

ABSTRAK

Munirah. 2018. Penerapan Budaya Organisasi Pada Karyawan Bank BRI Syariah KCP Kayu Tangi Banjarmasin. Skripsi Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing (1) Drs. H.M. Amin Djamaluddin, M.A (II) Erisa Nilasari, SP. MP.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Karyawan

Penelitian ini di latarbelakangi karena pentingnya peran pimpinan dalam menerapkan budaya organisasi pada karyawan Bank BRI Syariah KCP Kayu Tangi Banjarmasin dan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan budaya organisasi pada karyawan Bank BRI Syariah KCP Kayu Tangi Banjarmasin.

Penelitian ini adalah jenis penelitian lapangan (*field Research*) dengan pendekatan kualitatif. Penelitian ini berlokasi di Jalan Sultan Adam No.13A, Antasan Kecil Timur, Banjarmasin Utara, Kota Banjarmasin, Provinsi Kalimantan Selatan, 70123. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan wawancara dan dokumentasi. Aspek dari penelitian ini adalah penerapan budaya organisasi pada karyawan Bank BRI Syariah KCP Kayu Tangi Banjarmasin, sedangkan yang menjadi subjek penelitian ini adalah karyawan Bank BRI Syariah KCP Kayu Tangi Banjarmasin yang terdiri dari 1 pimpinan dan 8 karyawan, analisis data dalam penelitian ini mengacu pada analisa kualitatif yaitu dengan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penerapan Budaya Organisasi pada Bank BRI Syariah KCP Kayu Tangi di mulai pada saat sebelum melakukan pelayanan pada nasabah, yaitu pada briefing pagi, sampai selesai bekerja, bahkan dilakukan dalam kehidupan sehari-hari, yang diterapkan sesuai dengan visi-misi Pasti Oke, yaitu terdiri dari 7 nilai budaya kerja. Penerapan budaya organisasi pada Bank BRI Syariah KCP Kayu Tangi yang sangat terlihat diterapkan adalah nilai tawakkal, adapun nilai yang masih terlihat kurang diterapkan adalah nilai penghargaan SDM.