

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul “ Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin. Maka dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil Uji F (Simultan) variabel kompensasi dan beban kerja secara simultan berpengaruh dengan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin. Hal ini dijelaskan dengan nilai Prob (F-statistic) nilainya sebesar 0,004609. Berdasarkan ketentuannya jika nilai Prob (F-statistic) $< \alpha$ 0,05 (5%) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kedua variabel bebas (kompensasi dan beban kerja) berpengaruh secara simultan terhadap variabel tidak bebas (kinerja karyawan).
2. Berdasarkan hasil Uji T (Parsial) variabel kompensasi dan beban kerja, ternyata yang berpengaruh secara parsial adalah variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat pada hasil nilai probabilitas variabel beban kerja sebesar 0,0085 dimana $< 0,05$. Artinya nilai probabilitas variabel beban kerja sebesar $0,0085 < \text{nilai } \alpha$ 0,05 (5%). Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.

B. SARAN

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan yang muncul dalam penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum dikatakan sempurna. Namun, dengan penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka terdapat beberapa saran atau masukan yang dapat dilakukan lebih lanjut diantaranya:

1. Akademis

Untuk penelitian selanjutnya diharapkan mahasiswa dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena faktor kompensasi dan beban kerja berpengaruh sebesar 32,87% sehingga masih ada 67,13% faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel yang diteliti.

2. PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin

Untuk saran pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin itu sendiri yaitu mengacu pada hasil uji t yang menyatakan bahwa variabel beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin. Maka dengan adanya pengaruh variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan tersebut. PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Banjarmasin diharapkan dapat memberikan perhatian lebih terhadap variabel beban kerja yang sudah terbukti berpengaruh dan mengingat kerja manusia bersifat mental dan fisik, maka masing- masing mempunyai tingkat pembebanan dan kapasitas (kemampuan) yang berbeda- beda.