

ABSTRAK

Fatiya Azizah. 2020. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai. Skripsi. Program Studi Jurusan Ekonomi Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.* Pembimbing (I) Dr. Muhaimin, S. Ag, MA, (II) Yulia Hafizah, M.E.I

Kata Kunci: *Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Kinerja.*

Dalam dunia pendidikan perguruan tinggi bertujuan dalam menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas, karena mereka akan bersaing ketat dengan sumber daya manusia dari negara lain. Penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai”, memiliki rumusan masalah untuk mengetahui pengaruh signifikan dan positif dari kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Amuntai secara parsial dan simultan. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh signifikan dan positif dari kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial secara parsial dan simultan terhadap kinerja dosen. Responden dalam penelitian ini berjumlah 43 orang yang berstatus dosen NIDN dan NIDK. Data penelitian diperoleh menggunakan teknik analisis regresi liner berganda dengan bantuan program SPSS versi 21. Alat uji statistik yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian adalah uji validitas dan reabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen. Hasil ini dapat dilihat dari nilai F hitung yaitu 15,485 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih besar dari F tabel yaitu 3,23. Selain itu, nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,436 yang menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja dosen sebesar 43,6 %, sedangkan sisanya 56,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model yang digunakan dalam penelitian ini. Secara parsial kompensasi finansial berpengaruh terhadap kinerja dosen dilihat dari T hitung sebesar 3,576 dengan nilai signifikansi 0,001 lebih besar dari T tabel yaitu 2,021. Sedangkan kompensasi nonfinansial tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja dosen dilihat dari T hitung sebesar 0,785 dengan nilai signifikansi 0,437 lebih kecil dari T tabel yaitu 2,021.