

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data pada BMT Khairul Amin Martapura maka dapat disimpulkan.

1. Berdasarkan data yang penulis dapat, pengembangan sumber daya manusia di BMT Khairul Amin Martapura sudah melakukan pembinaan karyawan dengan baik dan sesuai kebutuhan BMT, adapun pembinaan yang ada pada pengembangan sumber daya manusia yaitu pelatihan dan pendidikan, rotasi jabatan, promosi, demosi dan mutasi.
2. Kendala yang dihadapi BMT Khairul Amin Martapura dalam pengembangan sumber daya manusia yaitu: latar belakang karyawan yang berbeda, seperti latar belakang pendidikan yang berbeda Pengalaman kerja dan usianya. Sehingga daya tangkap dan persepsi yang mereka pelajari selama pengembangan berbeda. Kurikulum yang ditetapkan atau diajarkan kurang serasi atau tidak sistematis untuk mendukung sasaran yang diinginkan. Sehingga daya tangkap peserta pengembangan terhadap kurikulum pengembangan kurang efektif.

## **B. Saran-Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini penulis merasa skripsi ini jauh dari kata kesempurnaan, terdapat kesalahan yang masih harus diperbaiki. Untuk melengkapi skripsi ini maka penulis ingin menyampaikan saran-saran yang berdasarkan penulis temukan di lapangan sebagai berikut:

1. Kepada BMT Khairul Amin Martapura diharapkan dapat mempertahankan kualitas serta eksistensinya dengan baik. Agar dapat mempertahankan serta loyalitas yang tinggi kepada anggota/nasabah.
2. Kepada BMT Khairul Amin Martapura agar kedepannya dapat menjalankan manajemen pengembangan lebih baik lagi. Agar tujuan yang ingin dicapai dapat tercapai dengan baik, serta selalu menerapkan sikap kekeluargaan kepada setiap anggota/nasabah.