

## ABSTRAK

**Paridah.** 2018. *Pengaruh Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Muslim pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Kalimantan Selatan.* Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (I) H.Haris Faulidi Asnawi, Lc, M.SI dan Pembimbing (II) Erisa Nilasari S.P., M.P.

Kata Kunci: Semangat, Disiplin Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan Muslim

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya produktivitas kerja karyawan muslim dengan pekerjaan akan lebih cepat dapat diselesaikan, absensi dapat diperkecil dan keluhan dapat dihindari. Dari produktivitas kerja karyawan muslim tersebut terdapat beberapa faktor yang mempengaruhinya semangat kerja dan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja secara simultan dan parsial terhadap produktivitas kerja pada PT. Jasa Raharja (Persero) cabang Kalimantan Selatan karyawan muslim

Penelitian ini melakukan penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif, populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Jasa Raharja (Persero) yang berlokasi jalan A.Yani No.35 Banjarmasin. Teknik pengambilan data dengan instrumen angket dan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh sebesar 31 orang. Data penelitian yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik Analisis Regresi Linier Berganda dengan bantuan program SPSS versi 22.

Penelitian ini menghasilkan temuan-temuan yaitu: *Pertama:* variabel bebas dalam penelitian ini terdiri dari semangat kerja ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ) karyawan muslim pada PT. Jasa Raharja (Persero) cabang Kalimantan Selatan dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 19,433 lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,33 ( $19,433 > 3,33$ ) dan nilai signifikansi  $F$  sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai  $\alpha$  sebesar 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ) sedangkan secara parsial masing-masing dari kedua variabel tersebut yaitu variabel semangat ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan muslim. *Kedua:* secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan muslim sesuai dengan uji  $t$  dari variabel semangat  $t_{hitung} 2,479 > t_{tabel} 1,699$  sedangkan disiplin kerja  $t_{hitung} 2,991 > t_{tabel} 1,699$ .