

ABSTRAK

Farida Devikarani; Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Madrasah Aliyah Negeri Di Kota Banjarmasin, di bawah bimbingan I: Dr. Ahmad Juhaidi, M.Pd.I. dan II: Dr. Hj. Romdiyah, M.Pd., pada Pascasarjana IAIN Antasari Banjarmasin Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (2017).

Kata Kunci: Kinerja, Tenaga Kependidikan dan Madrasah

Tenaga kependidikan merupakan bagian dari perangkat sumber daya manusia untuk menunjang penyelenggaraan kegiatan pada satuan pendidikan khususnya madrasah. Kinerja tenaga kependidikan pada Madrasah adalah unjuk kerja yang dilakukan oleh seorang tenaga kependidikan di Madrasah melalui berbagai kegiatan yang dilakukan dalam waktu jam kerja pada Madrasah. Hasil dari kinerja tenaga kependidikan dapat dirasakan dan dilihat baik secara langsung maupun bertahap oleh warga madrasah..

Fokus penelitian ini meliputi: Bagaimana kinerja tenaga kependidikan dan upaya apa saja yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan pada Madrasah Aliyah Negeri di Kota Banjarmasin. Tujuan Penelitian ini untuk mendeskripsikan bagaimana kinerja tenaga kependidikan dan upaya yang dilakukan guna meningkatkan kinerja tenaga kependidikan pada Madrasah Aliyah Negeri di Kota Banjarmasin, yang terdiri dari Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 1 Banjarmasin, Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 2 Model Banjarmasin, dan Madrasah Aliyah Negeri (MAN) 3 Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (field research) dengan tujuan untuk mencapai penelitian yang akurat. Pendekatan yang digunakan adalah secara kualitatif dengan pengolahan data yang diuraikan secara deskriptif. Teknik pengumpulan data melalui proses wawancara, observasi, dokumentasi. Analisa data dilakukan melalui reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja tenaga kependidikan pada Madrasah Aliyah Negeri di Kota Banjarmasin secara keseluruhan telah dijalankan dengan baik sesuai aturan yang ada. Upaya guna meningkatkan kinerja tenaga kependidikan pada Madrasah Aliyah Negeri di Kota Banjarmasin juga telah dilakukan baik oleh Kepala Madrasah maupun tenaga kependidikan pada masing-masing madrasah. Upaya yang telah dilakukan meliputi keikutsertaan dalam berbagai pelatihan, sosialisasi dan peningkatan kompetensi. Tenaga kependidikan berusaha meningkatkan kemampuan dengan mengikuti seminar, Musyawarah Guru Mata Pelajaran (MGMP), pelatihan untuk memperoleh kualifikasi yang sesuai dengan masing-masing bidang yang diampunya. Beberapa tenaga kependidikan juga ada yang melanjutkan pendidikan ke strata yang lebih tinggi.