

ABSTRAK

Meilinda, Maria.2020. “*Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Karyawan dalam Mencapai Sumber Daya Manusia yang Berkualitas (Studi di Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin)*” . Skripsi, Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: (I) H. Haris Faulidi Asnawi LC, M.S.I , (II) Rohana Faridah, S.E., M.M.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Seleksi, Sumber Daya Manusia*

Skripsi dilatarbelakangi pada pelaksanaan rekrutmen dan seleksi di Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin terdapat hal yang berkebalikan dengan teori MSDM, pelaksanaan rekrutmen dan seleksi disana kurang selektif. Tujuan penelitian untuk mengetahui pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan dalam mencapai sumber daya manusia yang berkualitas beserta hubungan keduanya.

Jenis penelitian ini penelitian lapangan, objek penelitian pelaksanaan rekrutmen dan seleksi karyawan dalam mencapai sumber daya manusia yang berkualitas di Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin. Subjek penelitian karyawan Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin. Teknik pengumpulan data analisis deskriptif kualitatif dengan wawancara dan dokumentasi.

Penelitian ini menghasilkan pelaksanaan rekrutmen dan seleksi di Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin dilakukan terpusat, dengan asas sentralisasi, pelaksanaan seleksi wawancara yang tidak sejalan dengan teori. Pelaksanaan rekrutmen dan seleksi di Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin baik, hal tersebut dilihat dari kualitas sumber daya manusia disana. Memiliki kinerja baik pada aspek kedisiplinan, profesional kerja, dan pencapaian target.