

ABSTRAK

Mutiara Khan, 2017, *Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PDAM Barito Kuala*. Skripsi Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam. Pembimbing: (1) Dra. Hj. Mashunah Hanafi, MA (2) Erisa Nilasari, S.P, M.P

Kata Kunci: Kompensasi Kerja, Produktivitas Kerja

Latar Belakang masalah yaitu berawal dari persoalan utama bahwa karyawan tetap yang mendapat gaji dan tunjangan masih merasa tidak terpenuhi sepenuhnya dalam memenuhi kebutuhan hidup keluarga. Sedangkan, masalah lainnya ialah sering terjadinya keterlambatan pemberian kompensasi kerja kepada karyawan sehingga ada beberapa karyawan memiliki pekerjaan sampingan disamping pekerjaan mereka di perusahaan.

Dengan rumusan masalah yaitu: (1) apakah kompensasi kerja yang meliputi gaji dan tunjangan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PDAM Barito Kuala, dan (2) bagaimana pandangan Ekonomi Islam terhadap kompensasi kerja karyawan di PDAM Barito Kuala. Tujuan penelitian adalah: (1) untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PDAM Barito Kuala, (2) untuk mengetahui pandangan Ekonomi Islam terhadap kompensasi kerja yang ada di PDAM Barito Kuala.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dan bersifat kuantitatif. Penelitian ini berlokasi di PDAM Barito Kuala, Jln. Aes Nasution No.1, Marabahan Kabupaten Barito Kuala, Kalimantan Selatan. Dalam pengambilan sampel penelitian ini berjumlah 70 orang karyawan tetap. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dengan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi kerja yang meliputi gaji dan tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan terutama karyawan tetap. Dapat dibuktikan dengan hasil uji t pada regresi linier sederhana dengan persamaan $Y = 36,190 + 0,748$ dengan t-hitung (6,063) > t-tabel (1,995) dengan hasil signifikansi $0,000 < 0,05$, sedangkan berdasarkan koefisien determinasi terdapat pengaruh dari kompensasi kerja sebesar 35,1%. Berdasarkan itu, maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan tetap di PDAM Barito Kuala. Sedangkan, untuk kompensasi di perusahaan tersebut menurut pandangan Ekonomi Islam dikaitkan kepada *Ijārah* (upah) yang mana telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku dari segi pemberian kompensasi di perusahaan tersebut yang berdasarkan kinerja ataupun jabatan yang dimiliki para karyawan karena dalam Islam upah yang diberikan itu haruslah jelas dan sepadan dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan itu sendiri.