

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
HOME INDUSTRY PUPUR DINGIN
CAP BUNGA TANJUNG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana
Ekonomi Syariah**

Oleh:

MUHAMMAD HASAN FADILLAH

NIM. 1401150226

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH
BANJARMASIN
2018 M / 1439 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhaammad Hasan Fadillah
NIM : 1401150226
Tempat/Tgl. Lahir : Manarap Baru, 21 September 1995
Program Studi : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika dikemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian besar, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Banjarmasin, Juli 2018

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Hasan Fadillah

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Manajemen Sumber Daya Manusia Pada
Home Industry Pupur Dingin Cap Bunga
Tanjung
Ditulis Oleh : M. Hasan Fadillah
NIM : 1401150226
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Ekonomi Syariah
Tahun Akademik : 2017/2018
Tempat dan Tanggal Lahir : Manarap Baru, 21 September 1995
Alamat : Jl. Mufakat RT/RW 002/001 Desa. Manarap
Baru Kec. Kertak Hanyar Kab. Banjar.

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya
untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, Juli 2018

Pembimbing I

Dra. Naimah, MH.
NIP.1976705211994032002

Pembimbing II

Hbam Akbar, SH., M.Kn
NIP.198610202011011014

Mengetahui:
Ketua Prodi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin,



PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: “Manajemen Sumber Daya Manusia Pada *Home Industry* Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung”. Ditulis oleh Muhammad Hasan Fadillah, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 19 Juli 2018

dan dinyatakan **LULUS** dengan predikat: A (80,9)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin



DR. H. Fathurrahman Azhari, MHI
NIP: 196006091988031003

Tim Penguji

- | Nama | Tanda Tangan |
|--|--|
| 1. Dr. Muhaimin, MA.
(Ketua) | 1.  |
| 2. Dra. Naimah, MH.
(Anggota) | 2.  |
| 3. Yulia Hafizah, SHI, MEI.
(Anggota) | 3.  |
| 4. Ilham Akbar, SH, M.Kn.
(Anggota) | 4.  |

ABSTRAK

Muhammad Hasan Fadillah, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Pada *Home Industry* Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Dra. Naimah, MH. (II) Ilham Akbar, SH., M.Kn.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa kurang berkembangnya sumber daya manusia pada *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung sedangkan usaha ini sudah berjalan sejak tahun 1973 dikarenakan kurangnya pengetahuan oleh pemilik usaha dalam hal manajemen sumber daya manusia, lalu kendala yang sampai sekarang menghambat kurangnya berkembang pada manajemen sumber daya manusia. Dengan demikian penulis tertarik untuk mengangkat penelitian ini.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana manajemen sumber daya manusia pada *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung, apa saja kendala yang dihadapi *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung. Subjek dalam penelitian ini adalah pemilik usaha *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung dan objek dalam penelitian ini adalah manajemen sumber daya manusia pada *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung.

Metode yang digunakan adalah teknik wawancara, dan analisisnya dengan analisis deskriptif kualitatif, berupa uraian dalam bentuk tulisan dan menggambarkan data yang berhubungan dengan permasalahan yang diteliti dengan mengacu pada manajemen sumber daya manusia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Pertama, mengetahui lebih dalam lagi tentang ilmu manajemen sumber daya manusia yang menyangkut dari kegiatan-kegiatan berupa rekrutmen, seleksi, penilaian kerja, pengembangan SDM dan kompensasi untuk mempermudah pengembangannya pada *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung. Kedua, mengetahui kendala yang dihadapi *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung yaitu faktor bisa berkurangnya karyawan lepas dan faktor cuaca karena dari faktor tersebutlah yang membuat kinerja karyawan berkurang.

MOTTO

SELESAIKAN

APA YANG TELAH ANDA MULAI !!!

Kata Persembahan

Puji dan syukur kepada Allah Swt yang telah memberikan segala nikmat, nikmat ilmu, nikmat sehat, nikmat rezeki dan masih banyak nikmat-nikmat lainnya sehingga penulis dapat mengerjakan skripsi ini dengan tepat waktu.

Shalawat dan salam tercurah kepada cahaya paling terang manusia terindah Nabi Muhammad saw yang telah membimbing umatnya hingga menuju jalan yang lurus menuju ridha Allah swt.

Terimakasih kepada orang tuaku tercinta, Ayahanda dan Ibunda...

Suriani dan Rabi'atul Adawiyah

yang telah membesarkan, mendukung dan mendoakan ku hingga penulis dapat menuntut ilmu setinggi-tingginya sampai sekarang.

Yang telah membesarkan, menjaga, dan yang membuatku menjadi seseorang yang kuat dan mandiri sehingga penulis selalu bersemangat untuk mengapai cita-cita.

Terimakasih kepada dua orang sosok dosen pembimbing

Ibu Dra. Na'imah, MH dan Bapak Ilham Akbar, SH, M.Kn yang membimbing seperti orang tua sendiri dan menjadi sosok inspiratif sayakarena dorongan beliaulah penulis dapat menyelesaikan tulisan ini dengan tepat waktu.

Terimakasih untuk para guru dan dosen yang sudah memberikan dan menyampaikan ilmunya dengan tulus dan ikhlas.

Buat teman-teman yang di fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya teman dari jurusan Ekonomi Syariah angkatan 2014, dan teman-teman seperjuanganku Lokal C yang saya sayangi, Mudah-mudahan perjuangan kita selama masa kuliah ini tidak sia-sia dan tercapai semua yang dicita-citakan. Amin...

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lain lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Sesuai dengan Lampiran Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543 b/U/1987 tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

1. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Ša'	Š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ha'	Ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha'	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De

ذ	Zal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	Ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	Ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa'	Ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa'	Ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	'Ain	'	koma terbalik di atas
غ	Ghain	G	ge
ف	Fa'	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	'el
م	Mim	M	'em

ن	Nun	N	'en
و	Wau	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Yā'	Y	Ye

2. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متعقدين	Ditulis	<i>muta' aqqin</i>
عدة	Ditulis	<i>'iddah</i>

3. Ta'marbutah

a) Apabila dimatikan ditulis h.

هبة	Ditulis	<i>Hibbah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti salat, zakat dan sebagainya, kecuali dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang "al" serta bacaanya kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرمة لأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al auliyā'</i>
--------------	---------	---------------------------

- b) Apabila ta' marbutah hidup atau dengan harakat, fatha, kasrah dan dammah ditulis t.

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakātul-fitri</i>
------------	---------	----------------------

4. Vokal Pendek.

ـَ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
ـِ	Fathah	Ditulis	<i>A</i>
ـُ	Dammah	Ditulis	<i>U</i>

5. Vokal Panjang

1.	Fathah + alif جا هلية	-	ditulis	<i>ā - jāhiliyyah</i>
2.	Fathah+ ya'mati يسعى	-	ditulis	<i>ā- yas'ā</i>
3.	Kasrah + ya'mati كريم	-	ditulis	<i>I - karim</i>
4.	Dammah + wawu mati فروض	-	ditulis	<i>û - furud</i>

6. Vokal Rangkap

1.	Fathah + ya'mati بينكم	-	ditulis	<i>ai- Bainakum</i>
2.	Fathah + wawu mati قول	-	ditulis	<i>au- Qaulun</i>

7. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدة	Ditulis	<i>u'iddah</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

8. Kata sandang alif + lam

a) Apabila diikuti huruf Qomariyyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”.

القران	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

b) Apabila dikuti huruf Syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf Syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf “al”nya.

السماء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

9. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>Ẓawī al-furud</i> atau <i>Ẓawil furud</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i> atau <i>ahlussunnah</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah swt. karena atas berkat rahmat serta karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “*Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Home Industry Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung*”. Shalawat dan salam juga penulis haturkan kepada suri tauladan terbaik umat Nabi Muhammad saw. Beserta para sahabat, kerabat serta orang-orang yang istiqamah mengikuti petunjuknya hingga akhir zaman.

Dalam kesempatan ini tidak ada kata yang tertulis selain ungkapan rasa terima kasih yang mendalam atas segala bantuan, bimbingan serta perhatian yang diberikan kepada penulis selama pembuatan skripsi ini. Ucapan terima kasih ini terutama penulis haturkan kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M.A. Selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin.
2. Dr. Fathurrahman Azhari, M.H.I. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang berkenan menerima dan menyetujui judul skripsi ini.
3. Ketua program studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin
4. Dra. Naimah, MH. Selaku dosen pembimbing I dan Ilham Akbar, SH., M.Kn. Selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan koreksi dan pengarahan yang berharga sekali dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Seluruh dosen yang telah berjasa dalam memberikan pengetahuan, mendidik, dan membimbing penulis, baik selama perkuliahan maupun sampai penyusunan skripsi ini selesai.
6. Kepala Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin dan Kepala Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin serta Kepala Perpustakaan Daerah Banjarmasin.
7. Kepala bagian tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam serta Stafnya yang telah memberikan pelayanan yang baik sehingga memudahkan penulis dalam segala hal administrasi yang penulis perlukan.
8. H. Supiani dan seluruh karyawan yang berkenan memberikan izin kepada saya untuk meneliti tempat usahanya.
9. Semua pihak yang memberikan bantuan dan motivasi yang sangat berharga dalam penyelesaian skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat untuk kita semua dan atas segala bantuan dan bimbingan tersebut penulis berdo'a semoga Allah Swt berkenan membalasnya dengan ganjaran pahala yang berlipat ganda. *Amin ya Rabbal 'alamin.*

Banjarmasin, Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
KATA PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	viii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Signifikansi Penelitian.....	7
E. Definisi Operasional.....	8
F. Kajian Pustaka.....	10
G. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	14
A. Pengertian Manajemen.....	14
B. Macam-Macam Manajemen.....	17
C. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
D. Macam-Macam Teori MSDM	24

1. Rekrutmen	24
2. Seleksi	26
3. Penilaian Kerja	27
4. Pengembangan SDM.....	29
5. Kompensasi	31
E. Tujuan MSDM	32
F. Konsep Ekonomi Islam Tentang MSDM.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	40
B. Lokasi Penelitian	41
C. Subyek dan Obyek Penelitian.....	41
D. Teknik Pengumpulan Data	41
E. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	41
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA.....	43
A. Penyajian Data	43
1. Gambaran Umum Tentang <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	43
2. Manajemen Sumber Daya Manusia <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	45
3. Rekrutmen <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	49
4. Seleksi Karyawan <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	49
5. Penilaian Kerja Karyawan <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	50
6. Pengembangan SDM <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	50
7. Kompensasi <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	50
8. Kendala Yang Dihadapi <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung Dalam Hal Sumber Daya Manusia.....	51
B. Analisis Data	52
1. Analisis Terhadap MSDM Pada <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	52
2. Analisis Terhadap Rekrutmen Pada <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	56
3. Analisis Terhadap Seleksi Pada <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	56
4. Analisis Terhadap Penilaian Kerja Pada <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	57
5. Analisis Terhadap Pengembangan SDM Pada <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	58

6.	Analisis Terhadap Kompensasi Pada <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung	59
7.	Analisis Terhadap Kendala-Kendala Yang Dihadapi <i>Home Industry</i> Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung Dalam Hal Sumber Daya Manusianya	59
BAB V	PENUTUP	61
	A. Simpulan	61
	B. Saran-Saran	62
	DAFTAR PUSTAKA	63
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	66
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	67