

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. Pemahaman tentang Etika Bisnis Islam di Rumah Makan Soto Cak Hari belum sepenuhnya dipahami oleh karyawan maupun pimpinannya. Mereka hanya tahu sebatas bahwa bekerja merupakan ibadah, akan tetapi masih belum menerapkan artian dari etika bisnis Islam itu sendiri. Mereka bekerja sebatas untuk memperoleh penghasilan sedangkan ucapan tentang bekerja itu ibadah belum benar-benar diterapkan dalam bisnis tersebut. Padahal yang membedakan etika bisnis Islam dan Konvensional ialah tujuan dari mereka bekerja, yang mana hasil dari mereka bekerja akan memperoleh keberkahan untuk dunia maupun di akhirat.
2. Etika bisnis Islam pada Rumah Makan Soto Cak Hari masih belum sepenuhnya memiliki kriteria etika bisnis Islam. Adapun indikasi orang yang beretika bisnis Islam yaitu, Keramahan ialah sikap sopan santunnya seorang karyawan, Kejujuran ialah sikap yang sesuai dengan ucapan maupun perbuatan dari seorang karyawan, Kerajinan ialah sikap yang dapat dilihat dari seberapa cepat dan tanggapnya seorang karyawan terhadap tugas dan tanggung jawabnya, Kedisiplinan ialah sikap selalu mentaati aturan dan patuh terhadap tugas dan tanggung jawabnya, Keadilan ialah sikap yang menunjukkan bahwa seorang karyawan itu tidak mau membebani karyawan yang lain dengan tugas miliknya karena itu merupakan beban kerja yang memang sepatutnya dialah yang

menyelesaikannya, Kebajikan ialah sikap yang menunjukkan bahwa seorang karyawan dapat dengan mudahnya mau membantu karyawan lain yang kesusahan baik itu perihal pekerjaan ataupun yang lainnya. Sedangkan yang dapat terlaksana dari beberapa indikasi atau indikator tersebut hanya Keramahan, Kerajinan, dan Kedisiplinan, yang nampak banyak dimiliki oleh karyawan Soto Cak Hari, selain dari indikasi tersebut hanya beberapa karyawan saja yang nampak mempunyai atau memilikinya.

B. Saran

1. Peneliti mengharapkan untuk Pimpinan dari Rumah Makan Soto Cak Hari untuk mendalami kembali apa itu etika bisnis Islam, karena berawal dari pimpinan lah untuk merubah kebiasaan dan tindakan yang mana sebenarnya itu akan sangat berpengaruh terhadap para karyawannya. Bagi para karyawan, pimpinan merupakan salah satu sosok yang patut di contoh, sehingga bagus tidaknya suatu usaha itu berawal dari seberapa baiknya pimpinan tersebut mengelolanya.
2. Rumah Makan Soto Cak Hari dapat mengusahakan untuk dapat membuat semacam pelatihan untuk karyawannya agar dapat bekerja lebih produktif dan memiliki kedalaman konsep bahwa bekerja pasti memiliki suatu tujuan akhir. Islam menempatkan berkah sebagai tujuan inti, karena merupakan bentuk dari diterimanya segala aktivitas manusia. Keberkahan ini menjadi bukti bahwa pekerjaan yang dilakukan seorang muslim telah mendapatkan ridha dari Allah Swt. dan bernilai ibadah.