

## ABSTRAK

**ELSA INDRIYANI.** 2017 Kepemimpinan Kepala Madrasah dalam Menerapkan Disiplin Kerja Guru dan Tenaga Kependidikan di MA Al-Istiqamah Pekapuran Raya. Skripsi, Jurusan Kependidikan Islam Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin, Pembimbing I: Prof. Dr. Syaifuddin Sabda M, Ag., Pembimbing II: H. Surawardi, M.Ag.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan Kepala Madrasah, Disiplin Kerja Guru dan Tenaga Kependidikan, MA Al-Istiqamah Pekapuran Raya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang kepemimpinan kepala madrasah dalam menerapkan disiplin kerja guru dan tenaga kependidikan di MA Al-Istiqamah Pekapuran Raya, dan faktor-faktor yang mempengaruhinya.

Subjek penelitian ini adalah kepala madrasah di MA Al-Istiqamah Pekapuran Raya. Sedangkan Objek penelitian ini adalah kepemimpinan kepala madrasah, yang meliputi: Kepemimpinan kepala madrasah dan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja guru dan tenaga kependidikan. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu, wawancara, observasi, dan dokumentasi, sedangkan analisis data menggunakan analisis kualitatif.

Hasil penelitian diperoleh simpulan bahwa kepemimpinan kepala madrasah dalam menerapkan disiplin kerja guru dan tenaga kependidikan di MA Al-Istiqamah Pekapuran Raya meliputi: fungsi-fungsi kepemimpinan yang dimana fungsi intruksi, fungsi konsultasi, fungsi partisipasi, fungsi delegasi, dan fungsi pengendalian. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan kepala madrasah dalam menerapkan disiplin kerja guru dan tenaga kependidikan meliputi: kepribadian, latar belakang pendidikan, dan lingkungan.

Disarankan kepada Kepala Madrasah MA Al-Istiqamah dalam menerapkan disiplin kerja guru dan tenaga kependidikan untuk lebih dimaksimalkan lagi terutama dalam hal kedisiplinan kerja dan pemberian tugas yang tepat terhadap tenaga pendidik dan kependidikan agar lebih diberikan pengawasan sehingga tujuan pendidikan dapat tercapai sesuai dengan tujuan yang diharapkan.