

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Pada Shaza Guest House Syariah Barabai, maka peneliti dapat menyimpulkan dua hal sebagai berikut:

1. Sistem manajemen yang diterapkan pada Shaza Guest House Syariah Barabai sudah sesuai dengan sistem manajemen sumber daya manusia secara syariah yang meliputi proses rekrutmen, seleksi, kontrak kerja, penilaian kinerja dan kompensasi. Untuk pelatihan dan pengembangan tidak dilakukan, kemudian digantikan dengan adanya motivasi kerja.
2. Dalam penerapan manajemen sumber daya manusia pada Shaza Guest House Syariah Barabai yang meliputi proses rekrutmen, seleksi, kontrak kerja, penilaian kinerja dan kompensasi tidak mengalami kendala. Untuk pelatihan dan pengembangan, karena proses tersebut tidak dilakukan maka hal inilah yang menjadi kendala bagi pihak guest house karena kurangnya pengetahuan karyawan mengenai tata cara pelayanan yang baik dan benar.

B. Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah dilakukan maka diajukan beberapa saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan Shaza Guest House Syariah Barabai, sebagai berikut:

1. Penulis melihat, memang terdapat beberapa aspek yang didasarkan kepada Islam tetapi terdapat juga aspek-aspek yang belum. Oleh karena itu, sebaiknya perusahaan merancang proses manajemen berbasis syariah supaya lebih terkoordinir dan lebih baik penerapannya.
2. Bagi pihak manajer, ketika sedang berada disekitar guest house maupun pada saat melayani tamu, hendaknya mengenakan pakaian yang sopan dan mengenakan hijab.
3. Kualifikasi dan kompetensi dalam proses rekrutmen hendaknya benar-benar diperhatikan, sehingga kualitas guest house tetap terjaga dengan baik.
4. Pelatihan merupakan bagian yang sangat penting dari kegiatan manajemen sumber daya manusia. Oleh karena itu, sebaiknya perusahaan merancang proses pelatihan terhadap karyawan baru maupun karyawan tetap untuk meningkatkan kualitas pelayanan. Adapun pelatihan yang dapat dilakukan seperti pelatihan dalam jabatan, rotasi pekerjaan, pelatihan vestibule, dan metode belajar sendiri yang tentunya tetap terkendali melalui proses belajar yang terprogram oleh perusahaan. Selain itu, diutamakan dengan pelatihan yang bersifat *soft skill* Islami.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afifuddin dan Bani Ahmad Saebani. 2009. *Metode Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Alma, Buchari dan Donni Juni Priansa. 2014. *Manajemen Bisnis Syariah*. Bandung: Alfabeta.
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, dan I Wayan Mudiarta Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin, Zainul. 2003. *Dasar-Dasar Manajemen Bank Syariah*. Jakarta: Alfabet.
- Aziz Dahlan, Abdul. *et al.* eds. 1997. *Ensiklopedi Hukum Islam, Jilid 2*. Jakarta: PT. Ichtiar Baru Van Hoeve.
- Azwar, Saifuddin. 2005. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- A, Usmara. 2008. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Bachrun, Saifuddin. 2014. *Buku Induk Manajemen SDM-Human Capital Syariah*. Jakarta: Lazis Dewan Dakwah Islamiyah Indonesia.
- Baguley, Phil. 2007. *Project Management*. England: Teach yourself.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Depdiknas. 1993. *Kamus Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Fahmi, Abu, *et al.* HRD SYARIAH. 2014. *Teori dan Implementasi*. Jakarta: PT Gramedia.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Hafihuddin, Didin dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Syariah Dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani.
- Hermaya, T. 2004. *Manajemen*. Jakarta: PT Intan Sejati Klaten.

- Ibrahim Abu Sinn, Ahmad. 2006. *Manajemen Syariah Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Ismail Yusanto, Muhammad, dan Muhammad Karebeet Widjajakusuma. 2002. *Menggagas Bisnis Islam*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- K. Lubis, Suhrawardi. 2000. *Hukum Ekonomi Islam*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Mangkuprawira, Tb. Sjafrri. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mulyasa, E. 2004. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 1992. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Pabundu, Moh. 2006. *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Purhantara, Wahyu. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- R. W, Mondy dan Premeanux S. H. 1995. *Management: Concepts, Practices, and Skill* New Jersey: Prentice Hall Inc Englewood Cliffs.
- Sirait, Alfonsus. 1992. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Siswanto, H. B. 2002. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Suntoyo, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Syafri Harahap, Sofyan. 1992. *Akuntansi Pengawasan dan Manajemen dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Trisakti.
- S.P. Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- S.P. Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Terry, George R. 1997. *Principles of management*. Ontario: Richard D. Irwin ING, Homewood lionis. Irwin-dorsy Limited.

Tim Penerjemah Departemen Agama Republik Indonesia. 2010. *Al-Qur'an dan Terjemah Tafsir Perkata*. Jakarta: Syaamil Al-Qur'an.

Usman, Husaini dan Purnomo Setiady. 2009. *Metodologi Penelitian Sosial*, edisi ke-2. Jakarta: Bumi Asara.

Verzuh, Eerie. 2003. *The Portable MBA In Project Management*. States of America: Wiley.

W. Bohlander, George dan Scoot A. Snell. 2010. *Principles of Human Resources Management*. South Western: Cengage Learning.

Laporan Penelitian

Riyadh Misqi, Muhammad. 2014. "Analisis Penerimaan Sumber Daya Manusia (SDM) di Bank Syariah Banjarmasin." Laporan Hasil Penelitian Pusat Penelitian UIN Antasari 2014, Banjarmasin.

Susanto. 2015. "Proses Rekrutmen Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Syariah Kantor Cabang Banjarmasin." Laporan Hasil Penelitian Pusat Penelitian UIN Antasari 2015, Banjarmasin.

Ulyana, Nor Falahiyah. 2015. "Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Banjarmasin." Laporan Hasil Penelitian Pusat Penelitian UIN Antasari 2015, Banjarmasin.

Jurnal

Hasyim, Junaidah. 2009. *Islamic Revival in Humane Management Practices Among Selected Islamic Organization in Malaysia*.

Internet

Wikipedia. https://en.m.wikipedia.org/wiki/Guest_house di akses pada 7 Desember 2017.