

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Alasan pemilik Eby D'Fashion yang menjalankan bisnisnya berdasarkan sistem syariah dan etika syariah lebih memilih perbankan konvensional sebagai alat transaksi pembayaran gaji karyawan butiknya adalah karena rekan bisnis yang lebih dominan menggunakan bank konvensional, fasilitas bank syariah yang masih kurang mendukung diantaranya adalah limit transfer tidak sebesar bank konvensional, belum mengenal produk bank syariah, penyediaan ATM yang masih terbatas serta *owner* beranggapan antara bank syariah dan bank konvensional sama saja.
2. Pembayaran gaji dibayarkan seminggu sekali setiap akhir pekan dengan kalkulasi waktu lembur, *sif*, *full time* dan pekerjaan tambahan (pemotretan, model). Gaji dibayarkan melalui karyawan kepada karyawan dengan terlebih dahulu melakukan perhitungan gaji oleh supervisor kemudian data perhitungan gaji tersebut dikirim ke *owner* Eby D'Fashion sebagai salah satu bukti laporan pengeluaran hari tersebut. Setelah dilakukan transfer uang maka bukti pembayaran berupa slip transfer gaji dikirimkan kembali kepada *owner* sebagai tanda telah terkirim sesuai dengan catatan perhitungan gaji. Uang yang dibayarkan untuk pembayaran gaji adalah uang hasil penjualan pada hari tersebut, apabila jumlah penjualan melebihi

jumlah gaji yang dibayarkan maka kelebihannya akan disetorkan ke rekening *owner* dan apabila mengalami kekurangan maka akan dibayarkan melalui rekening oleh karyawan di cabang lain yang melakukan penyetoran uang hasil penjualan pada hari tersebut kepada karyawan yang gajinya belum terbayarkan

B. Saran

Dari hasil analisis dan kesimpulan yang telah dilakukan, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Pihak Eby D'Fashion ketika masih ada perbankan syariah alangkah lebih baik untuk tidak melakukan transaksi di perbankan konvensional. Walaupun hanya sebatas pembayaran gaji. Perbankan konvensional menyalurkan dana ke segala sektor produksi tanpa pembatasan uang tersebut halal ataupun haram hal ini mengakibatkan uang menjadi tercampur.
2. Pihak Eby D'Fashion agar memberikan slip pembayarn gaji yang tertulis kepada karyawan sebagai tanda bukti pembayarn gaji yang dapat dipertanggungjawabkan dan agar tidak terjadi kesalahpahaman di antara kedua belah pihak terutama terkait pembayaran waktu lembur yang lebih satu atau dua jam dari jam kerja atau terkait besarnya bayaran gaji tambahan yang dibayarkan untuk pekerjaan tambahan misalkan: lembur malam, shift tambahan, dan lain sebagainya.

3. Pemerintah seharusnya memberikan dukungan yang lebih kepada perbankan syariah di Indonesia seperti yang dilakukan pemerintah di Malaysia yang sangat mendukung terhadap pertumbuhan *Islamic banking* nya, agar perbankan syariah di Indonesia semakin berkembang dan dapat membantu perekonomian umat muslim memperkuat akidah serta keyakinan kepada Allah.
4. Pemberian edukasi oleh pihak perbankan syariah mengenai produk dan pelayanan serta ragam manfaat yang didapatkan dengan bertransaksi di perbankan syariah kepada masyarakat.