

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian dengan melihat dari nilai signifikansi koefisien korelasi sebesar 0,006, maka dapat disimpulkan bahwa motivasi beragama memiliki hubungan dengan kinerja karyawan pada Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin.
2. Motivasi beragama dengan kinerja karyawan memiliki nilai *Pearson Correlation* sebesar 0,401, yang artinya bahwa motivasi beragama dengan kinerja karyawan berada pada tingkat hubungan yang sedang.
3. Berdasarkan dari kedua hasil di atas, maka semakin tinggi motivasi beragama karyawan akan semakin tinggi juga kinerjanya, sebaliknya apabila motivasi beragama karyawan rendah maka kinerjanya juga rendah.

B. Saran

Adapun saran-saran yang peneliti sampaikan adalah:

1. Bagi Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin

- a. Pengelola Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin bisa menambahkan beberapa orang karyawan dalam bidang pekerjaan petugas taman dan teknisi *sound system* dan air.
 - b. Karyawan-karyawan yang bekerja di Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin bisa lebih ditingkatkan lagi motivasi beragama yang dimilikinya agar pekerjaan yang dikerjakan dapat menghasilkan hasil yang memuaskan demi tercapainya tujuan tempat mereka bekerja yakni Masjid Raya Sabilal Muhtadin Banjarmasin.
2. Bagi Peneliti Lain
- a. Penelitian ini hanya meneliti hubungan satu variabel X dengan satu variabel Y, untuk itu diharapkan bagi para peneliti yang lain untuk bisa meneliti variabel-variabel lainnya yang memiliki hubungan dengan kinerja karyawan yang tidak dibahas pada penelitian ini.
 - b. Penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat mempersiapkan dengan baik segala kebutuhan yang diperlukan dalam penelitian sehingga tidak memakan waktu yang terlalu lama dalam melakukan penelitian.