

ABSTRAK

Jubaidah, 2018. *Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Banjarmasin*. Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Dr. Mahmud Yusuf, M.Si (II) Lutpi Sahal, SHI, MSI

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Berbasis Syariah

Penelitian ini dilatar belakangi karena, Bank Muamalat Indonesia cabang Banjarmasin adalah bank syariah yang dalam manajemen sumber daya manusianya juga menerapkan prinsip syariah pada kegiatan dan aktivitasnya dalam manajemen sumber daya manusia yang meliputi rekrutmen, seleksi, kontrak kerja, penilaian kinerja, pelatihan dan pengembangan, serta kompensasi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Banjarmasin dan bagaimana efektifitas penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah terhadap karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Banjarmasin serta tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hal tersebut. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Banjarmasin yang bekerja lebih dari 1 (satu) tahun dan objek penelitian ini adalah penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Banjarmasin.

Metode yang digunakan adalah metode kualitatif, dimana pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen yang diterapkan di Bank Muamalat Indonesia Cabang Banjarmasin sudah sesuai dengan sistem manajemen sumber daya manusia berbasis syariah dan efektivitas penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah terhadap karyawan sudah bagus. Dan penerapan tersebut sudah berhasil diterapkan serta mencapai sasaran yang diinginkan, sesuai keinginan yang dicari.