

ABSTRAK

Herliyanti, 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Madrasah Ibtidaiyah Al-Hamid Banjarmasin. Skripsi, Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi. Pembimbing : (I) Raden Yani Gusriani, SE, MM dan Pembimbing : (II) Restu Khaliq, MM

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Madrasah Ibtidaiyah Al-Hamid Banjarmasin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Madrasah Ibtidaiyah Al-Hamid Banjarmasin dan untuk mengetahui apa saja kendala kendala yang dihadapi oleh Madrasah Ibtidaiyah Al-Hamid Banjarmasin dalam proses Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini berupa penelitian kualitatif. Melakukan penelitian dengan datang langsung ke lapangan, melalui teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara dan dokumentasi. Lokasi penelitian di Madrasah Ibtidaiyah Al-Hamid Banjarmasin. Subjek penelitian ini adalah kepala madrasah beserta beberapa guru dan staf Tata Usaha. Rumusan masalah bagaimana upaya yang dilakukan Madrasah Ibtidaiyah Al-Hamid Banjarmasin dalam perencanaan, pengadaan, pengembangan, pengintegrasian, pemeliharaan, kompensasi dan pelepasan sumber daya manusia dan kendala yang di hadapi dalam pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia.

Hasil penelitian ditarik simpulan bahwa Madrasah Ibtidaiyah Al-Hamid Banjarmasin dalam Manajemen Sumber Daya Manusia sesuai dengan Teori Manajemen Sumber Daya Manusia yaitu meliputi perencanaan, Pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan, pengintegrasian, pemeliharaan, kompensasi dan pelepasan sumber daya manusia. Kendala yang di hadapi adalah tenaga kerja yang tidak bertahan lama, beberapa guru yang tidak mengaplikasikan apa yang sudah di berikan dalam pelatihan kepada siswa dan sarana dan prasarana yang masih kurang.

Saran yang ingin disampaikan peneliti adalah: hendaknya para guru mengaplikasikan apa yang sudah di dapat pada saat pelatihan kepada siswa.