

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Bahaudin, T. (2007). *Brainware Leadership Mastery*. Jakarta: PT Gramedia.
- Bohlander, G. & Scott S. (2013). *Principles of Human Resource Management*. United States: Cengage Learning.
- Bruce, A. (2008). *Be Your Own Mentor*. United States: The McGraw-Hill Companies.
- Bungin, B. (2007). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Friedman, V. (2008). *Seeds of Success: 20 Strategi Cerdas Menggapai Kesuksesan*. Jakarta: Prestasi Pustakarya.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Ketiga*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafidhuddin, D. & Hendri T. (2003). *Manajemen Syariah dalam Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Jones, G. R. & Jennifer M. G. (2004). *Essentials of Contemporary Management*. United States: The McGraw-Hill Companies.
- Kirana, K. C., & Ratnasari, R. T. (2017). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Kouzes, J.M. & Barry Z. P. (2003). *The Leadership Challenge*. San Fransisco: Jossey-Bass
- Moehertonio. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nawawi, H. (1993). *Kepemimpinan Menurut Islam*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Nelson, B. (2006). *1001 Inisiatif Sukses*. Jakarta: Pustaka Delapratasa.
- Noor, I. (2011). *Manajemen Kepemimpinan Muhammad saw.: Mencontoh Teladan Kepemimpinan Rasul untuk Kesempurnaan Manajemen Modern*. Bandung: PT Mizan Pustaka
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nuruddin, A. (2010). *Dari Mana Sumber Hartamu?*. Jakarta: Erlangga.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: ANDI.
- Purhantara, W. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif untuk Bisnis*. Yogyakarta: Pustaka Prisma.
- Sudaryono. (2015). *Metodologi Riset di Bidang TI (Panduan Praktis, Teori dan Contoh Kasus)*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supardi. (2005). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Islam*. Yogyakarta: UII Press.
- Suryana, A. (2005). *Seni Membangkitkan Kesadaran dan Semangat Karyawan di Tempat Kerja*. Jakarta: Progress.
- Susanto, A. B. (2011). *Human Capital: Management for Everyone 5*. Jakarta: Erlangga.
- Suwiknyo, D. (2010). *Kompilasi Tafsir Ayat-Ayat Ekonomi Islam*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Usman, H., & R., P. S. A. (1995). *Pengantar Statistika*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Viscusi, S. (2010). *4 Strategi Dahsyat Menjadi Karyawan Anti Pecat: Bulletproof Your Job*. Yogyakarta: Diglossia.
- Wibowo. (2016). *Kepemimpinan: Pemahaman Dasar, Pandangan Konvensional, Gagasan Kontemporer*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Jurnal:

- Anjaningrum, W. D., & Sapoetra, Y. A. (t.t.). Pengaruh Enterpreneurship, Business Coaching, Mentoring dan Komunitas Kreatif Terhadap Kinerja Industri Kreatif (Studi pada Industri Kreatif yang Tergabung dalam Malang Creative Fusion), *Jurnal JIBEKA*, 12, 84-85.
- Arikalang, J. S. ., Pangestu, S., Kurniawan, T., & Sofiantini, R. (2008). How to Provide Mentoring on The Job Training.
- Dalimunthe, N. & Himawan W. (2013). Analisis Penerimaan Sistem E-Learning SMK Labor Pekanbaru dengan Menggunakan Technology Acceptance Model (TAM), *Jurnal Sains*, 11, 6.
- Denziana, A., Indrayenti, & Fatah, F. (2014). Corporate Financial Performance Effects of Macro Economic Factors Against Stock Return, 5.
- Hasbidin. (2017). Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri Di Kota Medan. *Jurnal At-Tawassuth*, 2, 99.
- Kambey, F. L. & Suharnomo. (2013). Pengaruh Pembinaan, Pelatihan dan Pengembangan, Pemberdayaan dan Partisipasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Njonja Meneer Semarang). *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 10, 142.
- Maharani, S. A., & Widiartanto. (2017). Pengaruh Self-Efficacy, Coaching dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan CV. Laxita Paramitha Semarang (Studi pada Mahasiswa S1 Universitas Diponegoro), *Diponegoro Journal of Social and Political*, 3-4.
- Mualldin, I. (2016). Kepemimpinan Transformasional dalam Kajian Teoritik dan Empiris.
- Munthe, R. G. (2015). Menerapkan Coaching Sebagai Gaya Kepemimpinan Masa Kini. *Jurnal Manajemen*, 14, 274.
- Nugroho, A. E., Hasanuddin, B., & Brasit, N. (t.t.). Pengaruh Coaching Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Individual (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Support Services Departemen Production Services PT. International Nikel Indonesia, Tbk), 1-4.
- Rahmah, D. D. N., & Fahmie, A. (2016). Pengaruh Pelatihan Coaching terhadap Kemampuan Pemecahan Masalah pada Supervisor. *Jurnal Intervensi Psikologi*, 8, 265.
- Sholahuddin, M. & Sri M. (2017). Definisi dan Makna Coaching Bisnis Syariah, *The 5th Urecol Proceeding*, 493-494.

Tesis:

Sari, M. N. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Atasan terhadap Peningkatan Kreativitas Pegawai dengan memberikan Workshop Coaching pada Atasan di Bank XYZ Syariah*. Universitas Indonesia, Depok, Indonesia.

Skripsi:

Fitriyani, (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin*. UIN Antasari, Banjarmasin, Indonesia.

Khotimah, H. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening PT BNI Syariah Cabang Banjarmasin*. UIN Antasari, Banjarmasin, Indonesia.

Marfuah. (2015). *Pengaruh Promosi Jabatan dan Nilai Islami terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Banjarmasin*. UIN Antasari, Banjarmasin, Indonesia.

Ramadhani, S. A. (2015). *Pengaruh Coaching dan Training (Pelatihan) terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Mandiri Cabang Rantau Prapat*. Universitas Sumatera Utara, Rantau Prapat. Indonesia.

S., Ilham H. M. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Selatan*. UIN Antasari, Banjarmasin, Indonesia.

Safinatun N. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Spiritual Quotient terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin*. UIN Antasari, Banjarmasin, Indonesia.

Yulianto, R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Mentoring, dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PLN (Persero) Area Surakarta)*. IAIN Surakarta, Surakarta, Indonesia.

Internet:

Putra, R. (2017, 13 Mei). *Transformational Leadership/Transformasi Kepemimpinan*, diakses April 9, 2019, dari <http://motivatorindonesiaterbaik.com/2017/05/13/transformational-leadership-transformasi-kepemimpinan/>