

ABSTRAK

Imam Subekti, 2018. *Hubungan Motivasi Beragama dengan Kinerja Karyawan Pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin*. Skripsi Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi. Pembimbing (I) Nadzmi Akbar, S.Pd., M.Pd.I dan (II) Nahed Nuwairah, S.Ag., M.HI.

Kata Kunci: Motivasi Beragama, Kinerja Karyawan

Sejumlah penelitian telah membuktikan bahwa motivasi mempunyai hubungan dengan kinerja karyawan akan tetapi, penelitian tersebut hanya terbatas pada teori-teori motivasi umum. Oleh sebab itu, peneliti tertarik untuk meneliti hubungan motivasi dalam pandangan agama Islam yang dalam hal ini penulis meneliti hubungan motivasi beragama dengan kinerja karyawan pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi beragama dengan kinerja karyawan pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan penelitian korelasional yang dimaksudkan untuk mengukur tingkat kedekatan hubungan antara variabel-variabel dengan jumlah populasi sebanyak 46 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner. Instrumen penelitian dengan kuesioner dianalisis dengan korelasi *product moment* melalui program *SPSS 23.0 for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Motivasi beragama memiliki hubungan dengan kinerja karyawan pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin dengan nilai signifikansi sebesar 0,006. 2) Motivasi beragama dengan kinerja karyawan memiliki nilai *Pearson Correlation* sebesar 0,401 yang artinya motivasi beragama dengan kinerja karyawan berada pada tingkat hubungan yang sedang. Dengan merujuk pada hasil penelitian ini, maka para karyawan bisa lebih meningkatkan lagi motivasi beragamanya dalam bekerja agar kinerja yang dihasilkan bisa lebih maksimal.