

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data pada manajemen ternak ayam petelur PT. Patriot Intan Abadi (PIA), maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Manajemen yang dilakukan oleh PT. Patriot Intan Abadi di Desa liang Anggang Kecamatan Bati-Bati melaksanakan empat fungsi yang ada pada manajemen yaitu perencanaan (*planning*), yaitu membuat rencana untuk kedepannya bisa memperoleh pendapatan yang lebih tinggi dan memajukan usahanya. Pengorganisasian (*organizing*), yaitu melakukan struktur organisasi yang memiliki manajer atau pemimpin dan karyawan. Pengarahan (*actuating*), yaitu memberikan arahan pada setiap karyawannya. Pengawasan (*controlling*), yaitu pemimpin selalu mengawasi pekerjaan yang dilakukan karyawannya.
2. Ada beberapa kendala berternak ayam yakni cuaca yang sangat panas sangat berpengaruh terhadap ayam karena dapat mengakibatkan ayam menjadi stres namun dalam hal ini dapat diatasi dengan menurunkan suhu ruangan. Yang kedua, kondisi air lingkungan yang kurang bagus juga sangat berpengaruh terhadap kesehatan ayam. dalam hal ini dapat diatasi dengan menggunakan filter. Yang ketiga, keterbatasan pengetahuan sumber daya manusia, biasanya karyawan yang memiliki keterbatasan

pengetahuan SDM akan dibina terlebih dahulu. Apabila ada karyawan yang memiliki keterbatasan pengetahuan SDM setelah dibina maka akan di pindahkan ke pekerjaan non produksi sesuai dengan kemampuan karyawan.

B. Saran

Dari hasil penelitian penulis merasa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, masih banyak kesalahan yang harus diperbaiki, dan untuk melengkapi skripsi ini maka penulis menyampaikan saran-saran berdasarkan permasalahan yang ditemukan sebagai berikut:

1. Disarankan bagi PT. Patriot Intan Abadi (PIA) agar dalam mengelola usahanya harus selalu merencanakan segala sesuatunya dengan baik dan benar. Pengorganisasian, terutama dalam perekrutan karyawan atau buruh alangkah baiknya memilih yang ahli dibidangnya masing-masing. Dalam pengarahan kegiatan usaha selalu diarahkan agar usahanya semakin maju.
2. Untuk atasan dan bawahan dalam mengelola harus tetap berdasarkan aturan syariah yang berprinsip pada nilai-nilai tauhid dan akhlak Islami.