

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil Analisis terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia pada Usaha Kue Bolu Gulung Hj. Enong Martapura, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Manajemen sumber daya manusia usaha kue bolu Gulung Hj. Enong, manajer selalu mengawasi setiap aktifitas karyawan yang ada ditempat usaha tersebut dan memberikan pengarahan kepada setiap karyawannya yang bekerja ditempat usaha tersebut. Dengan cara memberikan pelatihan kepada karyawan baru agar mereka mempunyai kemampuan dalam bekerja, agar tercapainya suatu tujuan usaha dan sumber daya manusia yang efektif dan efisien
2. Kendala yang mempengaruhi manajemen sumberdaya manusia usaha kue bolu gulung Hj. Enong adalah
 - a. Kurangnya kemampuan karyawan.

Jadi manajemen sumber daya manusia pada usaha kue bolu gulung Hj. Enong harus dikembangkan lagi khususnya untuk karyawan yang baru masuk dan dari segi kemapan kerja karyawannya. agar karyawan mempunyai kemampuan atau kemampuan dalam berkerja, maka seorang manajer harus berperan penting dalam memberikan pengarahan atau pelatihan kepada para karyawan agar para karyawan tersebut mendapatkan ilmu pengetahuan dari arahan dan pelatihan.

Dengan berjalannya kegiatan tersebut secara efektif dapat membuat manajemen sumberdaya manusia pada usaha kue bolu gulung Hj. Enong bisa lebih berkembang lagi dari yang sebelumnya dan bisa mengatasi kendala yang telah ada.

b. Pendidikan yang rendah

Sedangkan dari segi pendidikan karyawan yang bekerja ditempat usaha kue bolu gulung Hj. Enong pendidikannya sangat rendah dan rata-rata karyawan yang bekerja itu tidak bersekolah dan hanya lulusan SD saja. Dan keterlambatan karyawan dalam memahami suatu pekerjaan Yang menyebabkan karyawan tersebut kurang mengerti terhadap apa yang telah disampaikan atau yang diperintahkan oleh manajer, jadi manajer sulit untuk menyampaikan kepada karyawannya tentang apa yang dikerjakan. Agar karyawan tersebut paham dengan apa yang disampaikan manajer. Maka solosinya yaitu manajer menyampaikan kepada karyawannya secara detail agar karyawan tersebut paham dengan apa yang disampaikan oleh manajer dan bisa juga diajarkan/dilatih kembali oleh para karyawan yang sudah memahami apa yang telah diperintahkan oleh manajer.

B. Saran-saran

1. Bagi *manager* harus lebih berperan dalam memberikan arahan serta pelatihan kepada para karyawan supaya para karyawan tersebut

mendapatkan ilmu pengetahuan dari segi skill untuk bisa menjadi sumberdaya manusia yang optimal.

2. Bagi pemilik usaha agar lebih memperhatikan para karyawannya yang bekerja ditempat usaha tersebut dan dapat menjadi bahan masukan dalam menjalankan sumber daya manusia dari kendala-kendala yang dihadapi *manager*
3. Bagi peneliti selanjutnya mungkin bisa mengangkat masalah yang lain seperti manajemen produksi secara lebih mendalam atau dapat juga meneliti objek yang sama namun dilihat dari sudut pandang hukum islam.