

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Sesuai dengan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Strategi pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan oleh Bank BNI Syariah Cabang Banjarmasin dalam mengembangkan sumber daya manusia, ialah dengan menganalisis jabatan karyawan, melakukan perencanaan tenaga kerja, melakukan rekrutmen dan seleksi sesuai dengan yang dibutuhkan, pelatihan dan pengembangan secara teratur sehingga meningkatkan kemampuan karyawan, melakukan perencanaan karir, selalu melakukan penilaian prestasi kerja terhadap karyawan, pemberian kompensasi kepada karyawan sebagai penghargaan atas pencapaiannya.
2. Kendala yang dihadapi Bank BNI Syariah Cabang Banjarmasin dalam pengembangan sumber daya manusia, yaitu peserta dengan latar belakang pendidikan atau pun pengalaman bekerja, pelatih atau instruktur kurang berkompentensi di bidangnya, fasilitas pengembangan yang masih kurang memadai, kurikulum yang ditetapkan dan diajarkan kurang serasi atau menyimpang serta tidak sistematis, dana pengembangan yang tersedia untuk pengembang sangat terbatas, Sifat kedaerahan seperti karyawan yang hanya mau bekerja di daerahnya sendiri, dan tidak mau mencoba suatu pekerjaan di luar daerahnya.

B. Saran

Dalam skripsi ini, penulis menyarankan:

1. Dalam prakteknya Bank BNI Syariah Cabang Banjarmasin sudah melaksanakan teori dan prosedur yang sudah ada, agar lebih meningkatkan lagi pengembangan sumber daya manusia dengan strategi yang ada.
2. Kendala menjadi suatu hambatan dalam pengembangan sumber daya manusia agar kiranya kendala yang ada harus diminimalisir dengan solusi yang tepat sehingga lebih meningkatkan dalam pengembangan, dan
3. Kepada peneliti yang ingin melanjutkan penelitian di sini dapat melakukan penelitian dari segi manajemen sumber daya manusia supaya lebih tertatur lagi dalam mengembangkan sumber daya manusianya sehingga terciptanya sumber daya manusia yang profesional dan memiliki skill yang mampu bersaing dalam dunia kerja.