

ABSTRAK

Muhammad Arsyad, NIM 1602530189; Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Guru dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Sekolah Dasar Islam di Kota Banjarmasin dibawah bimbingan I Dr. H. Ahmad Salabi, M.Pd dan II Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, M.M.Pd, pada Pascasarjana Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, 2020.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Guru, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi sangat penting bagi seorang guru agar mencapai loyalitas pada organisasi tersebut. Guru yang memiliki komitmen yang baik akan dapat membuat organisasi lebih baik dalam bekerja, hal ini dipengaruhi kepemimpinan transformasional, kinerja guru dan budaya organisasi. Jika hal tersebut baik maka akan dapat memberikan dampak yang baik pada komitmen organisasi guru. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi. (2) Pengaruh kinerja Guru Terhadap Komitmen Organisasi. (3) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. (4) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Guru dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Sekolah Dasar Islam di Kota Banjarmasin.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode kausal sebab akibat. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Populasi sebanyak 99 orang dengan Tehnik *total sampling* atau sampel jenuh artinya semua populasi menjadi sampel penelitian dan sampel sebanyak 99 orang guru SD Islam Sabilal Muhtadin, SD Islam Terpadu Ukhuwah, SD Muhammadiyah 9 dan SD Islam Terpadu Nurul Fikri. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji F dan uji t dengan koefisien determinasi versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Ada pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi pada Sekolah Dasar Islam di Kota Banjarmasin, bahwa dari hasil uji variabel X1 terhadap Y menunjukkan hasil t hitung adalah $2.047 > t$ tabel 1,66 dengan taraf signifikan yaitu $0,043 < 0,05$, Kepemimpinan Transformasional (X1) berpengaruh secara parsial terhadap Komitmen Organisasi (Y). Tidak ada pengaruh kinerja guru terhadap komitmen organisasi pada Sekolah Dasar Islam di Kota Banjarmasin, dari uji t yang telah dilakukan antara variabel X2 terhadap Y dengan hasil t hitung yaitu $1.032 < t$ tabel 1,66 dengan taraf signifikan yaitu $0,343 > 0,05$, kinerja (X2) tidak berpengaruh secara parsial dengan Komitmen Kerja (Y). Ada pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada Sekolah Dasar Islam di Kota Banjarmasin, hasil uji t dari variabel X3 terhadap Y dengan hasil t hitung yaitu $2.786 > t$ tabel 1,66 dengan taraf signifikan yaitu $0,000 < 0,05$ berpengaruh secara parsial variabel Budaya Kerja (X3) terhadap Komitmen Kerja (Y). Ada pengaruh kepemimpinan

transformatif, kinerja guru dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada Sekolah Dasar Islam di Kota Banjarmasin, nilai uji F hitung $80.698 > F$ tabel 2.70 diketahui bahwa dengan taraf signifikan yaitu $0,000 < 0,05$, maka dari hasil uji F dan sig diketahui ketiga variabel memberikan pengaruh dengan hasil kontribusi variabel adalah $71,8\%$.

ABSTRACT

Muhammad Arsyad, NIM 1602530189; The Influence of Transformational Leadership, Teacher Performance and Organizational Culture on Organizational Commitment at Islamic Primary Schools in Banjarmasin City Under Guidance I Dr. H. Ahmad Salabi, M.Pd and II Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, M.M.Pd, at The Postgraduate Program at The Antasari State Islamic University of Banjarmasin, Islamic Education Management Study Program, 2020.

Keywords: Transformational Leadership, Teacher Performance, Organizational Culture, Organizational Commitment

Organizational commitment is very important for a teacher to achieve loyalty to the organization. Teachers who have a good commitment will be able to make the organization better at work, this is influenced by transformational leadership, teacher performance and organizational culture. If this is good, it will have a good impact on teacher organizational commitment. This study aims to analyze: (1) The Influence of Transformational Leadership on Organizational Commitment. (2) The effect of teacher performance on organizational commitment. (3) The Influence of Organizational Culture on Organizational Commitment. (4) The Influence of Transformational Leadership, Teacher Performance and Organizational Culture on Organizational Commitment at Islamic Primary Schools in Banjarmasin City.

The research method uses a quantitative approach with the method of causal cause and effect. The research instrument used a questionnaire and documentation. A population of 99 people with a total sampling technique or saturated sample means that all populations are sampled and a sample of 99 teachers of SD Islam Sabibal Muhtadin, SD Islam Terpadu Ukhuwah, SD Muhammadiyah 9 and SD Islam Terpadu Nurul Fikri. Data analysis used multiple linear regression analysis, F test and t test with coefficient of determination computer using versus 24.

The results showed that: There is an effect of transformational leadership on organizational commitment in Islamic Elementary Schools in Banjarmasin City, that from the results of the test for variable X1 on Y shows the results of t count is $2.047 > t \text{ table } 1.66$ with a significant level of $0.043 < 0.05$, Transformational Leadership (X1) affect partially on Work Commitment (Y). There is no effect of teacher performance on organizational commitment at Islamic Elementary Schools in Banjarmasin City, from the t test that has been carried out between the variables X2 against Y with the results of t count is $1.032 < t \text{ table } 1.66$ with a significant level of $0.343 > 0.05$, performance (X2) has no partial effect on Work Commitment (Y). There is an influence of organizational culture on organizational commitment at Islamic Elementary Schools in Banjarmasin City, the results of the t test of variable X3 on Y with the results of t count is $2.786 > t \text{ table } 1.66$ with a significant level of $0.000 < 0.05$ partially influences the Work Culture variable (X3) on Work Commitment (Y). There is an effect of transformational leadership, teacher performance and organizational

culture on organizational commitment at Islamic Elementary Schools in Banjarmasin City, the value of the F test is $80,698 > F$ table 2.70, it is known that with a significant level of $0.000 < 0.05$, the results of the F and sig tests are known. the three variables have an influence with the result of the variable contribution is 71.8%.