

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan hasil penelitian, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

Pola asuh anak usia dini yang dibawa ke tempat kerja orang tua pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin.

Pola asuh yang orang tua tersebut gunakan adalah pola asuh yang bersifat demokrtaris, yaitu pola asuh yang tidak hanya memaksakan kehendak orang tua, yang tidak hanya mengikuti semua keinginan anak. tetapi pola asuh antara orang tua dan anak yang saling berdiskusi, antara keinginan orang tua dan anak dibicarakan. Saling memberikan ruang untuk mengutarakan pendapat. Memberikan kebebasan kepada anak dengan tetap didampingi orang tuanya yang diajarkan sejak dini agar dikemudian harinya anak dapat tumbuh menjadi anak yang pemberani, percaya diri, serta tidak selalu bergantung pada orang lain.

Ketika di tempat kerja terkadang orang tua sedikit kewalahan atau bahkan tidak merasa kewalahan sedikit pun tergantung dari bagaimana kondisi anak pada saat itu. Dengan stamina anak yang baik, perlengkapan atau kebutuhan yang cukup, serta perlakuan yang baik dari orang tua dan sekitar anak atau lingkungan anak menyebabkan anak menjadi betah serta mau menyesuaikan diri dengan keadaan sekitarnya.

Tumbuh dan perkembangan anak dipengaruhi oleh lingkungan anak seperti keluarga, lembaga pendidikan atau sekolah, serta masyarakat yang ada disekitar anak. Seringnya anak dibawa ke lingkungan luar menyebabkan anak cepat mudah beradaptasi, bergaul dan bersosialisasi dengan orang lain. Hal tersebut berpengaruh terdapat perkembangan anak tersebut, yang tentunya baik pada diri anak karena anak dapat menambah ilmu atas apa yang dilihat dan ia rasakannya.

Alasan orang tua membawa anak ke tempat kerja diantaranya ingin memberikan ASI pada anak, belum menemukan kelompok bermain yang cocok, karena tempat kerja dengan sekolah anak berdekatan, meyakini kesanggupan atau kemampuan membawa anak ke tempat kerja, tidak ada yang menjaga anak di rumah, kesulitan mencari orang lain untuk menjaga anak serta tidak ingin ketinggalan melihat masa keemasan anak. Memutuskan membawa anak ke tempat kerja sendiri adalah suatu keputusan yang harus dijalani orang tersebut dengan mempertimbangkan segala konsekuensinya serta menyanggupi akan hal tersebut.

B. Saran-saran

1. Untuk orang tua yang membawa anak ke tempat kerja, meskipun dalam keadaan sibuk tetaplah berusaha untuk terus merangsang dan memberikan perhatian kepada anak. Pada saat bekerja seorang dosen tersebut harus tetap profesional, tidak mencampur adukkan antar urusan pribadi dan pekerjaan.

2. Untuk Fakultas Tarbiyah dan Keguruan atau Kampus Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, menyediakan tempat atau fasilitas untuk dosen yang bekerja membawa anak kecil agar saat mereka bekerja tidak mengganggu. Bahkan tidak hanya anak usia dini saja tetapi juga anak yang SD misalnya. Apabila disediakan tempat maka di tempat tersebut mereka (anak-anak) dapat tidur bahkan bermain bersama. Tidak hanya bermain dengan teman sebaya atau seusianya saja tetapi juga dapat bermain dengan anak yang umurnya diatas atau dibawah anak tersebut. Agar mereka tidak mengganggu orang tuanya sendiri ketika mengajar di dalam kelas.