

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti sesuai dengan judul yang peneliti angkat, maka peneliti disini dapat menyimpulkan bahwa:

1. Dari hal efektivitas sistem informasi pada kinerja karyawan ini, sistem informasi yang dijalankan di Bank Muamalat sudah sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh manajemen pusat. Hal ini dibuktikan dengan cara penentuan dan pengembangan target-target yang ingin di capai ditahun-tahun berikutnya karena melalui target yang dicapai akan ada peningkatan kinerja, agar lebih efektif pihak atasan Bank Muamalat menggunakan aplikasikeep *performance indicator* untuk mengukur kinerja karyawan sehingga informasi yang masuk jadi lebih membantu dalam hal mengontrol kinerja karyawan.
2. Kelebihan dari sistem informasi yang diterapkan di Bank Muamalat dibandingkan dengan bank-bank lain adalah bahwa Bank Muamalat menggunakan basis sistem yang memadai dan sistematis yang dijalankan lebih maju dan berkembang dari bank-bank lainnya dan sistem informasi ini sangat berpengaruh terhadap penilaian kinerja karyawan karena sistem informasi ini bersifat terbaharui setiap harinya agar pimpinan dapat mengetahui perkembangan kinerja karyawan tersebut. Setelah mengetahui

3. kelebihan dari efektivitas sistem informasi pada kinerja karyawan Bank Muamalat pun memiliki kekurangan dalam penerapan sistem informasi pada kinerja karyawan yaitu, dalam menerapkannya basis sistem itu biasanya mengalami keterlambatan dalam memproses data. Kekurangan kedua adalah karyawan pasti ada yang namanya persaingan agar meningkatkan kinerja karyawan namun persaingan yang dimaksud adalah adanya persaingan yang tidak sehat sehingga menyebabkan kinerja karyawan menurun.

B. Saran

Adapun beberapa saran yang bisa penulis berikan untuk pihak Bank Muamalat, pembaca, ataupun nasabah apabila nantiya skripsi ini menjadi acuan penulisan karya ilmiah lainnya, yaitu:

1. Bank Muamalat Cabang Banjarmasin hendaknya dalam mengembangkan dan mengawasi sistem kinerja karyawan dan sistem informasi di bank agar lebih bekerja secara ekstra untuk menarik nasabah agar lebih tertarik dengan produk-produk yang ditawarkan oleh pihak Bank Muamalat sehingga mampu membantu dalam mengembangkan sistem kinerja karyawan.
2. Saran yang diberikan penulis untuk para peneliti selanjutnya, semoga skripsi ini bisa menjadi bahan acuan para pembaca untuk menulis karya-karya ilmiah yang lainnya yang ada hubungannya dengan pembahasan

yang penulis angkat. Semoga skripsi yang penulis terbitkan ini mampu memberikan pengetahuan baru untuk para pembaca.