

SURAT KETERANGAN HASIL UJI PLAGIASI
Nomor: B- 250/Un.14/I.3/KP.07.6/04/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mahyuddinnor
Jabatan : Pengadministrasi pada Subbag. Kepegawaian/
Anggota Tim PAK UIN Antasari Banjarmasin

Telah memeriksa uji plagiasi dengan menggunakan www.plagiarismcheckerx.com kepada:

Nama : Dr. Budi Rahmat Hakim, S.Ag, MHI
NIP : 197904102006041019
Pangkat/Gol : Penata Tk. I/IIId
Jabatan : Lektor
Karya Ilmiah : Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan
Hasil Uji Plagiasi : 17%
Rekomendasi : Baik dengan Hasil 17%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 12 April 2021
Yang Memeriksa,

Mahyuddinnor



Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 17%

Date: Senin, April 12, 2021

Statistics: 7503 words Plagiarized / 44140 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

i Prof. Dr. H. M. Ma'ruf Abdullah, SH. MM. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan 2014201420142014 editor: Budi Rahmat Hakim ii Prof. Dr. H. M. Ma'ruf Abdullah, SH. MM. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan Prof. Dr. H. M. Ma'ruf Abdullah, SH. MM. xvi + 228 Halaman, 15.5 x 23 cm ISBN 10: 602-18652-3-5 ISBN 13: 978-602-18652-3-1 Editor Budi Rahmat Hakim Desain Cover Iqbal Novian Penata Isi Cak Mad Hak cipta dilindungi undang-undang Dilarang memperbanyak buku ini sebagian atau seluruhnya dalam bentuk apapun juga, baik secara mekanis maupun elektronik, termasuk fotokopi, rekaman dan lain-lain tanpa izin dari penerbit Penerbit: Aswaja Pressindo Jl. Plosokuning V No. 73 Minomartani, Ngaglik, Sleman, Yogyakarta Telp.: (0274) 4462377 e-mail: aswajapressindo@gmail.com Website: www.aswajapressindo.co.id Perpustakaan Nasional RI: Katalog Dalam Terbitan (KDT) iii Demokrasi Dan Pendidikan Sebuah Refleksi Awal KATA PENGANTAR PENULIS Alhamdulillah rabbil alamin.

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan petunjuk dan bimbinganNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan buku ini yang penulis beri judul "Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan". Penulisan buku ini dilatarbelakangi oleh beberapa pertimbangan berikut ini: Pertama, kebutuhan akademik khususnya kebutuhan penulis sebagai pengampu mata kuliah "Evaluasi Kinerja Karyawan" pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Kayu Tangi Banjarmasin yang diberi kepercayaan dan tanggung jawab oleh Direktur PPs STIEI Kayu Tangi Banjarmasin tersebut untuk mempersiapkan dan melaksanakan pembelajaran dalam mata kuliah tersebut.

Kedua, memenuhi tuntutan moral sebagai seorang akademisi untuk terus mengembangkan keilmuan yang menjadi spesialisasi/ minat utama untuk berkarya