

ABSTRAK

Rifqi Rifa'i. 2020. *Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Pada KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin.* Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Pembimbing: (I) Prof. Dr. H. A. Hafiz Anshary AZ, M.A (II) Dra. Hj. Noorwahidah Haisy, M.Ag

Kata Kunci: Manajemen, Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah, KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin

Sumber daya manusia adalah kekuatan terbesar dalam suatu organisasi guna mencapai tujuan dari organisasi tersebut. Jadi, sumber daya yang ada harus dikelola dan dimanfaatkan dengan sebaik mungkin. Untuk mengelola dan memanfaatkan sumber daya dengan baik perlu adanya ilmu. Karena ilmu sangatlah penting dalam pemberdayaan dan pengoptimalisasian sumber daya yang ada.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui sejauh mana penerapan manajemen sumber daya manusia pada KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin serta dilihat dari tinjauan ekonomi syariah terhadap manajemen sumber daya manusianya, apakah sudah sesuai dengan prinsip syariah, yang dilihat dari kegiatan di lembaga ini.

Metode yang digunakan merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Subjek pada penelitian ini adalah pimpinan dan karyawan di lembaga tersebut. Penggalan data yang diperlukan dilakukan dengan cara wawancara, observasi, dan studi dokumen. Kemudian data yang diperoleh diolah dengan teknik *editing*, *klasifikasi*, dan *deskripsi* setelah itu dianalisis secara *kualitatif* untuk menarik kesimpulannya.

Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan bahwa secara garis besar manajemen sumber daya manusia berbasis syariah tetap diperhatikan dan diterapkan dalam kegiatan yang dilakukan di KSPPS BMT Bina Ummat Sejahtera Cabang Banjarmasin. Sisi syariah ditunjukkan pada setiap proses manajemennya seperti pada saat rekrutmen, seleksi pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja dan kompensasi. Sisi spiritualitas juga dapat dilihat dari pelatihan dan pengembangan yang dilakukan. Hal ini dapat mencerminkan sisi keislaman dari karyawan yang bekerja di tempat tersebut.