

BAB VI

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab terdahulu, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Adanya variabel seleksi kepala sekolah (X_1) yang memberikan kontribusi untuk mempengaruhi sebesar 6,45% terhadap variabel kinerja kepala sekolah (Y) dan sisanya sebesar 93,55% merupakan pengaruh dari variabel lain;
2. Adanya variabel kompensasi kepala sekolah (X_2) yang memberikan kontribusi untuk mempengaruhi sebesar 3,75% terhadap variabel kinerja kepala sekolah dan sisanya sebesar 96,25% merupakan pengaruh dari variabel lain, dan
3. Adanya variabel seleksi kepala sekolah (X_1) dan kompensasi kepala sekolah (X_2) yang memberikan kontribusi sebesar 15,48% terhadap variabel kinerja kepala sekolah (Y) dan sisanya sebesar 84,52% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

B. Saran-saran

Dari seluruh rangkaian kegiatan penelitian dan hasil yang diperoleh, ada beberapa saran konstruktif yang perlu dikemukakan sebagai berikut:

1. Bagi para kepala sekolah/madrasah bahwa kompensasi harus diberikan

untuk membuat kepala sekolah tenang, nyaman, dan puas dalam bekerja. sehingga dapat mendorong terciptanya kinerja kepala sekolah yang profesional.

2. Bagi Dinas Pendidikan, hasil penelitian dapat menjadi masukan dan pertimbangan dalam menentukan kebijakan- kebijakan pendidikan terkait dengan seleksi kepala sekolah, kompensasi kepala sekolah dan peningkatan kinerja kepala sekolah di sekolah/madrasah;
3. Hasil penelitian ini dapat menjadi informasi bagi para pengawas pada SMP se-Kabupaten Paser, bahwa seleksi kepala sekolah memberikan kontribusi terhadap kompensasi kepala sekolah dalam melaksanakan tugasnya, yang akhirnya juga berkaitan dengan kualitas kinerja kepala sekolah tersebut.