

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan penyajian data dan menganalisis data sesuai dengan fokus penelitian, maka peneliti dapat menyimpulkan antara lain.

1. Sistem Rekrutmen Tenaga Pendidik Dan Kependidikan Di MAN Insan Cendekia Tanah Laut diawali dengan perencanaan rekrutmen, yaitu analisis kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan, antara lain dengan menganalisis formasi/jabatan yang kosong, jumlah formasi yang kosong, berhentinya pegawai, setelah dilakukannya analisis kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan, kemudian dilakukannya penentuan kualifikasi, penentuan sumber rekrutmen dan, pembentukan kepanitiaan. Setelah proses perencanaan selesai, maka barulah diumumkan lowongan penerimaan tenaga pendidik dan kependidikan dengan diinformasikan melalui iklan di media massa cetak dan online, setelah berkas lamaran masuk maka langkah selanjutnya adalah seleksi administrasi, seleksi tertulis berupa tes akademik, tes wawancara, tes *micro teaching*, tes psikologi, selanjutnya pengumuman kelulusan, penandatanganan surat penawaran kerja, dan pengangkatan.
2. Kendala-Kendala Rekrutmen Di MAN Insan Cendekia Tanah Laut Adapun untuk kendala-kendala yang terjadi dalam perekrutan tenaga pendidik dan kependidikan di MAN Insan Cendekia Tanah Laut tidak terlalu ada hambatan, mulai dari pembentukan kepanitiaan yang tidak terlalu sulit,

sampai pada pengiklanan pun tidak terjadi kendala yang berarti, kendala yang dialami hanya datang dari para calon yang kurang bisa memahami persyaratan yang sudah ditentukan oleh panitia, contohnya seperti seleksi berkas ada saja calon tenaga pendidik dan kependidikan tidak paham dengan syarat yang sudah ditentukan sehingga ketika seleksi berkas banyak calon tenaga pendidik dan kependidikan yang tidak lolos dari seleksi berkas. Bahwasanya kendala- kendala yang dihadapi saat proses prekrutan tenaga pendidik dan kependidikan di MAN Insan Cendekia Tanah Laut sangat kecil sehingga tidak terlalu berdampak besar, dengan demikian bahwasanya para panitia pelaksana yang membuat kegiatan tersebut bisa dikatakan berhasil dan profesional dalam melaksanakan tugas sehingga proses prekrutan tenaga pendidik dan kependidikan di MAN Insan Cendekia Tanah Laut berjalan sesuai dengan harapan yang sudah di harapkan.

## **B. Saran**

Melalui penulisan penelitian ini, ada beberapa saran yang ingin peneliti kemukakan, antara lain:

1. Teruntuk pada pihak MAN Insan Cendekia Tanah Laut sistem rekrutmen tenaga pendidik dan kependidikan disana sudah sangat baik dan untuk para panitia pelaksana cukup profesional dalam melakukan tahapan-tahapan prekrutan, mulai dari pengiklanan, seleksi berkas, sampai pada tahap akhir proses prekrutan tenaga pendidik dan kependidikan para panitia tidak mendapatkan kendala-kendala yang menghambat berjalannya proses

prekrutan tenaga pendidik dan kependidikan di MAN Insan Cendekia Tanah Laut dan agar lebih bisa mengatasi kendala kurang memahami calon peserta, maka dari itu disarankan para panitia pelaksana lebih giat lagi dalam penginformasian perekrutan yang telah dilaksanakan.

2. Teruntuk kampus UIN ANTASARI agar lebih baik lagi dalam penginfoan untuk sebuah informasi yang menyangkut masalah persyaratan-persyaratan untuk mengajukan proposal maupun skripsi ,karena banyak yang mengeluh kalo aturan untuk mengajukan prposal maupun skripsi sedikit lebih ribet dari yang dulu .