

ABSTRAK

Dina Farida. 2018. *Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Shaza Guest House Syariah Barabai*. Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Dr. Syaugi Mubarak, MA, (II) Hariyanto, SE, MM.

Kata Kunci: Manajemen sumber daya manusia, syariah.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh konsep manajemen syariah bahwa sumber daya manusia merupakan kekuatan terbesar dalam pengolahan seluruh makhluk di muka bumi. Oleh karena itu, sumber daya yang ada ini harus dikelola dengan benar karena itu merupakan amanah yang akan dimintai pertanggung jawabannya kelak. Untuk mendapatkan pengelolaan yang baik, ilmu sangat diperlukan untuk menopang pemberdayaan dan optimalisasi manfaat sumber daya yang ada.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah pada Shaza Guest House Syariah Barabai dan apa saja kendala dalam penerapan manajemen sumber daya manusia tersebut.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dimana pengumpulan data dilakukan dengan wawancara secara terbuka selama periode tertentu sehingga mampu menggali dan mendapatkan informasi lebih jauh mengenai praktik penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah. Objek pada penelitian ini adalah karyawan pada Shaza Guest House Syariah yang bekerja sebagai manajer dan resepsionis.

Hasil dari penelitian ini adalah penerapan manajemen berbasis syariah pada Shaza Guest House Syariah Barabai meliputi proses rekrutmen (persyaratannya menyebutkan bahwa calon karyawan beragama Islam), kontrak kerja (upah jelas), penilaian kinerja (menggunakan kriteria Islam seperti kejujuran, penampilan, dan amanah) dan kompensasi (sistem penggajian adil). Adapun kendala dalam penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah yaitu pada proses pelatihan dan pengembangan.