

ABSTRAK

Elsa Karlina. 2020. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin*, Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: (I) H. Badrian, M.Ag., (II) Ansharullah, S.Ag., M.Fil. I.

Kata kunci: Kompensasi, disiplin kerja, prestasi kerja.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perusahaan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin yang saat ini berkembang pesat dan banyak memiliki jamaah umrah. Perusahaan ini memiliki salah satu faktor yang membuat bisnis ini sedang berkembang saat ini ialah karena dalam satu bulan perusahaan ini dapat memberangkatkan jamaah umrah sebanyak 7 kali pemberangkatan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja secara simultan dan parsial terhadap prestasi kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), adapun sifat penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin. Dalam penelitian ini seluruh populasi diambil. Teknik pengambilan sampelnya menggunakan teknik *sampling jenuh cluster*. Sampel yang diperlukan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 30 sampel.

Berdasarkan analisis data maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin sesuai dengan uji F dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($10,276 > 3,35$). Sedangkan secara parsial hanya variabel disiplin kerja yang berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Ma'ali Wisata Banjarmasin sesuai dengan uji t dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,985 > 2,051$).