

ABSTRAK

Anas Samun, 2018, *Sistem Pengupahan Outsourcing Pada PT. Banua Mandiri Pratama Dalam Perspektif Ekonomi Islam*. Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam, UIN Antasari Banjarmasin. Pembimbing: (I) Dra. Naimah, MHI. (II) Ansyarullah, S.Ag, M.Fil.I.

Kata Kunci : Sistem Pengupahan *Outsourcing* Pada PT. Banua Mandiri Pratama Dalam Perspektif Ekonomi Islam

Karyawan merupakan aset penting bagi perusahaan dimana karyawan merupakan penggerak dan pelaksana jalannya perusahaan, maka dari itu karyawan harus diberikan perlindungan dan kesejahteraan yang layak, faktor utama keberhasilan suatu usaha terletak pada Sumber Daya Manusia, berpijak pada semua itu, maka Pemerintah Indonesia memberlakukan suatu peraturan yang termuat dalam suatu Undang-Undang Nomor : 13 tahun 2003 Tentang ketenagakerjaan. Undang-Undang tersebut mengatur tentang penyerahan pelaksanaan pekerjaan pada pihak ketiga (*outsourcing*).

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui bagaimana sistem pengupahan *outsourcing* pada PT. Banua Mandiri Pratama, baik dari segi teknis pembayaran maupun penerimaan gaji yang diterapkan oleh PT. Banua Mandiri Pratama. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) yang bersifat deskriptif. Untuk menggali datanya dilakukan dengan wawancara dan dokumentasi. Hasil diolah dengan teknik editing dan kemudian dianalisis secara kualitatif berdasarkan UUD dan dalam prespektif ekonomi islam, dankemudian ditarik kesimpulannya.