

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Manajemen Dakwah UKM LPPQ UIN Antasari Banjarmasin Periode 2018 yang diuraikan dalam bab IV, maka penulis dapat mengambil beberapa simpulan, yaitu:

1. Dari program kerja yang dirancang UKM LPPQ UIN Antasari Banjarmasin dapat dilihat hampir semua program kerja dapat dilaksanakan, hanya 2 program kerja tidak terlaksana. Dapat dilihat pada TABEL 4.1. Program kerja tersebut adalah tahsin pengurus dan tabungan bersama. Program kerja yang dapat dilaksanakan tidak hanya dari perencanaan yang matang akan tetapi dilihat pengorganisasian di mana UKM LPPQ sudah membagikan tugas-tugas sesuai dengan keahliannya, serta penggerakan yang ada bimbingan, motivasi, jalinan hubungan dan komunikasi yang baik dan juga adanya pengawasan dalam setiap kegiatan.
2. UKM LPPQ sebagai salah satu lembaga dakwah, tentu dalam mencapai tujuan yang ditetapkan tidak lepas dari manajemen dengan menerapkan fungsi-fungsi manajemen meliputi: a) Perencanaan kegiatan dilakukan pada saat Masa Orientasi Pembelajaran (MOP) pengurus, hal yang direncanakan meliputi: program kerja kegiatan dan program kerja pembelajaran. Pihak yang merencanakan adalah seluruh pengurus dan alumni UKM LPPQ. b)

Pengorganisasian, UKM LPPQ dalam pembentukan kepengurusannya dilakukan pada saat terpilih ketua umum pada saat musyta dengan bantuan saran dewan senior sesuai dengan keputusan ketua umum dan persetujuan dengan pihak yang terpilih. Dalam pemilihan anggota pengurus UKM LPPQ mempunyai beberapa syarat yang sudah diatur dalam Anggaran Rumah Tangga (ART). c) Pelaksanaan kegiatan berdasarkan rencana yang telah ditetapkan dan melibatkan seluruh anggota UKM dalam setiap kegiatan yang dilaksanakan. Di mana dalam pelaksanaan adanya pemberian motivasi, adanya bimbingan, adanya perjalinan hubungan, dan adanya komunikasi. d) Pengawasan untuk seluruh program kerja diawasi langsung oleh ketua umum. Namun untuk lebih efektif lagi dalam pengawasan, wakil ketua umum I mengawasi program kerja kegiatan sedangkan wakil ketua umum II mengawasi program kerja pembelajaran. UKM LPPQ melakukan pengevaluasian program kerja yaitu saat program kerja telah selesai terlaksana dan untuk hasil evaluasi seluruh program kerja yang terlaksana disampaikan pada Musyawarah Tahunan (Musyta) pada kegiatan ini seluruh pengurus yang melaksanakan program kerja setiap divisi untuk melaporkan laporan pertanggungjawaban yang disebut dengan LPJ.

3. Adanya faktor penghambat UKM LPPQ UIN Antasari Banjarmasin Periode 2018 yaitu: masalah tempat, masalah dana, dan masalah penjadwalan kegiatan

Selain adanya faktor penghambat, UKM LPPQ UIN Antasari Banjarmasin Periode 2018 juga memiliki faktor pendukung antara lain:

- a. Adanya sumber daya manusia yang memadai..
- b. Adanya keikhlasan dari setiap pengurus di UKM LPPQ dalam melaksanakan segala aktivitas yang ada dengan mengharap keridaan Allah SWT semata .
- c. Adanya dukungan dari kampus UIN Antasari Banjarmasin.
- d. Adanya ikatan yang kuat antara organisasi dengan para alumni UKM LPPQ.

B. Saran

1. Bagi UKM LPPQ UIN Antasari Banjarmasin, yaitu:
 - a. Penelitian ini diharapkan sebagai masukan, sehingga dapat mendorong perbaikan proses manajemen dakwah didalamnya.
 - b. Diharapkan UKM LPPQ dapat lebih mengembangkan kegiatan-kegiatannya.
 - c. Lebih mememanajemen kearsipan data tentang UKM LPPQ, agar memudahkan para peneliti yang lainnya dalam pencarian dan juga sebagai bahan ajar kepengurusan UKM LPPQ selanjutnya,
 - d. Perlu membuat jaringan dengan pihak luar sebagai sponsor yang tidak mengikat. Hal tersebut perlu dilakukan agar dapat pemasukan tidak hanya dari uang kas dan dana kampus, sehingga kesulitan pendanaan dapat teratasi
2. Bagi peneliti yang lainnya dapat melakukan penelitian lebih mendalam tentang penerapan unsur-unsur manajemen dakwah di UKM LPPQ.