

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan oleh peneliti maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Tingkat tata ruang kantor di Pondok Pesantren Modern Al-Furqan Banjarmasin berdasarkan rata-rata skor total angket adalah 41,24 (tinggi). Hal tersebut berarti bahwa tata ruang kantor di Pondok Pesantren Modern Al-Furqan Banjarmasin sudah baik dari penataan meja, kursi, lemari maupun perabot dan peralatan lain yang terdapat di ruang kantor.
2. Tingkat iklim lembaga di Pondok Pesantren Modern Al-Furqan Banjarmasin berdasarkan rata-rata skor total angket adalah 51,55 (tinggi). Hal tersebut berarti bahwa iklim lembaga di Pondok Pesantren Modern Al-Furqan Banjarmasin cukup nyaman dari lingkungan tempat kerja maupun hubungan dengan pimpinan maupun sesama rekan kerja.
3. Tingkat kepuasan kerja guru di Pondok Pesantren Modern Al-Furqan Banjarmasin berdasarkan rata-rata skor total angket adalah 32,66 (tinggi). Hal tersebut berarti bahwa kepuasan kerja guru di Pondok Pesantren Modern Al-Furqan Banjarmasin sudah puas dari penataan ruang kantor, hubungan dengan rekan kerja, gaji yang diterima dan hubungan dengan pimpinan.

4. Tata ruang kantor berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru di Pondok Pesantren Modern Al-Furqan Banjarmasin dengan nilai signifikansi 0,000 (sig.< 0,05) dengan demikian hipotesis h_1 diterima.
5. Iklim lembaga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru di Pondok Pesantren Modern Al-Furqan Banjarmasin dengan nilai signifikansi 0,013 (sig.< 0,05) dengan demikian hipotesis h_2 diterima.
6. Tata ruang kantor dan iklim lembaga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru di Pondok Pesantren Modern Al-Furqan Banjarmasin dengan nilai signifikansi 0,000 (sig.< 0,05) dengan demikian hipotesis h_3 diterima. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,254 yang berarti 25.4% kepuasan kerja guru dipengaruhi oleh variabel tata ruang kantor dan iklim lembaga. Adapun sisanya 74,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut.

1. Kepada pihak sekolah baik pimpinan maupun bawahan agar lebih meningkatkan kerjasama dalam menciptakan penataan ruang kantor yang rapi untuk memudahkan guru dalam menjalankan pekerjaan sehingga menimbulkan kepuasan kerja.

2. Kepada guru serta pimpinan agar lebih meningkatkan kerjasama dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar selalu memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi.
3. Bagi peneliti yang akan datang perlu melakukan penelitian lagi terhadap variabel lainnya yang dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru.