

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan data yang berhasil disaring dilapangan dan analisis data yang telah dilakukan, dapat ditarik simpulan guna menjawab rumusan masalah.

Adapun kesimpulan penelitian ini adalah :

1. Proses rekrutmen di Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin dilaksanakan setiap tahun ketika diperlukan karyawan baru untuk mengisi posisi kosong ataupun penambahan karyawan baru. Rekrutmen dilakukan secara nasional, setiap cabang yang membutuhkan karyawan baru melaporkan pada kantor pusat, kemudian barulah lowongan dibuka pada website resmi bank Muamalat. Adapun rekrutmen di sana menggunakan teknik asas sentralisasi. Proses seleksi di Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin terdiri dari beberapa tahapan yaitu, tahapan seleksi berkas-berkas lamaran, wawancara, tes psikotes, tes kesehatan dan keputusan penerimaan. Adapun wawancara hanya dilaksanakan sebanyak satu kali, yaitu wawancara kerja tanpa wawancara pendahuluan.
2. Pelaksanaan rekrutmen dan seleksi memiliki hubungan yang positif, semakin baik pelaksanaan rekrutmen dan seleksi maka semakin berkualitas pula sumber daya manusia yang didapatkan. Di Bank Muamalat Kantor

Cabang Banjarmasin pelaksanaan rekrutmen dan seleksinya sudah baik, hal ini dapat dilihat dari kinerja karyawan, dari aspek kedisiplinan, profesional kerja, maupun pencapaian target.

## **B. Saran**

1. Bagi Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin
  - a. Sebaiknya Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin melaksanakan wawancara lebih dari satu kali, agar memperoleh hasil yang lebih maksimal, dengan harapan menemukan SDM yang berkualitas.
  - b. Lebih baik jika Bank Muamalat Kantor Cabang Banjarmasin lebih teliti dan berhati-hati lagi dalam mengambil keputusan akhir penerimaan karyawan baru.
2. Bagi penelitian selanjutnya
  - a. Disarankan agar mengembangkan lagi penelitian ini agar lebih sempurna dan bermanfaat untuk khazanah perilmuan dan pengembangan untuk bidang pengembangan sumber daya manusia pada Bank Syariah.
  - b. Disarankan agar memperdalam lagi penelitian pada topik ini jangan hanya sampai pada kegiatan rekrutmen dan seleksi saja.