

**HUBUNGAN MOTIVASI BERAGAMA DENGAN KINERJA
KARYAWAN PADA MASJID RAYA SABILAL MUHTADIN
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH:
IMAM SUBEKTI
1401361260**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
TAHUN 2018/1439H**

**HUBUNGAN MOTIVASI BERAGAMA DENGAN KINERJA
KARYAWAN PADA MASJID RAYA SABILAL MUHTADIN
BANJARMASIN**

Skripsi

**Diajukan Kepada Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Untuk Memenuhi
Salah Satu Persyaratan Menyelesaikan Program Strata Satu Sarjana Sosial**

**Oleh:
Imam Subekti
1401361260**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI
JURUSAN MANAJEMEN DAKWAH
BANJARMASIN
TAHUN 2018/1439H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Imam Subekti
NIM : 1401361260
Tempat/ Tanggal Lahir : Sampit/ 10 Mei 1996
Program Studi : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah dan Ilmu Komunikasi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul: “Hubungan Motivasi Beragama dengan Kinerja Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin”, adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, Mei 2018
Yang membuat pernyataan,

Imam Subekti

PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul : Hubungan Motivasi Beragama dengan Kinerja Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin
Ditulis oleh : Imam Subekti
NIM : 1401361260
Program Studi : Manajemen Dakwah
Fakultas : Dakwah dan Ilmu Komunikasi
Tahun Akademik : 2017/2018
Alamat : Komplek Ar-Rahim Raya No 7 Banjarmasin, Kalimantan Selatan

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan, kami dapat menyetujui untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, Sya'ban 1439H
Mei 2018

Pembimbing I

Pembimbing II

Nadzmi Akbar, S.Pd., M.Pd.I
NIP: 19710105 200003 1 002

Nahed Nuwairah, S.Ag., M.HI
NIP: 19750208 200003 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Dakwah
Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin

Syaipul Hadi, S.IP., MA
NIP: 19691205 199903 1 001

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul Hubungan Motivasi Beragama dengan Kinerja Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin ditulis oleh Imam Subekti 1401361260 telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 06 Juni 2018

Dan dinyatakan LULUS dengan predikat: A+ (92,25)

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi
UIN Antasari Banjarmasin,

Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag
NIP. 19711217 199603 1 001

TIM PENGUJI:

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. Ahmad Salabi, S.Ag, M.Pd	1.
2. Nadzmi Akbar, S.Pd., M.Pd.I	2.
3. Hj. Nahed Nuwairah, S.Ag., M.HI	3.
4. Syaipul Hadi, S.IP., MA	4.

ABSTRAK

Imam Subekti, 2018. *Hubungan Motivasi Beragama dengan Kinerja Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin*. Skripsi Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi. Pembimbing (I) Nadzmi Akbar, S.Pd., M.Pd.I dan (II) Nahed Nuwairah, S.Ag., M.HI.

Kata Kunci: Motivasi Beragama, Kinerja Karyawan

Sejumlah penelitian telah membuktikan bahwa motivasi mempunyai hubungan dengan kinerja karyawan akan tetapi, penelitian tersebut hanya terbatas pada teori-teori motivasi umum. Oleh sebab itu, peneliti tertarik untuk meneliti hubungan motivasi dalam pandangan agama Islam yang dalam hal ini penulis meneliti hubungan motivasi beragama dengan kinerja karyawan pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi beragama dengan kinerja karyawan pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan penelitian korelasional yang dimaksudkan untuk mengukur tingkat kedekatan hubungan antara variabel-variabel dengan jumlah populasi sebanyak 46 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Instrumen penelitian dengan kuesioner dianalisis dengan korelasi *product moment* melalui program *SPSS 23.0 for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Motivasi beragama memiliki hubungan dengan kinerja karyawan pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin dengan nilai signifikansi sebesar 0,006. 2) Motivasi beragama dengan kinerja karyawan memiliki nilai *Pearson Correlation* sebesar 0,401 yang artinya motivasi beragama dengan kinerja karyawan berada pada tingkat hubungan yang sedang. Dengan merujuk pada hasil penelitian ini, maka para karyawan bisa lebih meningkatkan lagi motivasi beragamanya dalam bekerja agar kinerja yang dihasilkan bisa lebih maksimal.

Motto

“Jadilah yang terbaik di antara yang terbaik”

“Success is not destination, but a journey”

“Engkau diciptakan oleh Dia yang mahatinggi dan mahabesar, maka jangan ragu dengan kemampuanmu dan jangan pernah membatasi impianmu”

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Engkau adalah Yang Maha Segalanya yang telah memberikan samudera ilmu pengetahuan untuk hamba agar bisa menjadi manusia yang berpengetahuan dan berpendidikan serta berakhlakul karimah. Segala puji hanya bagi-Mu Ya Rabb yang telah mengabulkan doa-doa hamba agar dipermudah dalam menjalankan segala urusan, dari awal perkuliahan sampai dengan penyelesaian tugas akhir skripsi yang bisa selesai tepat pada waktunya.

Kemudian sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga kepada bapak dan ibu yang telah memberikanku kasih sayang, dukungan, dan doa yang semuanya itu tiada mungkin dapat aku balas hanya dengan selebar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat bapak dan ibu bahagia, karena aku sadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih.

Terimakasih juga kepada Bapak Nadzmi Akbar, S.Pd., M.Pd.I dan Ibu Nahed Nuwairah, S.Ag., M.HI yang telah memberikan bimbingannya dan memberikan nasehat selama mengerjakan tugas akhir ini.

Terimakasih kepada semua dosen untuk ilmu, didikan dan pengalaman yang telah diberikan kepada saya selama awal masuk dibangku kuliah sampai pada akhir masa kuliah di semester VIII.

Terimakasih kepada kawan-kawan Manajemen Dakwah 2014 yang telah mendukung dan memberi semangat dalam mengerjakan tugas akhir ini.

Hidupku terlalu berat apabila hanya mengandalkan diri sendiri tanpa melibatkan bantuan Tuhan dan orang lain. Semoga Allah senantiasa memberikan rahmat yang berlimpah untuk kita semua serta kita mampu menjadi orang yang bermanfaat untuk orang tua, agama, dan bangsa. Aamiin Ya Rabbal ‘Alamin.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ، الصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ، سَيِّدِنَا وَمَوْلَانَا مُحَمَّدٍ وَ
عَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ. أَمَّا بَعْدُ.

Alhamdulillah berkat limpahan rahmat, taufiq dan inayahnya jualah, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “Hubungan Motivasi Beragama dengan Kinerja Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin”, guna mencapai gelar Sarjana Sosial, di Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari dalam menyusun skripsi ini banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, dukungan, motivasi dan sebagainya. Maka penulis menghaturkan ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya terutama kepada:

1. Bapak Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin yang telah menyetujui desain proposal skripsi ini dan memberikan izin surat riset untuk keperluan penelitian.
2. Ketua Jurusan Manajemen Dakwah Bapak Syaipul Hadi, S.IP., MA yang berkenan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

3. Bapak Nadzmi Akbar, S.Pd., M.Pd.I sebagai pembimbing I dan Ibu Nahed Nuwairah, S.Ag., M.HI sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dan koreksi dalam penulisan skripsi ini.
4. Para dosen Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin yang banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis dan karyawan beserta stafnya yang banyak memberikan pelayanan administrasi selama kuliah hingga penyusunan skripsi ini.
5. Kepala Perpustakaan Pusat UIN Antasari Banjarmasin beserta seluruh karyawan yang telah membantu penulis dalam meminjam buku-buku yang penulis perlukan.
6. Kepala Perpustakaan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Antasari Banjarmasin beserta seluruh karyawan yang telah membantu penulis dalam meminjam buku-buku yang penulis perlukan.
7. Para pengelola dan semua karyawan Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin yang telah memberikan data dan informasi dalam penulisan skripsi ini.
8. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu mendoakan, memberi semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua teman-teman seperjuangan Manajemen Dakwah 2014 yang selalu membantu, selalu memberi semangat dan senyuman terhadap penulis selama menjalani perkuliahan.

10. Semua pihak yang berpartisipasi memberikan motivasi, bantuan dan saran hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Selanjutnya, penulis hanya dapat berdoa semoga semua pihak yang telah mendukung dan membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini diberikan oleh Allah ganjaran pahala berlipat ganda baik di dunia maupun di akhirat kelak. Aamiin Ya Rabbal ‘alamin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari yang namanya kesempurnaan, namun penulis berharap semoga apa yang telah tertuang dalam karya ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang memerlukannya dalam menambah ilmu pengetahuan. Aamiin Ya Rabbal ‘alamin.

Banjarmasin, Mei 2018

Penulis,

Imam Subekti

HALAMAN TRANSLITERASI

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi yang dipakai dalam pedoman penulisan skripsi ini adalah pedoman Transliterasi Arab-Indonesia berdasarkan Surat Keputusan bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia tanggal 22 Januari 1988.

1.	ا	:	A	17.	ظ	:	Zh
2.	ب	:	B	18.	ع	:	'
3.	ت	:	T	19.	غ	:	Gh
4.	ث	:	T's	20.	ف	:	F
5.	ج	:	J	21.	ق	:	Q
6.	ح	:	<u>H</u>	22.	ك	:	K
7.	خ	:	Kh	23.	ل	:	L
8.	د	:	D	24.	م	:	M
9.	ذ	:	Dz	25.	ن	:	N
10.	ر	:	R	26.	و	:	W

11.	ز	:	Z	27.	هـ	:	H
12.	س	:	S	28.	ء	:	`
13.	ش	:	Sy	29.	ي	:	Y
14.	ص	:	Sh				
15.	ض	:	Dh				
16.	ط	:	Th				

Mad dan Diftong

1.	Fathah panjang	:	Â / â	4.	أو	:	Aw
2.	Kasrah panjang	:	Î / î	5.	أي	:	Ay
3.	Dhammah panjang	:	Û / û				

Catatan:

1. Konsonan yang bersyaddah ditulis dengan rangkap

Misalnya; رَبَّنَا ditulis *rabbânâ*.

2. Vokal panjang (*mad*) ;

Fathah (baris di atas) ditulis **â**, *kasrah* (baris di bawah) ditulis **î**, serta *dammah*

(baris di depan) ditulis dengan **û**. Misalnya; الْقَارِعَةُ ditulis *al-qâri'ah*, الْمَسَاكِينِ

ditulis *al-masâkîn*, الْمُلْحُونِ ditulis *al-muflihûn*.

3. Kata sandang *alif + lam* (ال)

Bila diikuti oleh huruf qamariah ditulis **al**, misalnya; الكافرون ditulis *al-kâfirûn*. Sedangkan, bila diikuti oleh huruf syamsiah, huruf *lam* diganti dengan huruf yang mengikutinya, misalnya; الرجال ditulis *ar-rijâl*.

4. Ta' *marbûthah* (ة)

Bila terletak di akhir kalimat, ditulis **h**, misalnya; البقرة ditulis *al-baqarah*.

Bila bila ditengah kalimat ditulis **t**, misalnya; زكاة المال ditulis *zakât al-mâl*, atau سورة النساء ditulis *sûrah an-Nisâ'*.

5. Penulisan kata dalam kalimat dilakukan menurut tulisannya, Misalnya; وهو

خير الرزقين ditulis *wa huwa khair ar-Râziqîn*.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO	vi
KATA PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	ix
HALAMAN TRANSLITERASI	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Hipotesis Penelitian	8
E. Kegunaan (Signifikansi) Penelitian	8
F. Definisi Operasional	9
G. Penelitian Terdahulu	12
H. Sistematika Penulisan	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
A. Tinjauan Teori tentang Variabel-Variabel yang Diteliti.....	17
B. Model Konseptual Penelitian.....	48
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Desain Penelitian	51
B. Lokasi Penelitian	51
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
D. Data dan Sumber Data	52
E. Instrumen Penelitian	54
F. Teknik Pengumpulan Data	56

G. Uji Coba Alat Ukur	58
H. Teknik Analisis Data	65
BAB IV HASIL PENELITIAN	67
A. Hasil Penelitian	67
B. Pembahasan	77
BAB V PENUTUP.....	82
A. Simpulan	82
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN-LAMPIRAN	87
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	96

DAFTAR TABEL

No.	Uraian	Halaman
1.1	Penelitian Terdahulu	14
3.1	Kisi-Kisi Instrumen.....	54
3.2	Hasil Pertama Analisis Item Instrumen Motivasi Beragama	59
3.3	Hasil Pertama Analisis Item Instrumen Kinerja Karyawan	59
3.4	Rekapitulasi Pertama Hasil Uji Validitas Alat Ukur	60
3.5	Hasil Kedua Analisis Item Instrumen Motivasi Beragama.....	60
3.6	Hasil Kedua Analisis Item Instrumen Kinerja Karyawan.....	61
3.7	Rekapitulasi Kedua Hasil Uji Validitas Alat Ukur	61
3.8	Kaidah Tingkat Reliabilitas	62
3.9	Hasil Pertama Analisis Item Instrumen Motivasi Beragama	63
3.10	Hasil Pertama Analisis Item Instrumen Kinerja Karyawan	63
3.11	Hasil Kedua Analisis Item Instrumen Motivasi Beragama.....	63
3.12	Hasil Kedua Analisis Item Instrumen Kinerja Karyawan.....	64
3.13	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur.....	64
3.14	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur.....	64
3.15	Pedoman Interpretasi Korelasi <i>Product Moment</i>	66
4.1	Identitas Karyawan	69
4.2	Jenis Kelamin.....	72
4.3	Hasil Uji Normalitas	74

4.4 Hasil Uji Linearitas	75
4.5 Hasil Uji Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

No.	Uraian	Halaman
2.1	Elemen-Elemen Utama Teori Harapan	27
2.2	Motivasi dalam Islam	39
2.3	Kerangka Pemikiran	50

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Uraian	Halaman
1.	Dokumentasi Penelitian	87
2.	Angket Penelitian	89
3.	Kisi-Kisi Instrumen	93