2. Uji Realibilitas	52
G. Teknik Analisis Data	53
1. Uji Asumsi Dasar.....	53
a. Uji Normalitas.....	53
b. Uji Linearitas	53
2. Analisis Regresi Linear Sederhana	54
H. Tahapan Penelitian	55

BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA

A. Data Penelitian.....	56
1. Profil PDAM Barito Kuala	56
2. Data Responden berdasarkan Karakteristik	60
3. Data Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Variabel X dan Y	62
a. Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Variabel X	62
b. Tanggapan Responden terhadap Pernyataan Variabel Y	68
B. Pengujian Hipotesis	77
1. Uji Validitas dan Uji Realibilitas	77
a. Uji Validitas	77
b. Uji Realibilitas	78
2. Uji Asumsi Dasar	79
a. Uji Normalitas	79
b. Uji Linearitas	80
3. Analisis Regresi Linear Sederhana	81
C. Pembahasan	84
1. Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PDAM Barito Kuala	84
2. Kompensasi Kerja Karyawan menurut Pandangan Ekonomi Islam	91

BAB V PENUTUP

A. Simpulan.....	96
E. Saran	97

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pengukuran Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan di PDAM Barito Kuala	51
Tabel 3.2	Penskoran Butir Angket berdasarkan Skala Likert	51
Tabel 4.1	Daftar Unit IKK PDAM Barito Kuala	57
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	61
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.6	Pernyataan Gaji sesuai dengan jabatan dan strata	62
Tabel 4.7	Pernyataan Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan pengorbanan dan kemampuan dalam bekerja	63
Tabel 4.8	Pernyataan Gaji perusahaan memberikan kepuasan bagi saya dalam menyelesaikan pekerjaan	63
Tabel 4.9	Pernyataan Gaji yang diterima sudah tepat waktu	64
Tabel 4.10	Pernyataan Gaji yang diberikan meningkat kinerja	64
Tabel 4.11	Pernyataan Tunjangan yang diterima menjadi semangat untuk bekerja dengan sesua target	65
Tabel 4.12	Pernyataan tunjangan sudah sesuai dengan jabatan dan strata	65
Tabel 4.13	Pernyataan tunjangan yang diterima sesuai dengan kebutuhan	66
Tabel 4.14	Pernyataan tunjangan yang diberikan memberikan kepuasan dalam menyelesaikan pekerjaan	66
Tabel 4.15	Pernyataan tunjangan yang diberikan membantu dalam menambah pemenuhan kebutuhan	67
Tabel 4.16	Pernyataan karyawan selalu mengerjakan dan menyelesaikan tugas dan pekerjaan tepat waktu	68
Tabel 4.17	Pernyataan karyawan akan memberikan seluruh kemampuan pekerjaan agar hasilnya maksimal	68
Tabel 4.18	Pernyataan karyawan berusaha memanfaatkan waktu seefisien mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan	69
Tabel 4.19	Pernyataan karyawan selalu berusaha datang tepat waktu untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan lebih awal	69
Tabel 4.20	Pernyataan karyawan akan memperbaiki setiap kesalahan yang diperbuat atas pekerjaannya	70
Tabel 4.21	Pernyataan karyawan akan berusaha memperdalam pengetahuan untuk meningkatkan kualitas pekerjaannya....	71
Tabel 4.22	Pernyataan karyawan rela untuk lembur menyelesaikan target pekerjaan yang dikerjakan	71

Tabel 4.23	Pernyataan karyawan tidak sungkan untuk bekerja sama dengan atasan/ bawahan untuk menyelesaikan pekerjaan	72
Tabel 4.24	Pernyataan kinerja rekan kerja mendorong bekerja lebih giat dalam menyelesaikan pekerjaan	72
Tabel 4.25	Pernyataan gaji/ tunjangan yang diterima mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif	73
Tabel 4.26	Pernyataan keluarga mendorong saya untuk menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik	74
Tabel 4.27	Pernyataan karyawan akan selalu giat dan rajin masuk kerja setiap hari kerja	74
Tabel 4.28	Pernyataan karyawan meninggalkan pekerjaan keluar kantor jika benar-benar dalam keadaan mendesak	75
Tabel 4.29	Pernyataan karyawan memiliki pekerjaan lain di luar pekerjaan di perusahaan ini	75
Tabel 4.30	Pernyataan atasan/ bawahan membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan	76
Tabel 4.31	Pernyataan kondisi kantor membuat karyawan nyaman melakukan pekerjaan di kantor	76
Tabel 4.32	Hasil Uji Validitas Data X (Kompensasi Kerja)	77
Tabel 4.33	Hasil Uji Validitas Data Y (Produktivitas Kerja)	78
Tabel 4.34	Hasil Uji Reliabilitas untuk X (Kompensasi Kerja)	78
Tabel 4.35	Hasil Uji Reliabilitas untuk Y (Produktivitas Kerja)	79
Tabel 4.36	Hasil <i>Output ANOVA Table (Deviation from Linierity)</i>	80
Tabel 4.37	Hasil <i>Output Variables Enteres/Removed</i>	81
Tabel 4.38	Hasil <i>Output Model Summary</i>	81
Tabel 4.39	Hasil <i>Output ANOVA</i>	81
Tabel 4.40	Hasil <i>Output Coefficients</i>	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Pengaruh Kompensasi kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan di PDAM Barito Kuala.....	15
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PDAM Barito Kuala	59
Gambar 4.2	Hasil <i>Output Normal Q-Q Plot of</i> Kompensasi Kerja	79
Gambar 4.3	Pengujian Hipotesis Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja	83