

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Data Penelitian

1. Karakteristik Responden

Penelitian ini menguraikan pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial terhadap kinerja karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin. Hal ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini terdapat 51 karyawan tetap pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin sebagai sampel penelitian.

Karakter responden berguna untuk menguraikan deskripsi identitas responden menurut sampel penelitian yang telah ditetapkan. Salah satu tujuan dengan karakteristik responden adalah memberikan gambaran yang menjadi sampel dalam penelitian ini. Karakteristik responden yang menjadi sampel dalam penelitian ini kemudian dikelompokkan menurut umur, jenis kelamin, dan lama bekerja. Untuk memperjelas karakteristik responden yang dimaksud, maka akan disajikan tabel mengenai data responden seperti yang dijelaskan berikut ini.

a. Berdasarkan Umur

Tabel 3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur

No.	Kelompok Usia	Frekuensi	Persentase
1	20-30 tahun	32	63%
2	31-40 tahun	17	33%
3	41-50 tahun	2	4%
4	51-60 tahun	0	0%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.1 diatas dapat dikatakan bahwa dalam penelitian ini yang menjadi subyek atau responden terdiri dari usia 20-30 tahun sebanyak 32 orang dengan persentase 63%, 31-40 tahun sebanyak 17 orang dengan persentase 33%, 41-50 tahun sebanyak 2 orang dengan persentase 4%, 51-60 tahun sebanyak 0 orang dengan persentase 0%. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa kebanyakan responden berusia 20-30 tahun yaitu sebanyak 32 orang.

b. Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No.	Kelompok Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
1	Laki-laki	30	59%
2	Perempuan	21	41%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.2 diatas dapat dikatakan bahwa dalam penelitian ini yang menjadi subyek atau responden terdiri dari jenis kelamin laki-laki sebanyak 30 orang dengan persentase 59%, dan perempuan sebanyak 21 orang dengan persentase 41%. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa sebagian besar karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor

Cabang Banjarmasin didominasi oleh laki-laki sebanyak 30 orang dan sisanya 21 orang responden perempuan.

c. Berdasarkan Masa Kerja

Tabel 3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

No.	Lama Bekerja	Frekuensi	Persentase
1	1-10 tahun	49	96%
2	11-20 tahun	1	2%
3	>20 tahun	1	2%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.3 diatas dapat dikatakan bahwa karakteristik responden berdasarkan masa kerja dibagi menjadi 3 kategori yaitu masa kerja karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin dengan jenjang 1-10 tahun sebanyak 49 orang, untuk jenjang masa kerja 11-20 tahun 1 orang dan jenjang >20 tahun juga 1 orang.

2. Analisis Deskripsi Variabel

Dari data yang diperoleh dari hasil pembagian kuesioner kepada responden, maka akan dijabarkan deskripsi variabel mengenai pengaruh kompensasi finansial (X_1), dan kompensasi nonfinansial (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin, dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Variabel Kompensasi Finansial (X_1)

Variabel kompensasi finansial ini terbagi menjadi sembilan indikator yang dijadikan poin pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner yang diberikan kepada karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

1) Indikator gaji yang diberikan sesuai dengan kebutuhan karyawan

Tabel 3.4 Gaji yang diberikan sesuai dengan kebutuhan karyawan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	13	25%
2	Setuju	38	75%
3	Netral	0	0%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.4 dijelaskan bahwa indikator gaji yang diberikan sesuai dengan kebutuhan karyawan ($X_{1.1}$) menunjukkan 13 responden dengan persentase 25% menyatakan sangat setuju, 38 responden dengan persentase 75% menyatakan setuju, Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin memberikan gaji yang sesuai dengan kebutuhan karyawan jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

2) Indikator Gaji yang diberikan sesuai dengan penempatan kerja

Tabel 3.5 Gaji yang diberikan sesuai dengan penempatan kerja

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	11	22%
2	Setuju	40	78%
3	Netral	0	0%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.5 dijelaskan bahwa indikator gaji yang diberikan sesuai dengan penempatan kerja ($X_{1.2}$) menunjukkan 11 responden dengan persentase 22% menyatakan sangat setuju, 40 responden dengan persentase 78% menyatakan setuju,

Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 40 orang. Hasil ini menunjukkan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin memberikan gaji yang sesuai dengan penempatan kerja dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

3) Indikator gaji sebagai acuan motivasi kerja

Tabel 3.6 Gaji sebagai acuan motivasi kerja

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	8	16%
2	Setuju	40	78%
3	Netral	3	6%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.6 dijelaskan bahwa gaji sebagai acuan motivasi kerja ($X_{1.3}$) menunjukkan 8 responden dengan persentase 16% menyatakan sangat setuju, 40 responden dengan persentase 78% menyatakan setuju, 3 responden dengan persentase 6% menyatakan netral, Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 40 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa gaji yang diberikan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin memberikan efek motivasi kerja kepada karyawan, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

4) Indikator bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja

Tabel 3.7 Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	11	22%
2	Setuju	39	76%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.7 dijelaskan bahwa bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja ($X_{1.4}$) menunjukkan 11 responden dengan persentase 22% menyatakan sangat setuju, 39 responden dengan persentase 76% menyatakan setuju, 1 responden dengan persentase 2% menyatakan netral, Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 39 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa bonus yang diberikan oleh PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin mampu meningkatkan semangat kerja para karyawan, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

5) Indikator bonus yang diberikan telah secara adil diberikan kepada karyawan

Tabel 3.8 Bonus yang diberikan telah secara adil diberikan kepada karyawan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	8	16%
2	Setuju	39	76%
3	Netral	4	8%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.8 dijelaskan bahwa indikator bonus yang diberikan telah secara adil diberikan kepada karyawan ($X_{1.5}$) menunjukkan 8 responden dengan persentase 16% menyatakan sangat setuju, 39 responden dengan persentase 76% menyatakan setuju, 4 responden dengan presentasi 8% menyatakan netral. Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju..

6) Indikator bonus yang diterima telah sesuai dengan yang diharapkan

Tabel 3.9 Bonus yang diterima telah sesuai dengan yang diharapkan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	14	27%
2	Setuju	36	71%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.9 dijelaskan bahwa indikator bonus yang diterima telah sesuai dengan yang diharapkan ($X_{1.6}$) menunjukkan 14 responden dengan persentase 27% menyatakan sangat setuju, 36 responden dengan persentase 71% menyatakan setuju, 1 responden dengan presentasi 2% menyatakan netral. Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin telah memberikan bonus sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 7) Indikator tunjangan yang diberikan sesuai dengan posisi perusahaan

Tabel 3.10 Tunjangan yang diberikan sesuai dengan posisi perusahaan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	14	27%
2	Setuju	35	69%
3	Netral	2	4%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.10 dijelaskan bahwa indikator tunjangan yang diberikan sesuai dengan posisi perusahaan ($X_{1.7}$) menunjukkan 14 responden dengan persentase 27% menyatakan sangat setuju, 35 responden dengan persentase 69% menyatakan setuju, 2 responden dengan presentasi 4% menyatakan netral. Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin memberikan tunjangan sesuai dengan dengan posisi karyawan, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 8) Indikator asuransi yang diberikan memberikan keamanan untuk karyawan

Tabel 3.11 Asuransi yang diberikan memberikan keamanan untuk karyawan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	16	31%
2	Setuju	35	69%
3	Netral	0	0%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.11 dijelaskan bahwa asuransi yang diberikan memberikan keamanan untuk karyawan ($X_{1.8}$) menunjukkan 16 responden dengan persentase 31% menyatakan sangat setuju, 35 responden dengan persentase 69% menyatakan setuju. Hasil ini menunjukkan bahwa asuransi yang telah diberikan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin, kepada karyawan memberikan dampak keamanan untuk para karyawan, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 9) Indikator asuransi yang diberikan dapat membantu dalam kesejahteraan keluarga

Tabel 3.12 Asuransi yang diberikan dapat membantu dalam kesejahteraan keluarga

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	13	25%
2	Setuju	35	69%
3	Netral	3	6%
4	Tidak Setuju	0	0%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0%
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.12 dijelaskan bahwa indikator asuransi dapat membantu dalam kesejahteraan keluarga ($X_{1.9}$) menunjukkan 13 responden dengan persentase 25% menyatakan sangat setuju, 35 responden dengan persentase 69% menyatakan setuju, 3 responden dengan presentasi 6% menyatakan netral. Hasil ini menunjukkan bahwa asuransi yang diberikan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin, kepada karyawan mampu membantu kesejahteraan karyawan, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

Dari penjelasan diatas, berikut tabel rekapitulasi variabel Kompensasi Finansial (X_1):

Tabel 3.13 Jumlah dan Persentase Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi Finansial.

No.	Indikator	Alternatif Jawaban											
		SS		S		N		TS		STS		Jmlh	%
		Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	100	100
1	Gaji yang diberikan sesuai dengan kebutuhan karyawan	13	25%	38	75%	0	0%	0	0%	0	0%	51	100%
2	Gaji yang diberikan sesuai dengan penempatan kerja	11	22%	40	78%	0	0%	0	0%	0	0%	51	100%
3	Gaji sebagai acuan motivasi kerja	8	16%	40	78%	3	6%	0	0%	0	0%	51	100%
4	Bonus yang diberikan dapat meningkatkan semangat kerja	11	22%	39	76%	1	2%	0	0%	0	0%	51	100%
5	Bonus yang diberikan telah secara adil diberikan kepada karyawan	8	16%	39	76%	4	8%	0	0%	0	0%	51	100%
6	Bonus yang diterima telah sesuai dengan yang diharapkan	14	27%	36	71%	1	2%	0	0%	0	0%	51	100%
7	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan posisi diperusahaan	14	27%	35	69%	2	4%	0	0%	0	0%	51	100%
8	Asuransi yang diberikan memberikan keamanan utuk karyawan	16	31%	35	69%	0	0%	0	0%	0	0%	51	100%
9	Asuransi yang diberikan dapat membantu dalam kesejahteraan keluarga	13	25%	35	69%	3	6%	0	0%	0	0%	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.13 diatas jumlah dan persentase jawaban responden terhadap variabel kompensasi finansial, menyatakan bahwa kebanyakan responden memilih alternatif jawaban setuju dalam setiap indikator pertanyaan. Hal ini menunjukkan bahwa responden sebagian besar menganggap kompensasi finansial yang diberikan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin, telah sesuai dan memadai untuk karyawan.

b. Kompensasi Nonfinansial (X_2)

Variabel kompensasi nonfinansial ini terbagi menjadi sebelas indikator yang dijadikan poin pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner yang diberikan kepada nasabah PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

- 1) Indikator perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas

Tabel 3.14 Perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	13	25%
2	Setuju	36	71%
3	Netral	2	4%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.14 dijelaskan bahwa indikator perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas ($X_{2.1}$) menunjukkan 13 responden dengan persentase 25% menyatakan sangat setuju, 36 responden dengan persentase 71% menyatakan setuju, 2 responden dengan persentase 4% menyatakan netral, dan

sementara yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 36 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa perusahaan telah memberikan kepercayaan penuh kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas mereka, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 2) Indikator perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas yang bervariasi.

Tabel 3.15 Perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas yang bervariasi

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	14	27%
2	Setuju	35	69%
3	Netral	2	4%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.15 dijelaskan bahwa indikator perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas yang bervariasi ($X_{2.2}$) menunjukkan 14 responden dengan persentase 27% menyatakan sangat setuju, 36 responden dengan persentase 69% menyatakan setuju, 2 responden dengan persentase 4% menyatakan netral, dan sementara yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 35 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa perusahaan

memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas yang bervariasi, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 3) Indikator perusahaan memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan

Tabel 3.16 Perusahaan memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	16	31%
2	Setuju	33	65%
3	Netral	2	4%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.16 dijelaskan bahwa indikator perusahaan memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan ($X_{2.3}$) menunjukkan 16 responden dengan persentase 31% menyatakan sangat setuju, 33 responden dengan persentase 65% menyatakan setuju, 2 responden dengan persentase 4% menyatakan netral, dan sementara yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 33 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan kinerja, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 4) Indikator perusahaan memberikan peluang yang merata pada karyawan untuk promosi jabatan

Tabel 3.17 Perusahaan memberikan peluang merata pada karyawan untuk promosi jabatan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	10	20%
2	Setuju	40	78%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	%
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.17 dijelaskan bahwa indikator perusahaan memberikan peluang merata pada karyawan untuk promosi jabatan ($X_{2.4}$) menunjukkan 10 responden dengan persentase 20% menyatakan sangat setuju, 40 responden dengan persentase 78% menyatakan setuju, 1 responden dengan persentase 2% sementara yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 40 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin memberikan peluang yang merata kepada seluruh karyawan untuk promosi jabatan, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

5) Indikator perusahaan memberikan pengakuan atas prestasi karyawan

Tabel 3.18 Perusahaan memberikan pengakuan atas prestasi karyawan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	12	24%
2	Setuju	38	74%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.18 dijelaskan bahwa indikator perusahaan memberikan pengakuan atas prestasi karyawan ($X_{2.5}$) menunjukkan 12 responden dengan persentase 24% menyatakan sangat setuju, 38 responden dengan persentase 74% menyatakan setuju, 1 responden dengan persentase 2% menyatakan netral, dan sementara yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 38 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin selalu selalu memberikan apresiasi atau pengakuan atas prestasi yang diraih oleh karyawan, jika dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 6) Indikator suasana lingkungan kerja yang nyaman berdampak pada kinerja karyawan

Tabel 3.19 Suasana lingkungan kerja yang nyaman berdampak pada kinerja karyawan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	17	33%
2	Setuju	33	65%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.19 dijelaskan bahwa indikator jaminan pelayanan yang dapat dipercaya ($X_{2.6}$) menunjukkan 17 responden dengan persentase 33% menyatakan sangat setuju, 33 responden dengan persentase 65% menyatakan setuju, 1 responden dengan persentase 2% menyatakan netral, dan sementara yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada

responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 33 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin berdampak pada kinerja karyawan dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

7) Indikator perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung

Tabel 3.20 Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	17	33%
2	Setuju	31	61%
3	Netral	3	6%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.20 dijelaskan bahwa perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung ($X_{2.7}$) menunjukkan 17 responden dengan persentase 33% menyatakan sangat setuju, 31 responden dengan persentase 61% menyatakan setuju, 3 responden dengan persentase 6% menyatakan netral, dan sementara yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 31 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin telah menyediakan fasilitas yang memadai untuk karyawan menyelesaikan tugasnya, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

8) Indikator perusahaan selalu membentuk tim kerja untuk memudahkan pekerjaan

Tabel 3.21 Perusahaan selalu membentuk tim kerja untuk memudahkan pekerjaan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	19	37%
2	Setuju	29	57%
3	Netral	3	6%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.21 dijelaskan bahwa perusahaan selalu membentuk tim kerja untuk memudahkan pekerjaan ($X_{2.8}$) menunjukkan 19 responden dengan persentase 37% menyatakan sangat setuju, 29 responden dengan persentase 57% menyatakan setuju, 3 responden dengan persentase 6% menyatakan netral, dan sementara yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 29 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin selalu memberikan kemudahan dalam menyelesaikan tugas dengan selalu membentuk tim untuk memudahkan pekerjaan, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

9) Indikator pemimpin perusahaan selalu bersikap ramah

Tabel 3.22 Pemimpin perusahaan selalu bersikap ramah

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	17	33%
2	Setuju	34	67%
3	Netral	0	0%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.22 dijelaskan bahwa pemimpin perusahaan selalu bersikap ramah ($X_{2.9}$) menunjukkan 17 responden dengan persentase 33% menyatakan sangat setuju, 34 responden dengan persentase 67% menyatakan setuju, dan sementara yang menyatakan netral, tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 34 orang. Hasil ini menunjukkan pimpinan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin selalu bersikap ramah kepada karyawan, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

10) Indikator karyawan senantiasa menjalin komunikasi yang baik

Tabel 3.23 Karyawan senantiasa menjalin komunikasi yang baik

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	15	29%
2	Setuju	35	69%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.23 dijelaskan bahwa karyawan senantiasa menjalin komunikasi yang baik ($X_{2.9}$) menunjukkan 15 responden dengan persentase 29% menyatakan sangat setuju, 35 responden dengan persentase 69% menyatakan setuju, 1 responden dengan persentase 2% menyatakan netral, dan sementara yang menyatakan tidak setuju dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 35 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin

selalu menjalin komunikasi yang baik kepada sesama karyawan, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

11) Indikator perusahaan memberikan toleransi waktu untuk beribadah

Tabel 3.24 Perusahaan memberikan toleransi waktu untuk beribadah

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	15	29%
2	Setuju	36	71%
3	Netral	0	0%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.24 dijelaskan bahwa perusahaan memberikan toleransi waktu untuk beribadah ($X_{2.11}$) menunjukkan 15 responden dengan persentase 29% menyatakan sangat setuju, 36 responden dengan persentase 71% menyatakan setuju, dan sementara yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 36 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin selalu memberikan senggang waktu untuk beribadah kepada semua karyawannya, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

Dari penjelasan diatas, berikut tabel rekapitulasi variabel Kompensasi Nonfinansial (X_2):

Tabel 3.25 Jumlah dan Persentase Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi Nonfinansial

No.	Indikator	Alternatif Jawaban											
		SS		S		N		TS		STS		Jmlh	%
		Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	100	100
1	Perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas	13	25%	36	71%	2	4%	0	0%	0	0%	51	100%
2	Perusahaan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas yang bervariasi	14	27%	35	69%	2	4%	0	0%	0	0%	51	100%
3	Perusahaan memberikan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan	16	31%	33	65%	2	4%	0	0%	0	0%	51	100%
4	Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk promosi jabatan	10	20%	40	78%	1	2%	0	0%	0	0%	51	100%
5	Perusahaan memberikan pengakuan atas prestasi karyawan	12	24%	38	75%	1	2%	0	0%	0	0%	51	100%
6	Suasana lingkungan kerja yang nyaman berdampak pada kinerja karyawan	17	33%	33	65%	1	2%	0	0%	0	0%	51	100%
7	Perusahaan menyediakan fasilitas yang mendukung	17	33%	31	61%	3	6%	0	0%	0	0%	51	100%
8	Perusahaan selalu membentuk tim kerja untuk	19	37%	29	57%	3	6%	0	0%	0	0%	51	100%

	memudahkan pekerjaan												
9	Pemimpin perusahaan selalu bersikap ramah	17	33%	34	67%	0	0	0	0	0	0	51	100%
10	Karyawan senantiasa menjalin komunikasi yang baik	15	29%	35	69%	1	2%	0	0	0	0	51	100%
11	Perusahaan memberikan toleransi waktu untuk beribadah	15	29%	36	71%	0	0	0	0	0	0	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.25 diatas jumlah dan persentase jawaban responden terhadap variabel kompensasi nonfinansial, menyatakan bahwa kebanyakan responden memilih alternatif jawaban setuju dalam setiap indikator pertanyaan. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi nonfinansial yang diberikan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin kepada karyawannya telah memberikan kenyamanan dalam bekerja untuk seluruh karyawannya, terbukti dari hasil rata-rata jawaban para responden dengan jawaban setuju.

c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Variabel kinerja karyawan ini terbagi menjadi enambelas indikator yang dijadikan poin pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner yang diberikan kepada nasabah PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

1) Indikator mampu melaksanakan tugas yang diberikan

Tabel 3.26 Mampu melaksanakan tugas yang diberikan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	16	31%
2	Setuju	35	69%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.26 dijelaskan bahwa indikator mampu melaksanakan tugas yang diberikan (Y₁) menunjukkan 16 responden dengan persentase 31% menyatakan sangat setuju, 35 responden dengan persentase 69% menyatakan setuju, dan sementara yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 35 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin mampu dan bisa melaksanakan tugas yang diberikan dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

2) Indikator karyawan bertanggung jawab melaksanakan tugas

Tabel 3.27 Karyawan bertanggung jawab melaksanakan tugas

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	14	27%
2	Setuju	37	73%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	100	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.27 dijelaskan bahwa indikator karyawan bertanggung jawab melaksanakan tugas (Y₂) menunjukkan 14 responden dengan persentase 27% menyatakan sangat

setuju, 37 responden dengan persentase 73% menyatakan setuju, dan sementara yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 37 orang. Hasil ini menunjukkan karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin selalu bertanggung jawab untuk melaksanakan tugas dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 3) Indikator karyawan tetap bekerja walaupun pimpinan tidak ada ditempat

Tabel 3.28 Karyawan tetap bekerja walaupun tidak ada pimpinan ditempat

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	14	27%
2	Setuju	37	73%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.28 dijelaskan bahwa indikator karyawan tetap bekerja walaupun tidak ada pimpinan ditempat (Y₃) menunjukkan 14 responden dengan persentase 27% menyatakan sangat setuju, 37 responden dengan persentase 73% menyatakan setuju, dan sementara yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju adalah 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 37 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin tetap melaksanakan tugas dengan baik

walaupun tidak langsung diawasi oleh pimpinan dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 4) Indikator karyawan mempunyai sikap transparansi dalam mengerjakan tugas

Tabel 3.29 Karyawan mempunyai sikap transparansi dalam mengerjakan tugas

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	16	31%
2	Setuju	35	69%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.29 dijelaskan bahwa indikator karyawan mempunyai sikap transparansi dalam mengerjakan tugas (Y₄) menunjukkan 16 responden dengan persentase 31% menyatakan sangat setuju, 35 responden dengan persentase 69% menyatakan setuju, dan sedangkan yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0(nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 35 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin memiliki sikap transparansi dalam mengerjakan tugas dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

- 5) Indikator karyawan mampu termotivasi jika memperoleh penghargaan

Tabel 3.30 Karyawan mampu termotivasi jika memperoleh penghargaan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	15	29%
2	Setuju	36	71%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.30 dijelaskan bahwa indikator karyawan mampu termotivasi jika memperoleh penghargaan (Y₅) menunjukkan 15 responden dengan persentase 29% menyatakan sangat setuju, 36 responden dengan persentase 71% menyatakan setuju, dan sedangkan yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 36 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin kinerja akan semakin meningkat jika mereka mendapatkan penghargaan sehingga akan semakin termotivasi dalam bekerja dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

6) Indikator karyawan memiliki pengertian bekerja dalam syariat islam

Tabel 3.31 Karyawan mengerti tentang syariat islam dalam bekerja

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	13	25%
2	Setuju	38	75%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.31 dijelaskan bahwa indikator karyawan memiliki pengertian bekerja dalam syariat islam (Y.6) menunjukkan 13 responden dengan persentase 25% menyatakan sangat setuju, 38 responden dengan persentase 75% menyatakan setuju, dan sedangkan yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 38 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin mengerti tentang bekerja dalam syariat islam yang dimana bekerja bukan hanya untuk mencari duniawi tetapi juga akhirat, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

7) Indikator karyawan mengikuti agenda kerja

Tabel 3.32 Karyawan mengikuti agenda kerja

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	17	33%
2	Setuju	34	67%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.32 dijelaskan bahwa indikator karyawan mengikuti agenda kerja (Y.7) menunjukkan 17 responden dengan persentase 33% menyatakan sangat setuju, 34 responden dengan persentase 67% menyatakan setuju, dan sedangkan yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 34 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI

Syariah Kantor Cabang Banjarmasin selalu mengikuti agenda kerja yang ada dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

8) Indikator karyawan mengerjakan tugas tanpa disuruh pimpinan

Tabel 3.33 Karyawan mengerjakan tugas tanpa disuruh pimpinan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	12	24%
2	Setuju	39	76%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.33 dijelaskan bahwa indikator karyawan mengerjakan tugas tanpa disuruh pimpinan (Y₈) menunjukkan 12 responden dengan persentase 24% menyatakan sangat setuju, 39 responden dengan persentase 76% menyatakan setuju, dan sedangkan yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 39 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin selalu mengerjakan tugas tanpa disuruh pimpinan, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

9) Indikator bersedia lembur

Tabel 3.34 Bersedia lembur

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	16	31%
2	Setuju	35	69%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.34 dijelaskan bahwa indikator bersedia lembur (Y.9) menunjukkan 16 responden dengan persentase 31% menyatakan sangat setuju, 35 responden dengan persentase 69% menyatakan setuju, dan sedangkan yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 35 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin bersedia lembur jika diperlukan, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

10) Indikator karyawan membina hubungan yang baik dengan pimpinan

Tabel 3.35 Karyawan membina hubungan yang baik dengan pimpinan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	24	47%
2	Setuju	26	51%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.35 dijelaskan bahwa indikator karyawan membina hubungan yang baik dengan pimpinan (Y.10) menunjukkan 24 responden dengan persentase 47% menyatakan sangat setuju, 26 responden dengan persentase 51% menyatakan setuju, 1 responden dengan persentase 2% menyatakan netral dan sedangkan yang menyatakan tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 26 orang.

Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin mempunyai hubungan yang baik dengan pimpinan dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

11) Indikator menghargai perbedaan pendapat dengan karyawan lain

Tabel 3.36 Menghargai perbedaan pendapat dengan karyawan lain

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	24	47%
2	Setuju	26	51%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.36 dijelaskan bahwa indikator menghargai perbedaan pendapat dengan karyawan lain (Y₁₁) menunjukkan 24 responden dengan persentase 47% menyatakan sangat setuju, 26 responden dengan persentase 51% menyatakan setuju, 1 responden dengan presentase 2% menyatakan netral dan sedangkan yang menyatakan tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 26 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin menghargai perbedaan pendapat dengan karyawan lain dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

12) Indikator melibatkan semua pihak dalam menyelesaikan masalah

Tabel 3.37 Melibatkan semua pihak dalam menyelesaikan masalah

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	17	33%
2	Setuju	32	63%
3	Netral	2	4%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.37 dijelaskan bahwa indikator melibatkan semua pihak dalam menyelesaikan masalah (Y₁₂) menunjukkan 17 responden dengan persentase 33% menyatakan sangat setuju, 35 responden dengan persentase 63% menyatakan setuju, 2 responden dengan presentase 4% menyatakan netral dan sedangkan yang menyatakan tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 35 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin akan berkordinasi dengan karyawan lain untuk menyelesaikan masalah, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

13) Indikator menyelesaikan tugas sesuai perintah pimpinan

Tabel 3.38 Menyelesaikan tugas sesuai perintah pimpinan

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	19	37%
2	Setuju	31	61%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.38 dijelaskan bahwa indikator menyelesaikan tugas sesuai perintah pimpinan (Y.13) menunjukkan 19 responden dengan persentase 37% menyatakan sangat setuju, 31 responden dengan persentase 61% menyatakan setuju, 1 responden dengan persentase 2% menyatakan netral, dan sedangkan yang menyatakan tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 37 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin mampu menyelesaikan tugas yang diberikan oleh pimpinan dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

14) Indikator mampu menyelesaikan tugas sesuai tingkat kualitas

Tabel 3.39 Mampu menyelesaikan tugas sesuai tingkat kualitas

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	21	41%
2	Setuju	29	57%
3	Netral	1	2%
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.39 dijelaskan bahwa indikator mampu menyelesaikan tugas sesuai tingkat kualitas (Y.14) menunjukkan 21 responden dengan persentase 41% menyatakan sangat setuju, 29 responden dengan persentase 57% menyatakan setuju, 1 responden dengan persentase 2% menyatakan netral dan sedangkan yang menyatakan tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 29 orang. Hasil ini menunjukkan

bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin mampu menyelesaikan tugasnya sesuai dengan tingkat kualitas masing-masing, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

15) Indikator dapat menyelesaikan tugas yang tersisa

Tabel 3.40 Dapat menyelesaikan tugas yang tersisa

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	22	43%
2	Setuju	29	57%
3	Netral	0	0
4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.40 dijelaskan bahwa indikator dapat menyelesaikan tugas yang tersisa (Y₁₅) menunjukkan 22 responden dengan persentase 43% menyatakan sangat setuju, 29 responden dengan persentase 57% menyatakan setuju, dan sedangkan yang menyatakan netral, tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 29 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin dapat menyelesaikan tugas-tugas yang tersisa dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

16) Indikator merasa bangga dengan pencapaian prestasi kerja

Tabel 3.41 Merasa bangga dengan pencapaian prestasi kerja

No.	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Setuju	22	43%
2	Setuju	28	55%
3	Netral	1	2%

4	Tidak Setuju	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	0	0
	Jumlah	51	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 2019

Dari tabel 3.41 dijelaskan bahwa indikator merasa bangga dengan pencapaian prestasi kerja (Y₁₆) menunjukkan 22 responden dengan persentase 43% menyatakan sangat setuju, 28 responden dengan persentase 55% menyatakan setuju, 1 responden dengan persentase 2% menyatakan netral dan sedangkan yang menyatakan tidak setuju, dan sangat tidak setuju 0 (nol). Berdasarkan pertanyaan yang diberikan kepada responden, mayoritas responden menjawab setuju yaitu sebanyak 28 orang. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin telah merasa puas dan bangga dengan pencapaian prestasi kerja mereka, dilihat dari banyaknya responden yang menyatakan setuju.

Dari penjelasan diatas, berikut tabel rekapitulasi variabel Kinerja Karyawan (Y):

Tabel 3.42 Jumlah dan Persentase Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan

No.	Indikator	Alternatif Jawaban											
		SS		S		N		TS		STS		Jmlh	%
		Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	100	100
1	Mampu melaksanakan tugas yang diberikan	16	31%	35	69%	0	0%	0	0%	0	0%	51	100%
2	Karyawan bertanggung jawab melaksanakan tugas	14	27%	37	73%	0	0%	0	0%	0	0%	51	100%
3	Karyawan tetap bekerja walaupun tidak ada pimpinan ditempat	14	27%	37	73%	0	0%	0	0%	0	0%	51	100%

16	Merasa bangga dengan pencapaian prestasi kerja	22	43%	28	55%	1	2%	0	0	0	0	51	100%
----	--	----	-----	----	-----	---	----	---	---	---	---	----	------

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian, 20190

Dari tabel 3.42 diatas jumlah dan persentase jawaban responden terhadap variabel kinerja karyawan, menyatakan bahwa karyawan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh pimpinan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.dengan baik dan bertanggung jawab sesuai dengan bidang dan kualitasnya masing-masing.

B. Pengujian Hipotesis

1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

a. Uji Validitas

Uji validitas ini dilakukan dengan cara mengkorelasikan jumlah skor indikator dengan skor total. Valid tidaknya butir item pertanyaan variabel dapat dilihat dengan mengkonsultasikan nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$. Dari tabel r, untuk $df = n - 2$, atau dalam penelitian ini $df = 51 - 2 = 49$ (jumlah responden - 2 = 49) dengan tingkat signifikansi 5%, diperoleh angka 0,2759 (lihat pada lampiran tabel r). Jika r hasil positif, serta $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka butir item tersebut valid. Sebaliknya jika $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka butir item tersebut tidak valid. Berikut hasil dari uji validitas penelitian ini dengan menggunakan SPSS 22 *for windows* adalah sebagai berikut:

Tabel 3.43 Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Kompensasi Finansial (X ₁)	X _{1.1}	0,453	0,2759	Valid
	X _{1.2}	0,571	0,2759	Valid
	X _{1.3}	0,445	0,2759	Valid
	X _{1.4}	0,437	0,2759	Valid
	X _{1.5}	0,555	0,2759	Valid
	X _{1.6}	0,565	0,2759	Valid
	X _{1.7}	0,593	0,2759	Valid
	X _{1.8}	0,767	0,2759	Valid
	X _{1.9}	0,693	0,2759	Valid
Kompensasi Nonfinansial (X ₂)	X _{2.1}	0,558	0,2759	Valid
	X _{2.2}	0,465	0,2759	Valid
	X _{2.3}	0,306	0,2759	Valid
	X _{2.4}	0,336	0,2759	Valid
	X _{2.5}	0,425	0,2759	Valid
	X _{2.6}	0,639	0,2759	Valid
	X _{2.7}	0,744	0,2759	Valid
	X _{2.8}	0,474	0,2759	Valid
	X _{2.9}	0,463	0,2759	Valid
	X _{2.10}	0,601	0,2759	Valid
	X _{2.11}	0,599	0,2759	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y _{.1}	0,577	0,2759	Valid
	Y _{.2}	0,675	0,2759	Valid
	Y _{.3}	0,512	0,2759	Valid
	Y _{.4}	0,558	0,2759	Valid
	Y _{.5}	0,619	0,2759	Valid
	Y _{.6}	0,390	0,2759	Valid
	Y _{.7}	0,619	0,2759	Valid
	Y _{.8}	0,405	0,2759	Valid
	Y _{.9}	0,428	0,2759	Valid
	Y _{.10}	0,509	0,2759	Valid
	Y _{.11}	0,693	0,2759	Valid
	Y _{.12}	0,648	0,2759	Valid
	Y _{.13}	0,734	0,2759	Valid
	Y _{.14}	0,698	0,2759	Valid
	Y _{.15}	0,640	0,2759	Valid
	Y _{.16}	0,640	0,2759	Valid

Sumber: Hasil SPSS 22 *for windows*

Dari tabel 3.43 dapat disimpulkan bahwa butir item pertanyaan variabel dinyatakan semuanya valid, karena nilai r_{hitung} masing-masing item pertanyaan nilainya lebih besar dari r_{tabel} sebesar 0,2759.

b. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas pada masing-masing variabel diperoleh dengan membandingkan nilai r_{hitung} dengan r_{tabel} , apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka dikatakan reliabel dan sebaliknya jika $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka dikatakan tidak reliabel. Uji reliabilitas pada umumnya menggunakan koefisien alpha (α) yang biasanya diukur dengan menggunakan statistic *Alpha-Cronbach*, dengan ketentuan nilai *Alpha-Cronbach* positif dan nilainya $> 0,60$. Berikut hasil uji reliabilitas penelitian ini dengan menggunakan SPSS 22 for windows adalah sebagai berikut:

Tabel 3.44 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Item	r_{hitung}	r_{tabel} <i>Alpha-Cronbach</i>	Keterangan
Kompensasi Finansial (X_1)	X_1	0,736	0,60	Reliabel
Kompensasi Nonfinansial (X_2)	X_2	0,723	0,60	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	Y	0,749	0,60	Reliabel

Sumber: Hasil SPSS 22 for windows

Dari tabel 3.44 dapat disimpulkan bahwa butir item pertanyaan variabel dinyatakan semuanya reliabel, karena nilai r_{hitung} masing-masing item pertanyaan nilainya lebih besar dari r_{tabel} *Alpha-Cronbach* sebesar 0,60.

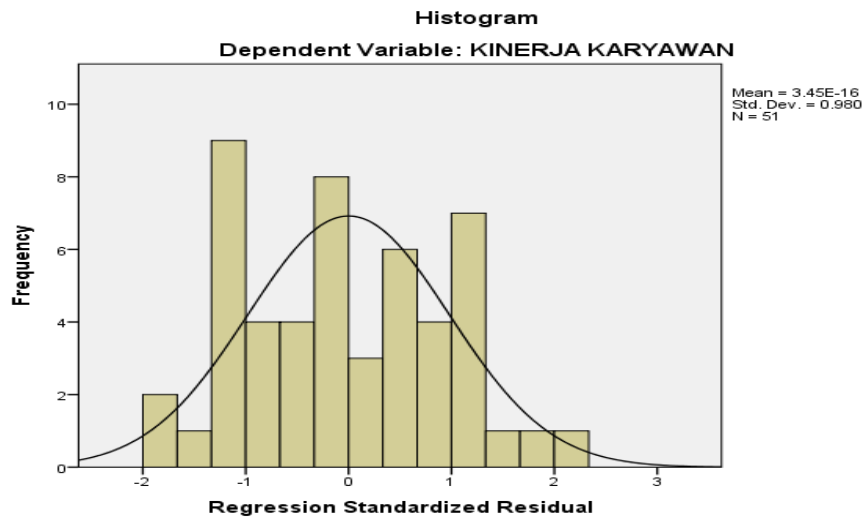
2. Uji Asumsi Klasik

Sebelum dilakukan analisis regresi linear berganda, maka perlu dilakukan uji asumsi klasik terhadap variabel yang digunakan dengan tujuan untuk mengetahui apakah variabel-variabel tersebut menyimpang dari asumsi-asumsi klasik. Asumsi klasik yang digunakan meliputi uji normalitas, multikolinearitas, heterokedastisitas, dan autokorelasi.

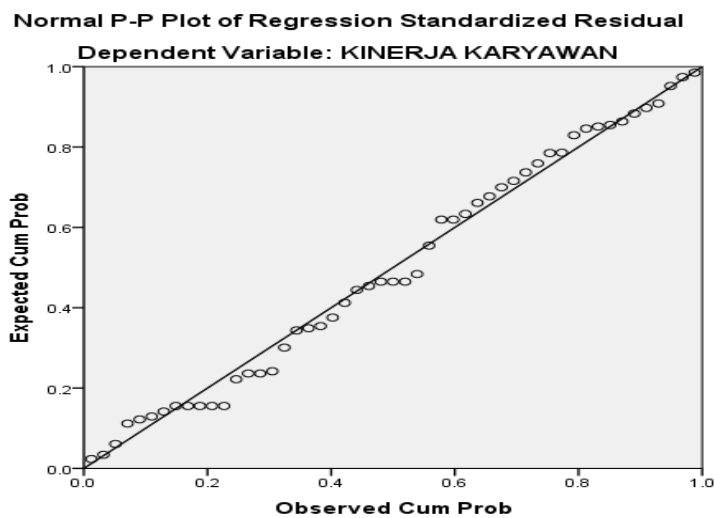
a. Uji Normalitas

Ada beberapa cara untuk mendeteksi apakah residual mendistribusi normal atau tidak yaitu dengan analisis grafik dan uji statistik. Apabila dilihat dari grafik histogram, data dikatakan normal jika bentuk kurva memiliki kemiringan yang cenderungimbang pada sisi kanan maupun sisi kirinya dan kurva berbentuk menyerupai lonceng yang hampir sempurna. Apabila dilihat dengan normal p-plot data dikatakan berdistribusi normal jika gambar berdistribusi dengan titik-titik data yang menyebar disekitar garis diagonal dan penyebaran titik-titik data searah mengikuti garis diagonal, Berikut hasil uji normalitas penelitian ini dengan menggunakan SPSS 22 *for windows* adalah sebagai berikut:

Gambar 4.1 Histogram Dependent Variable Kinerja Karyawan



Gambar 4.2 Normal P-P Plot Regression Standardized Residual Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Berdasarkan hasil uji normalitas pada gambar 2.1 diatas, dimana grafik histogram memberikan bentuk kurva yang memiliki kemiringan yang cenderungimbang pada sisi kanan maupun sisi kirinya dan kurva berbentuk menyerupai lonceng yang hampir

sempurna yang artinya data berdistribusi normal. Selanjutnya pada gambar 2.2 normal p-plot terlihat bahwa titik-titik data yang menyebar disekitar garis diagonal dan penyebaran titik-titik data searah mengikuti garis diagonal yang artinya data berdistribusi normal. Sehingga dapat disimpulkan dalam penelitian ini bahwa data terdistribusi normal.

b. Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas bertujuan untuk menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas. Jika terjadi korelasi maka terdapat problem *multikolinieritas*. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel *independen*. Untuk mendeteksi adanya *multikolinieritas* dapat dilihat dari nilai VIF (*variance inflation factor*). Pedoman suatu model yang bebas multikolinieritas yaitu mempunyai nilai $VIF \leq 4$ atau 5.

Setelah melalui perhitungan SPSS 22 *for windows*, nilai VIF dapat dilihat dari tabel sebagai berikut:

Tabel 3.45 Coefficients (Uji Multikolinearitas)

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1(Constant)	27.195	10.412		2.612	.012		
KOMPENSASI FINANSIAL	.210	.279	.111	.752	.456	.702	1.425

KOMPENSASI NONFINANSIAL	.731	.240	.450	3.050	.004	.702	1.425
----------------------------	------	------	------	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

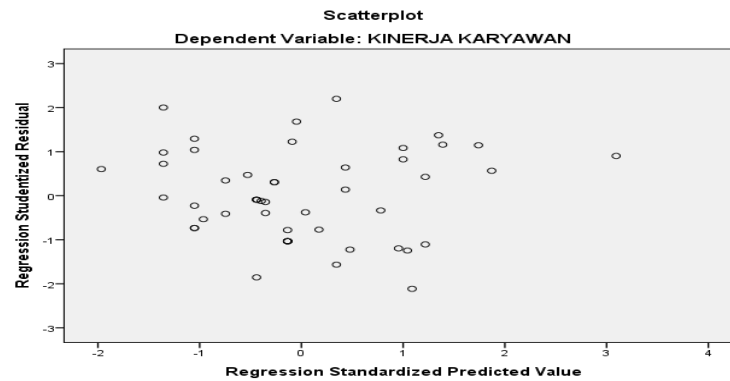
Sumber: Hasil SPSS 22 *for windows*

Berdasarkan hasil uji multikolinearitas pada tabel 3.45 diatas, diperoleh nilai VIF sebesar 1,427 untuk kompensasi finansial, dan 1,427 untuk kompensasi nonfinansial. Hal ini berarti semua variabel bebas nilai VIF nya ≤ 4 . Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi gejala multikolinearitas artinya tidak terjadi korelasi diantara variabel bebas dan uji multikolinearitas terpenuhi.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas bertujuan untuk menguji apakah didalam model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain. Model regresi yang baik adalah model yang tidak terjadi heteroskedastisitas. Pengujian untuk meyakinkan bahwa model tidak mengandung heteroskedastisitas adalah dengan melihat grafik plot, yaitu dengan membuat grafik plot nilai prediksi variabel dependen terstandarisasi (ZPRED) dengan Residual standar (SRESID). Ada tidaknya heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan melihat ada tidaknya pola tertentu pada grafik plot SRESID dengan ZPRED. Berikut hasil uji heteroskedastisitas penelitian ini dengan menggunakan SPSS 22 *for windows* adalah sebagai berikut:

Gambar 4.3 Scatterplot Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Sumber: Hasil SPSS 22 *for windows*

Berdasarkan uji heteroskedastisitas pada gambar 2.3 diatas, dapat dilihat bahwa titik-titik tersebar secara acak dan tidak membentuk pola tertentu, sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas.

d. Uji Autokorelasi

Uji autokorelasi dilakukan dengan menggunakan uji *Durbin Watson* (D-W) dengan tingkat kepercayaan 5% dimana secara umum dapat diambil patokan, jika D-W dibawah -2, berarti autokorelasi positif, jika angka D-W diatas +2, berarti autokorelasi negatif dan jika angka D-W diantara -2 sampai dengan +2, berarti tidak autokorelasi. Berikut hasil uji autokorelasi penelitian ini dengan menggunakan SPSS 22 *for windows* adalah sebagai berikut:

Tabel 3.46 Model Summary (Uji Autokorelasi)

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.518 ^a	.269	.238	4.030	1.821

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI NONFINANSIAL, KOMPENSASI FINANSIAL

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Sumber: Hasil SPSS 22 *for windows*

Berdasarkan hasil uji autokorelasi pada tabel 3.46 diatas, diketahui bahwa nilai D-W (Durbin-Watson) sebesar 1,821. Hal ini berarti tidak terjadi autokorelasi dikarenakan nilai D-W terletak antara -2 sampai dengan +2.

3. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Perhitungan regresi linier berganda dilakukan dengan menggunakan program SPSS 22 *for windows*. Analisis ini bertujuan untuk memprediksikan nilai dari variabel tergantung apabila variabel bebas mengalami kenaikan atau penurunan dan untuk mengetahui arah hubungan. Berikut adalah rumus regresi linier berganda:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

Keterangan :

Y : Kinerja Karyawan

a : Konstanta

X₁ : Kompensasi Finansial

X₂ : Kompensasi Nonfinansial

b₁, b₂ : Koefisien korelasi

Berikut hasil analisis regresi linier berganda penelitian ini dengan menggunakan SPSS 22 *for windows* adalah sebagai berikut:

Tabel 3.47 Model Summary (Analisis Regresi Linier Berganda)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.518 ^a	.269	.238	4.030

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI FINANSIAL
KOMPENSASI NONFINANSIAL,

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Sumber: Hasil SPSS 22 *for windows*

Dari tabel 3.47 diatas dapat dilihat bahwa koefisien korelasi R antara variabel X₁, dan X₂, senilai 0,518 dengan koefisien determinasi R² adalah senilai 0,269 itu artinya, besarnya pengaruh variabel X terhadap variabel Y adalah sebesar 26,9% dan besarnya variabel lain yang memengaruhi variabel Y adalah (100% - 26,9% = 73,1%), sedangkan sisanya 73,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model yang digunakan dalam penelitian ini.

Tabel 3.48 Coefficients (Analisis Regresi Linier Berganda)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	27.195	10.412		2.612	.012
KOMPENSASI FINANSIAL	.210	.279	.111	.752	.456
KOMPENSASI NONFINANSIAL	.731	.240	.450	3.050	.004

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Sumber: Hasil SPSS 22 *for windows*

Dari tabel 3.48 diatas dapat disusun persamaan regresi linier berganda antara variabel bebas (independen) dengan variabel terikat (dependen) dengan memasukkan koefisien regresi linier berganda ke dalam bentuk persamaan sebagai berikut:

$$Y = 27,195 + 0,210 X_1 + 0,731 X_2$$

a. Konstanta

Nilai konstanta yang diperoleh sebesar 27,195 menyatakan bahwa jika tidak ada kenaikan nilai dari variabel kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial, maka nilai kinerja karyawan adalah sebesar 27,195.

b. Kompensasi Finansial (X_1)

Koefisien regresi variabel X_1 diperoleh sebesar 0,210 dan menunjukkan hubungan yang searah. Nilai 0,210 menunjukkan apabila variabel kompensasi finansial naik sebesar 21,0% maka kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin akan naik sebesar 21,0% dengan asumsi variabel yang lain tidak berubah. Dalam hal ini variabel kompensasi finansial berkorelasi yang positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

c. Kompensasi Nonfinansial (X_2)

Koefisien regresi variabel X_2 diperoleh sebesar 0,731 dan menunjukkan hubungan yang searah. Nilai 0,731 menunjukkan apabila variabel kompensasi nonfinansial naik sebesar 73,1% maka kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin akan naik sebesar 73,1% dengan asumsi variabel yang lain tidak berubah.

Dalam hal ini variabel kompensasi nonfinansial berkorelasi yang positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

4. Uji Hipotesis

Untuk menguji hipotesis maka dalam penelitian ini akan dilakukan dengan menggunakan alat uji, yaitu :

a. Uji Koefisien Regresi secara Parsial (Uji T)

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah dalam model regresi, masing-masing variabel independen secara parsial berpengaruh terhadap variabel dependen.

Hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Adapun perumusan H_0 dan H_a adalah sebagai berikut:

H_0 = Diduga kompensasi finansial tidak memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

H_a = Diduga kompensasi finansial memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bank BNI Syariah kantor cabang Banjarmasin.

H_0 = Diduga kompensasi nonfinansial tidak memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bank BNI Syariah kantor cabang Banjarmasin.

H_a = Diduga kompensasi nonfinansial memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bank BNI Syariah kantor cabang Banjarmasin.

H_0 = Kompensasi finansial dan nonfinansial tidak memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Bank BNI Syariah kantor cabang Banjarmasin.

H_a = Kompensasi finansial dan nonfinansial memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Bank BNI Syariah kantor cabang Banjarmasin.

H_0 = Diduga kompensasi finansial dominan lebih berpengaruh dari pada kompensasi nonfinansial

H_a = Diduga kompensasi nonfinansial dominan lebih berpengaruh dari pada kompensasi finansial

Hasil uji T dapat dilihat pada *output Coefficients* dari hasil analisis regresi linier berganda. Dalam penelitian ini, tingkat kepercayaan yang digunakan adalah 95% atau dengan *level of significany* (α) sebesar 5% dan *degree of freedom* (dk) = $n - k$ atau $51 - 3 = 48$ (jumlah responden – jumlah variabel), maka diperoleh nilai t_{tabel} adalah 1,677 (lihat pada lampiran tabel t). Langkah selanjutnya adalah membandingkan antara t_{tabel} dengan t_{hitung} . Apabila $t_{hitung} \leq t_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya masing-masing variabel independen tidak berpengaruh signifikan terhadap perubahan nilai variabel dependen. Apabila $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya masing-masing variabel independen berpengaruh signifikan terhadap perubahan nilai variabel dependen. Berikut hasil uji koefisien regresi secara parsial (uji t) penelitian ini dengan menggunakan SPSS 22 *for windows* adalah sebagai berikut:

Tabel 3.49 Coefficients (Uji T)

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	27.195	10.412		2.612	.012
KOMPENSASI FINANSIAL	.210	.279	.111	.752	.456
KOMPENSASI NONFINANSIAL	.731	.240	.450	3.050	.004

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Sumber: Hasil SPSS 22 for windows

Berikut adalah hasil pengujian hipotesis secara parsial berdasarkan tabel 3.49 diatas:

a) Pengujian hipotesis variabel kompensasi finansial (X_1)

Dari tabel diatas maka dapat diperoleh nilai t_{hitung} dari variabel Kompensasi finansial (X_1) sebesar 0,752 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,677. Ini berarti $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi finansial tidak memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

b) Pengujian hipotesis variabel kompensasi nonfinansial (X_2)

Dari tabel diatas maka dapat diperoleh nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi nonfinansial (X_2) sebesar 3,050 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,677. Ini berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi nonfinansial memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dengan uji T atau secara parsial diketahui bahwa variabel kompensasi nonfinansial (X_2) yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin yaitu dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,050 karena nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi nonfinansial (X_2) lebih besar dari nilai t_{tabel} ($t_{hitung} > t_{tabel}$) yakni 1,677. Sedangkan variabel kompensasi finansial (X_1) nilai t_{hitung} sebesar 0,725 tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin karena nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi finansial (X_1) lebih kecil dari nilai t_{tabel} ($t_{hitung} < t_{tabel}$).

b. Uji Koefisien Regresi secara Simultan (Uji F)

Uji ini dilakukan untuk membuktikan apakah variabel bebas yaitu kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial berpengaruh terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan secara bersama-sama.

Hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

H_0 = Kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial tidak memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

H_a = Kompensasi finansial dan kompensasi nonfinansial memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan

Dalam penelitian ini, tingkat kepercayaan yang digunakan adalah 95% atau dengan *level of significany* (α) sebesar 5% dengan *degree of freedom* (df) = $(k-1) (n-k)$ atau $(df) = (3-1) (51-3) = (2) (48)$ sehingga diperoleh F_{tabel} sebesar 3,19 (lihat pada lampiran tabel f). Hasil uji F dengan menggunakan SPSS dapat dilihat pada tabel ANOVA. H_0 ditolak dan H_a diterima jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan sebaliknya H_0 diterima dan H_a ditolak jika $F_{hitung} < F_{tabel}$.

Berikut hasil uji koefisien regresi secara simultan (uji f) penelitian ini dengan menggunakan SPSS 22 *for windows* adalah sebagai berikut:

Tabel 3.50 Anova

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	286.603	2	143.302	8.821	.001 ^b
	Residual	779.750	48	16.245		
	Total	1066.353	50			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KOMPENSASI NONFINANSIAL, KOMPENSASI FINANSIAL

Sumber: Hasil SPSS 22 *for windows*

Dari tabel 3.50 diatas dapat dilihat nilai F_{hitung} adalah sebesar 8,821 nilai tersebut lebih besar dari nilai F_{tabel} ($8,821 > 3,19$). Sementara nilai Sig. yang diperoleh adalah 0,001, nilai tersebut lebih kecil dari tingkat signifikansi yang telah ditentukan ($\alpha = 5\%$ atau 0,05). Maka dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti variabel bebas kompensasi finansial (X_1) dan kompensasi nonfinansial (X_2)

berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.

C. Pembahasan (Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin)

Berdasarkan hasil pengujian, dapat diketahui bahwa kompensasi finansial tidak memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperkuat oleh Uji yang menghasilkan nilai t_{hitung} dari variabel Kompensasi finansial (X_1) sebesar 0,752 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,677. Ini berarti $t_{hitung} < t_{tabel}$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi finansial tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Sedangkan berdasarkan hasil pengujian, dapat diketahui bahwa kompensasi nonfinansial memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperkuat oleh Uji T yang menghasilkan nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi nonfinansial (X_2) sebesar 3,050 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,677. Ini berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi nonfinansial berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dengan uji T atau secara parsial diketahui bahwa variabel kompensasi nonfinansial (X_2) yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin yaitu dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,050 karena nilai t_{hitung} dari variabel

kompensasi nonfinansial (X_2) lebih besar dari nilai t_{tabel} ($t_{hitung} > t_{tabel}$) yakni 1,677. Sedangkan variabel kompensasi finansial (X_1) nilai t_{hitung} sebesar 0,725 tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin karena nilai t_{hitung} dari variabel kompensasi finansial (X_1) lebih kecil dari nilai t_{tabel} ($t_{hitung} < t_{tabel}$)

Berdasarkan hasil Uji F menghasilkan nilai F_{hitung} adalah sebesar 8,821 nilai tersebut lebih besar dari nilai F_{tabel} ($8,821 > 3,19$). Sementara nilai Sig. yang diperoleh adalah 0,001, nilai tersebut lebih kecil dari tingkat signifikansi yang telah ditentukan ($\alpha = 5\%$ atau 0,05). Maka dapat diambil kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti variabel bebas kompensasi finansial (X_1) dan kompensasi nonfinansial (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Kantor Cabang Banjarmasin.