

## ABSTRAK

**Elma Novia Sari**, 2020. *Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin*. Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) H. Badrian S.Ag., M.Ag, (II) Rohana Faridah S.E., M.M

**Kata Kunci:** Kompensasi, Beban Kerja, dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh menurunnya kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin. Penurunan kinerja karyawan tersebut dipengaruhi oleh berbagai faktor yaitu kompensasi dan beban kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin dan faktor yang paling dominan memengaruhi. Dimana diajukan dua variabel bebas dan satu variabel terikat, yaitu kompensasi dan beban kerja berperan sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan berperan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif, populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu Sampel Jenuh. Data penelitian yang diperoleh dianalisis menggunakan Eviews Version 9.

Hasil dalam penelitian ini yaitu: Pertama, secara simultan variabel kompensasi dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin. Kompensasi dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 32,87%. Sedangkan sisanya sebesar 67,13% dipengaruhi oleh faktor lain. Kedua, secara parsial variabel kompensasi dan beban kerja, ternyata yang berpengaruh secara parsial adalah variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat pada hasil nilai probabilitas variabel beban kerja sebesar 0,0085 dimana  $< 0,05$ . Artinya nilai probabilitas variabel beban kerja sebesar  $0,0085 < \text{nilai } \alpha 0,05$  (5%).