

ABSTRAK

Muhammad Hasan Fadillah, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Pada *Home Industry* Pupur Dingin Cap Bunga Tanjung. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Dra. Naimah, MH. (II) Ilham Akbar, SH., M.Kn.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini dilatarbelakangi bahwa kurang berkembangnya sumber daya manusia pada *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung sedangkan usaha ini sudah berjalan sejak tahun 1973 dikarenakan kurangnya pengetahuan oleh pemilik usaha dalam hal manajemen sumber daya manusia, lalu kendala yang sampai sekarang menghambat kurangnya berkembang pada manajemen sumber daya manusia. Dengan demikian penulis tertarik untuk mengangkat penelitian ini.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana manajemen sumber daya manusia pada *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung, apa saja kendala yang dihadapi *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung. Subjek dalam penelitian ini adalah pemilik usaha *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung dan objek dalam penelitian ini adalah manajemen sumber daya manusia pada *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung.

Metode yang digunakan adalah teknik wawancara, dan analisisnya dengan analisis deskriptif kualitatif, berupa uraian dalam bentuk tulisan dan menggambarkan data yang berhubungan dengan permasalahan yang diteliti dengan mengacu pada manajemen sumber daya manusia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Pertama, mengetahui lebih dalam lagi tentang ilmu manajemen sumber daya manusia yang menyangkut dari kegiatan-kegiatan berupa rekrutmen, seleksi, penilaian kerja, pengembangan SDM dan kompensasi untuk mempermudah pengembangannya pada *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung. Kedua, mengetahui kendala yang dihadapi *home industry* pupur dingin cap bunga tanjung yaitu faktor bisa berkurangnya karyawan lepas dan faktor cuaca karena dari faktor tersebutlah yang membuat kinerja karyawan berkurang.