

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh semangat kerja dan disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan muslim pada PT. Jasa Raharja (Persero) cabang Kalimantan Selatan berdasarkan hasil uraian penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian adalah:

1. Variabel bebas atau *independent variabel* dalam penelitian ini yang terdiri dari semangat kerja ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ). Secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan muslim pada PT. Jasa Raharja (Persero) cabang Kalimantan Selatan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung}$  sebesar 19,433 dimana nilai ini lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,33 ( $19,433 > 3,33$ ) dan nilai signifikan F sebesar 0,000, dimana nilai ini lebih kecil dari nilai  $\alpha$  sebesar 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Berdasarkan koefisien determinasi  $R^2$  variabel semangat kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan muslim sebesar 55,1% sedangkan sisanya 44.9% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.
2. Sedangkan secara parsial variabel semangat kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikansi terhadap produktivitas kerja karyawan muslim pada PT. Jasa Raharja (Persero) cabang Kalimantan Selatan. Hal ini dapat dilihat dari t hitung variabel semangat kerja ( $X_1$ ) sebesar 2,479

lebih besar dari  $t_{\text{tabel}}$  sebesar 1,699 yang lebih kecil dan untuk variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) sebesar 2,991 lebih besar dari  $t_{\text{tabel}}$  sebesar 1,699.

## **B. Saran**

1. Bagi Pihak PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Kalimantan Selatan.

Hendaknya dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan muslim lebih menitikberatkan pada semangat kerja, dilihat dari kuesioner yang telah diisi oleh karyawan PT. Jasa Raharja (Persero) cabang Kalimantan Selatan tersebut diperoleh data bahwa karyawan memiliki semangat kerja yang tinggi pada pekerjaan yang mereka laksanakan, sehingga dengan pihak PT. Jasa Raharja (Persero) lebih menyemangati karyawannya dengan analisis dan evaluasi kegiatan *spirit of monday* dengan memberikan penghargaan dan kenaikan jabatan akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang lebih baik lagi.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) pengaruh variabel semangat dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan muslim sebesar 55,1% sedangkan sisanya 44.9% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Hal ini menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. penelitian-penelitian lebih

lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan muslim, karena dengan semakin baik produktivitas kerja karyawan muslim maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.