

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Berdasarkan analisis data dapat diketahui bahwa Perencanaan Manajemen Kaderisasi Da'i dalam Pelatihan Muhadhoroh langkah-langkah yang dilakukan oleh Musyrif(Pembimbing) Bagian Bahasa, pada setiap pelatihan muhadhoroh yang terkait dengan manajemen perencanaan pelatihan adalah:
 - a) Merencanakan kegiatan
 - b) Menentukan sasaran pelatihan muhadhoroh
 - c) Menentukan tempat dan waktu
 - d) Menentukan program kerja
 - e) Menentukan pembimbing (mulahidz)
 - f) Memberikan materi
 - g) Metode dan media yang digunakan
2. Manajemen pelaksanaan atau pergerakan adalah upaya membimbing dan mengarahkan seluruh potensi santri untuk beraktivitas sesuai tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Dalam hal ini pengurus serta santri yang senior memberikan bimbingan dan arahan kepada calon pelaksana kegiatan pelatihan muhadhoroh, Musyrif(Pembimbing) bahasa Pondok Darul Hijrah memberikan motivasi, membimbing dan mengarahkan santri

agar mengikuti pelatihan muhadhoroh. Adapun langkah-langkah yang telah dilakukan oleh bagian bahasa sesuai dalam fungsi pelaksanaan antara lain:

- a. Pemimpin memberikan motivasi kepada pengurus dan para santri Lainnya.
 - b. Musyrif memberikan bimbingan kepada Mulahidz.
 - c. Untuk kegiatan lapangan atau bersifat teknis semua dikerjakan oleh bagian bahasa OSDA.
 - d. Struktur Bagian Bahasa OSDA terdiri dari ketua, sekretaris, bendahara dan perlengkapan.
 - e. Evaluasi kegiatan kaderisasi da'i dalam pelatihan muhadhoroh dilakukan setiap bulannya.
 - f. Adanya orator dakwah yang bagus sehingga bisa ditampilkan ketika pembukaan kegiatan muhadhoroh untuk dicontoh bagi para santri.
3. Faktor Pendukung dan Penghambat Manajemen Kaderisasi Da'i dalam Pelatihan Muhadhoroh
- a. Faktor pendukung
 1. Kegiatan muhadhoroh merupakan sunnah pondok dan mewajibkan santrinya untuk mengikuti, sehingga banyaknya antusias para santri dan pengasuh Pondok Darul Hijrah Putra yang mendukung jalannya kegiatan yang dilakukan oleh Pondok Darul Hijrah Putra.
 2. Kegiatan muhadhoroh dengan 3 bahasa yang dilakukan setiap minggunya membuat para santri tidak bosan untuk mengikuti.

3. Citra yang dimiliki Pondok Darul Hijrah Putra cukup baik di pandang oleh masyarakat luas. Karena adanya beberapa alumnus atau lulusan pondok Darul Hijrah yang sekarang sudah menjadi kyai, da'i, ulama besar dan mempunyai pengaruh baik di masyarakat.
 4. Para santri Pondok Darul Hijrah Putra mempunyai antusiasme yang tinggi dalam mengikuti pelatihan muhadhoroh sehingga dengan adanya faktor tersebut sangat mempengaruhi keberhasilan kegiatan muhadhoroh dalam meningkatkan kemampuan santri mahir berbahasa asing, dan memiliki kemampuan PR (*public relation*) yang bagus.
- b. Faktor Penghambat
1. Kurangnya personil atau anggota untuk keliling memantau selama kegiatan muhadhoroh berlangsung, terhambat dalam masalah waktu yaitu kurangnya waktu kegiatan pelatihan muhadhoroh yang berlangsung hanya 1 jam sedangkan ada 5 gedung yang harus dipantau pelaksanaannya.
 2. Adanya beberapa mulahiz yang terlambat menuju asrama atau gedung untuk memantau kegiatan muhadhoroh, masih ada beberapa mulahiz yang berbahasa daerah atau tidak berbahasa resmi (inggris dan arab) dalam menyampaikan penjelasan dihadapan seluruh santri ketika kegiatan muhadhoroh berakhir.

B. Saran

Adapun saran yang ingin penulis sampaikan antara lain:

1. Melihat dalam setiap minggunya kegiatan pelatihan muhadhoroh kekurangan personil dalam hal mengawasi jalannya muhadhoroh per ruangan, maka bagi *musyrif* bahasa atau para penggerak bahasa untuk menambah personil dan membuat jadwal keliling setiap ruangnya agar waktu yang telah disediakan selama proses pelatihan muhadhoroh cukup untuk mengawasi para santri per ruangan.
2. Untuk *musyrif* maupun bagian bahasa agar memperketat aturan dan pemberian sanksi melihat ada dari beberapa santri ataupun *mulahidz* yang kurang disiplin dalam menggunakan bahasa yang tidak resmi dalam menyampaikan penjelasan pada kegiatan pelatihan muhadhoroh.
3. Bagi para *musyrif* ataupun Bagian Bahasa agar bisa mengembangkan lagi pelatihan muhadhoroh sesuai perkembangan zaman, dalam arti mencari inspirasi baru melewati media sosial, youtube, instagram dll atau mengambil contoh dari para da'i atau penceramah kondang, supaya ada keinginan kuat bagi para santri dalam mengembangkan pidato ataupun *public speech* guna meningkatkan kualitas para santri dalam hal kaderisasi da'i.

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, J. P., 1965. *Problem in Counseling*. New York: Macmillan.
- Ali Aziz Muhammad, *Ilmu Dakwah*, Jakarta: Prenada Media, 2004.
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung Rosda Karya, 2000
- Arikunto Suharsimi, *Manajemen Penelitian*, Jakarta: Rineka Cipta, 2003.
- Arikunto Suharsimi, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta, 2006.
- Black, James Munzies. 1978. *Bagaimana Mengembangkan Bawahan Saudara*. Personal Manajemen. Medan: BKLM
- Caldwell, B. J., & Spinks, J. M. 1992. *Leading the Self-Managing School*. London: The Falmer Press
- Fadli Ahmad HS, *Organisasi dan Administrasi*, Kediri: Manhalun Nasiin Press, 2002.
- Fathoni Abdurrahman, *organisasi dan sumber daya manusia*, Jakarta: Rieneka Cipta 2006.
- Haedari Amin, *Masa Depan Pesantren Dalam Tantangan Modernitas dan Tantangan Komplexitas Global*, Jakarta: IRD Press, 2004
- Helmy Masdar, *Dakwah Islam Alam Pembangunan*, Semarang : CV Thoha Putra, Tanpa tahun.
- Indra Hasbi, *Pesantren dan Transformasi Sosial*, Jakarta: Penamadani, 2005
- Kawakib Nurul, *Pesantren and Globalisation Cultural and Transformation*, UIN-Malang Press, 2009
- Kusnawan Aep, Firdaus Syarifudin Aep, *Manajemen Pelatihan Dakwah*, Jakarta: Rineka Cipta, 2009.
- Loudlow Ron, Fergus Panton, *The Essense of Effective Communication; Komunikasi Efektif*, [Yogyakarta: Andi, 2000]
- Manulang Muhammad, *Dasar-dasar manajemen*, Yogyakarta: Gajah Mada University, 2004.

- Masyhud Sulthaan M, Moh. Khusnurdilo, *Manajemen Pondok Pesantren*, Jakarta: Diva Pustaka, 2005.
- Munir M, *Manajemen Dakwah*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2006.
- Munir Muhammad, Ilahi Wahyu, *Manajemen Dakwah*, Jakarta: Kencana, 2009
- Notatnojo Soekidjo, *pengembangan sumber daya manusia*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2004).
- Qardhawi Yusuf, *membumikan Syari'at Islam; keluwesan Aturan Ilahi Untuk Manusia*, Bandung; Mizan Pustaka, 2003.
- Stoner, James AF. 1986. *Manajemen*. Jakarta: Intermedia
- Sulthon Masyhud Muhammad, Khusnurdilo Muhammad, *Manajemen Pondok Pesantren*, Jakarta: Diva Pustaka, 2005.
- Syamudduha St, *Manajemen Pesantren (Teori dan Praktek)*, Yogyakarta : Graha Guru 2004.
- Thamrin Muhammad, *Diktat Metodologi Dakwah*, Jakarta: YPI Ibnu Sina, Tanpa tahun.
- Yogaswara Angga, *Aplikasi Perencanaan dan Pengorganisasian Partai Keadilan Sejahtera*, Jakarta : Skripsi MD, 2003.
- Zeithaml, Valarie A. 1990. *Delivering Quality Service*. USA: The Free Press