

## ABSTRAK

ZAKIAH. NIM. **180211030085**. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru* dibawah bimbingan I : Dr. Wahyudin, Msi dan II : Dr. Ahmad Salabi, M.Pd. pada Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam tahun 2021.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Etos Kerja, Kinerja dan Organizational Citizenship Behavior

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Etos Kerja, sedangkan variable terikatnya adalah Kinerja Dan Organizational Citizenship Behavior dengan Rumusan masalah adalah Apakah Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru , Apakah Budaya Organisasi berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru, Apakah Etos Kerja berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru , Apakah Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru , Apakah Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru, Apakah Etos Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru , Apakah *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh terhadap Kinerja Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru,

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 57, sampel 57 orang dengan teknik Sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, dan menggunakan analisa jalur/path analisis dengan SPSS versi 21.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa(1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,005 < 0.05$ (2) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,001 < 0.05$ (3) Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,005 < 0.05$ (4)

Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,001 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,003 < 0.05$  (5) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,045 < 0.05$  (6) Etos Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,005 lebih besar dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,867 > 0.05$  dan (7) *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh terhadap Kinerja Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Kota Banjarbaru karena nilai probabilitas signifikansi (P) sebesar 0,867 lebih kecil dari pada 5% (syarat Signifikan) atau  $P 0,005 < 0.05$ .

## ABSTRACT

ZAKIAH. NIM. 180211030085. *The Influence of Transformational Leadership, Organizational Culture and Work Ethic on Performance and Organizational Citizenship Behavior in the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of Banjarbaru City* under the guidance of I: Dr. Wahyudin, M.Si and II: Dr. Ahmad Salabi, M.Pd at Postgraduate UIN Antasari Banjarmasin, Islamic Education Management Study Program the year 2021.

Keywords : Transformational Leadership, Organizational Culture, Work Ethic, Performance and Organizational Citizenship Behavior

The independent variables in this study are Transformational Leadership, Organizational Culture and Work Ethic, while the final variable is Performance and Organizational Citizenship Behavior with the formulation of the problem is whether Transformational Leadership affects Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the State Civil Apparatus Ministry of Religion, Banjarbaru City, Does Culture Organization influences Organizational Citizenship Behavior (OCB) in State Civil Apparatus Ministry of Religion Banjarbaru City, Does Work Ethic affect Organizational Citizenship Behavior (OCB) in State Civil Apparatus Ministry of Religion of Banjarbaru City, Does Transformational Leadership affect the Performance of State Civil Apparatus Ministry of Religion City Banjarbaru, Does Organizational Culture affect the Performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of Banjarbaru City, Does Work Ethic affect the Performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion a Banjarbaru City, Does the Organizational Citizenship Behavior (OCB) affect the Performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of the City of Banjarbaru,

The method used in this research is quantitative method, with a population of 57, a sample of 57 people with a saturated sampling technique, namely a sampling technique where all members of the population are used as samples and data analysis techniques with research instruments validity test, reliability test, and use path analysis. / path analysis with SPSS version 21.0.

The results of this study indicate that (1) Transformational Leadership has a positive effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of Banjarbaru City because the significance probability value (P) of 0.005 is greater than 5% (significant requirements) or  $P < 0.05$  (2) Organizational Culture has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of the City of Banjarbaru because the significance probability value (P) of 0.005 is greater than 5% (significant requirements) or  $P < 0.05$  (3) Work Ethic has a significant effect on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of Banjarbaru City because the significance probability value (P) is 0.005 greater than 5% (significant requirements) or  $P < 0.05$  (4) Transformational leadership has a significant

effect on Performance of the Ministry of State Civil Apparatus Agama Banjarbaru City because the significance probability value (P) of 0.001 is greater than 5% (significant requirements) or  $P 0.003 < 0.05$  (5) Organizational culture has a significant effect on the performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religion of the City of Banjarbaru because of the significance probability value (P) 0.005 is greater than 5% (significant requirements) or  $P 0.045 < 0.05$  (6) Work Ethic does not have a significant effect on the Performance of the State Civil Servants of the Ministry of Religious Affairs in Banjarbaru City because the significance probability value (P) is 0.005 greater than 5% (Significant requirements) or  $P 0.867 > 0.05$  and (7) Organizational Citizenship Behavior (OCB) affects the performance of the State Civil Apparatus of the Ministry of Religious Affairs Banjarbaru City because the significance probability value (P) of 0.867 is smaller than 5% (significant requirements) or  $P 0.005 < 0.05$ .