

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan penjelasan pembahasan pada halaman sebelumnya dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem rekrutmen dan seleksi yang dilakukan Bank Muamalat KCP Barabai masih belum mengikuti SOP yang ditetapkan karena masih ada beberapa karyawan dalam proses seleksi tidak melakukan tes psikotes, serta pendidikan tidak terlalu dititikberatkan dalam penilaian diterima tidaknya karyawan terutama untuk bagian frontliner.
2. Alasan dalam melakukan rekrutmen pada Bank Muamalat KCP Barabai berdasarkan adanya kekurangan SDM disuatu divisi serta memperkuat struktur organisasi pada Bank Muamalat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis memberikan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan, yaitu :

1. Bank Muamalat KCP Barabai telah membuat sistem rekrutmen dan seleksi yang baik, diharapkan kedepannya sistem seleksi dapat ditingkatkan lagi agar benar-benar mengikuti SOP yang telah ditetapkan.
2. Pengelolaan rekrutmen dilakukan perbaikan dengan memperbanyak lagi tenaga ahli yang bertanggung jawab dalam menjalankan proses rekrutmen dan seleksi supaya lebih tepat dalam menentukan sasaran dalam merekrut karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat meneliti mengenai pelatihan dan pengembangan dalam meningkatkan kualitas SDM pada Bank Muamalat KCP Barabai.