

## ABSTRAK

**Nasrullah Hardiana.** 2018. *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Bank BNI Syariah Cabang Banjarmasin*. Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Zainal Muttaqin, S.Ag, M.Ag. (II) Hariyanto, S.E, M.M.

**Kata Kunci:** Strategi pengembangan, sumber daya manusia.

Penelitian ini dilatarbelakangi kurang berkembangnya sumber daya manusia pada BNI Syariah Cabang Banjarmasin supaya bisa bersaing dengan bank lain. Sehingga perlu adanya strategi dalam mengembangkan sumber daya tersebut. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana strategi dan kendala pengembangan sumber daya manusia pada Bank BNI Syariah Cabang Banjarmasin.

Penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan pendekatan deskriptif-kualitatif. Teknik mengumpulkan data dengan wawancara dan dokumenter. Teknik Pengolahan data dengan *editing*, kategorisasi dan interpretasi. Analisis data yang digunakan secara deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menyatakan bahwa: pertama strategi pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan berjalan sesuai dengan konsep dan teori syariah, yaitu dengan analisis jabatan, perencanaan tenaga kerja, rekrutmen dan seleksi, pelatihan dan pengembangan, perencanaan karir, penilaian prestasi kerja, pemberian kompensasi. Kedua kendala dalam pengembangan sumber daya manusia, yaitu peserta, pelatih atau instruktur, fasilitas pengembangan, kurikulum, dana pengembangan, sifat kedaerahan dikarenakan kurangnya kesamaan pada setiap karyawan tersebut.