

KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr(i)

Aparatur Sipil Negara Kantor Urusan Agama Se Kota Banjarbaru.

di –

Tempat

Responden yang terhormat,

Saya adalah mahasiswi semester akhir pada program pasca sarjana Universitas Islam Negeri Antasari . Saat ini sedang mengumpulkan data dalam rangka tugas akhir. Daftar pertanyaan yang diajukan berikut bertujuan untuk mengumpulkan informasi serta mendapatkan gambaran dan data tentang “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara Kantor Urusan Agama Se Kota Banjarbaru.

Saya memohon kesediaan saudara (i) untuk mengisi kuesioner ini berdasarkan pengalaman anda, Jawaban yang anda berikan tidak akan dinilai benar salahnya, melainkan sebagai informasi yang sangat bermanfaat serta menentukan hasil penelitian yang saya lakukan. Jawaban yang anda berikan akan diperlakukan sesuai standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, peneliti akan menyembunyikan identitas responden. Atas kesediaan anda mengisi kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Banjarbaru, Maret 2020

Hormat Saya,

ZAKIAH

Karakteristik Responden :

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Pendidikan Terakhir :

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER :

Beri tanda centang () pada salah satu kolom jawaban yang telah disediakan sesuai dengan kenyataan dan perasaan Bapak/Ibu/Sdr(i) dengan ketentuan

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

PERTANYAAN :

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
Variabel Independent X₁ Gaya Kepemimpinan Transformasional						
Karisma						
1.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki sifat keteladanan yang baik yaitu setia kepada organisasi, kesetiaan kepada bawahan, dedikasi pada tugas, disiplin kerja, landasan moral dan etika yang digunakan, kejujuran, perhatian pada kepentingan dan berbagai nilai-nilai yang bersifat positif.					
2.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu jujur dalam penilaian atas sesuatu dan situasi					
3.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki wibawa untuk mempengaruhi pegawai, menggerakkan, memberdayakan agar mencapai tujuan organisasi.					
4.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki semangat Optimisme dan energy dalam melakukan pekerjaan.					
5.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) memberikan pujian kepada pegawai yang melakukan tindakan atau karakteristik yang layak dipuji.					
6.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu menunjukkan ekspresi wajah yang hidup seperti senyum, ekspresi senang dalam bekerja.					
Pertimbangan Individu						
7.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu memberikan toleransi atas kesalahan bawahan yang masih memiliki batas penyimpangan.					
8.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu bersikap adil dan tidak menbeda – bedakan pegawai satu dengan pegawai					

	lainnya.					
9.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu memperdayakan pegawai dengan cara menaruh kepercayaan yang tinggi kepada pegawai.					
10.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu bersikap keterbukaan dan keinginan memposisikan pekerjaan dari, oleh, dan untuk bersama					
11.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu bersikap partisipatif dengan melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan					
12.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) memberikan penghargaan atau <i>rewards</i> kepada pegawai yang bekerja dengan baik.					
Stimulasi						
13.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu inovatif dengan mengajak para pegawai untuk melakukan sesuatu yang baru.					
14.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu bersikap profesionalisme dengan memberikan teladan kepada bawahan bekerja dengan disiplin akan membuahkan hasil yang baik.					
15.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu mengevaluasi diri atas tindakan-tindakan yang dilakukan dengan tujuan untuk perbaikan selanjutnya					
16.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) Selalu mencari ide baru dalam mengembangkan organisasi dan ide tersebut disampaikan kepada bawahan untuk diimplementasikan					
17.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu bersikap kolektif dengan melibatkan para bawahan dalam perencanaan dan pengambilan keputusan dalam organisasi					
18.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) kreatif dalam Mendorong para pegawai untuk mencoba cara-cara baru dalam berbagai kegiatan					
Inspirasional						
19.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki semangat dan harapan untuk kemajuan organisasi					
20.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu menyebarkan visi bekerja kepada pegawai.					
21.	Pimpinan Bapak/Ibu Saudara (i) selalu berkomitmen pada tujuan organisasi dan mendapatkan dukungan pegawai					
Variabel Independent X₂ Budaya Organisasi						
1.	Organisasi tempat Bapak/Ibu Saudara (i) bekerja melaksanakan norma yang mengontrol apa yang seharusnya dilakukan dan tidak dilakukan.					
2.	Organisasi tempat Bapak/Ibu Saudara (i) bekerja melaksanakan nilai-nilai atau pedoman dalam bekerja					
3.	Organisasi tempat Bapak/Ibu Saudara (i) bekerja memiliki kepercayaan dan filsafat terhadap organisasi yaitu dalam balas jasa pemberian gaji dan tunjangan					
4.	Organisasi tempat Bapak/Ibu Saudara (i) melaksanakan kode etik atau pedoman perilaku bagi anggota					

	organisasinya					
5.	Organisasi tempat Bapak/Ibu Saudara (i) bekerja melaksanakan seremoni atau pemberian penghargaan terhadap ASN yang berperestasi					
6.	Organisasi tempat Bapak/Ibu Saudara (i) bekerja selalu mengingat sejarah Organisasi dalam menentukan pekerjaan selanjutnya.					
Variabel Dependent X₃ Etos Kerja						
1.	Bapak/Ibu Saudara (i) bekerja memiliki budi pekerti yang luhur, jujur, adil, dan dapat dipercaya.					
2.	Bapak/Ibu Saudara (i) berkepribadian tangguh dan mandiri yang membuatnya mampu menghadapi persoalan dengan pikiran jernih					
3.	Bapak/Ibu Saudara (i) bekerja keras, tidak suka berpangku tangan atau bermalas-malasan, sebagai cermin dari tingginya semangat dan motivasi					
4.	Bapak/Ibu Saudara (i) disiplin dalam melaksanakan tugas, sehingga bisa selesai dengan baik.					
5.	Bapak/Ibu Saudara (i) bertanggungjawab atas segala tingkah laku dalam bekerja.					
6.	Bapak/Ibu Saudara (i) bekerja dengan cerdas, arif dan bijaksana, yang membuatnya mampu mengendalikan diri dan menyikapi orang lain, baik ketika situasi konflik maupun saat tenang					
7.	Bapak/Ibu Saudara (i) terampil dalam bekerja dan selalu berupaya meningkatkan keterampilannya.					
8.	Bapak/Ibu Saudara (i) sehat jasmani dan rohani, memiliki kesadaran untuk menjaganya agar mampu mengoptimalkan seluruh potensinya					
Variabel Moderator X₄ Organizational Citizenship Behaviour (OCB)						
1.	Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki perilaku membantu orang lain secara sukarela dan bukan merupakan tugas dan kewajibannya					
2.	Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki perilaku kerelaan atau toleransi untuk bertahan bekerja pada suatu organisasi atau perusahaan tanpa mengeluh kendati keadaan perusahaan tersebut kurang menyenangkan					
3.	Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki perilaku menerima peraturan dan prosedur yang berlaku diatas organisasi					
4.	Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki perilaku yang berkaitan dengan upaya mempromosikan citra organisasinya ke pihak luar;					
5.	Bapak/Ibu Saudara (i) selalu terlibat dalam aktivitas organisasi dan peduli terhadap kelangsungan hidup organisasi					
6.	Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki sikap sukarela dalam meningkatkan cara dalam menjalankan tugasnya secara kreatif agar kinerja organisasi meningkat					
7.	Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki upaya untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan serta kemampuan tanpa diminta					
Variabel Dependent Y Kinerja						

1.	Selama ini Bapak/Ibu Saudara (i) telah memiliki pemahaman atas tupoksi					
2.	Bapak/Ibu Saudara (i) selalu melakukan inovasi dalam bekerja					
3.	Bapak/Ibu Saudara (i) memiliki kecepatan kerja					
4.	Dalam bekerja anda memiliki keakuratan kerja					
5.	Bapak/Ibu Saudara (i) selalu bekerjasama dalam bekerja.					

=== *Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu/Sdr (i)* ===